

Vergaderdatum 13 maart 2024 Locatie Teams  
 Aanvangstijd 15:00 uur

## Besluitenlijst Dagelijks Bestuur

### Uitnodiging aan:

Persoon	Dienst / Afdeling	Aanwezig
Dhr. J. Dijsselbloem	Voorzitter	
Mevr. E. Blanksma	Plv. voorzitter/ portef. Bedrijfsvoering	
Mevr. A. Callewaert	Portefeuillehouder Risicobeheersing	
Dhr. M. van Veen	Portefeuillehouder Incidentbestrijding	
Dhr. A. Schoenmaker	Directeur VRBZO	
Dhr. T. Smeets	Directeur Publieke Gezondheid	
	Coördinerend gemeentesecretaris	
	Sectorhoofd Bedrijfsvoering	
	Directiesecretaris VRBZO	
	Directiesecretaresse VRBZO	

Agendapunt	1. Opening en mededelingen
<b>Toelichting</b>	<p>Afmeldingen: er zijn geen afmeldingen                      Vanwege verkeerssituatie rond ROC is vergadering alsnog digitaal.</p> <p>Mededelingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- proces aanpassing gemeenschappelijke regeling loopt. Nog onvoldoende colleges hebben besluit genomen, afronding volgt in Q2.</li> <li>- PTSS heeft aandacht in landelijke media en politiek. VRBZO is van mening dat het als beroepsziekte moet worden erkend en onderzoekt nu welke consequenties dit heeft en acties vraagt. Ook vanuit RCDV worden zaken opgepakt. Sowieso is er goede aandacht vanuit werkgeverschap voor (preventie van) psychosociale klachten. Binnen VRBZO zijn twee mensen (met achtergrond Defensie) met indicatie PTSS. Landelijke regeling is in de maak voor individuele gevallen. VRBZO is daarop ingericht.</li> </ul>
<b>Besluit</b>	

Agendapunt	2. Besluiten- en actielijst vorige vergaderingen
<b>Toelichting</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- nader onderzoek diversiteit stemverhoudingen verwerken tot voorstel --&gt; gereed (zie agendapunt 3a)</li> <li>- voorstel huisvesting TU/e Eindhoven ZO verder uitwerken en onderbouwen --&gt; gereed (zie agendapunt 4c)</li> </ul> <p>Te behandelen als hamerstukken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4d Aanpassingen rechtspositieregeling</li> <li>- 5a 1<sup>e</sup> begrotingswijziging 2024</li> <li>- 7a conceptagenda AB</li> <li>- 7b toezichtsoordeel informatie- en archiefbeheer</li> <li>- 7c proces regionaal risicoprofiel</li> <li>- 7d visitatie</li> <li>- 7e besluit uitfasering WAS</li> </ul>
<b>Besluit</b>	Het verslag van het DB 30 november 2023 wordt vastgesteld.

<b>Actie</b>	
--------------	--

	<b>3. Bestuurlijk</b>
<b>Agendapunt</b>	<i>a. Werkwijze Dagelijks Bestuur (Dijsselbloem)</i>
<b>Toelichting</b>	Het voorstel kan op deze wijze door naar het Algemeen Bestuur. Voor vertegenwoordiging in het DB wordt aangehouden dat in principe de clusterverdeling, als genoemd in de GR, wordt aangehouden. Het DB bestaat daarmee uit 5 leden. De intentie wordt uitgesproken dat gewerkt wordt met de nieuwe stemverhouding (in gevallen waarin wordt gestemd over financiële besluiten) en dat de GR hierop wordt aangepast.
<b>Besluit</b>	Het Algemeen Bestuur voor te stellen om: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. In te stemmen met de in deze notitie opgenomen bepalingen en afspraken</li> <li>2. Opdracht te geven tot aanpassing van artikel 9, eerste lid de Gemeenschappelijke regeling ten aanzien van het nemen van besluiten door het Algemeen Bestuur tot vaststelling van de jaarrekening, begroting en begrotingswijzigingen.</li> <li>3. Opdracht te geven tot aanpassingen van (de toelichting op) artikel 14, eerste en tweede lid ten aanzien van het voordragen van een kroonbenoemde voorzitter en benoemen van een plaatsvervangend voorzitter.</li> </ol>
<b>Actie</b>	
<b>Agendapunt</b>	<i>b. Invulling vacatures Dagelijks Bestuur en plv. voorzitter RBT (Blanksma)</i>
<b>Toelichting</b>	Elly heeft inmiddels meerdere collega's gesproken. Hieruit is gebleken dat Marcel Delhez en Suzanne Otters (beide Stedelijk Gebied) interesse hebben. Het DB geeft aan geografische spreiding wenselijk te vinden. Arinda heeft zitting in het DB sinds april 2018 en heeft aangegeven het DB te willen verlaten. Zij geeft aan dat Anton Ederveen namens de Kempen interesse heeft. Michiel heeft zitting in het DB sinds december 2020 en geeft aan nog tot einde dit jaar lid van het DB te willen blijven. Wanneer uiteindelijk wordt ingestemd met de genoemde kandidaten heeft het DB meer dan de helft van het totaal aantal stemmen ingeval van besluitvorming financiële voorstellen. Zoals besproken onder agendapunt 3a wordt hiervoor een pragmatische oplossing gevonden in afwachting van aanpassing van de GR.
<b>Besluit</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. In te stemmen met het benaderen van kandidaten voor lidmaatschap van het Dagelijks Bestuur.</li> <li>2. Het Algemeen Bestuur een voordracht te doen voor benoeming leden DB.</li> </ol>
<b>Actie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Interesses peilen bij burgemeesters (actie Elly).</li> <li>- Notitie aanpassen voordat deze aan AB wordt aangeboden (actie <span style="background-color: #cccccc; padding: 0 5px;"> </span>).</li> </ul>
<b>Agendapunt</b>	<i>c. Voortgang werving directeur (Blanksma)</i>
<b>Toelichting</b>	Proces is strak gepland en loopt op schema. Inmiddels is Geerts & Partners gecontracteerd om de verdere werving & selectie te begeleiden. Streven is om uiterlijk per 1 juli kandidaat te laten starten. DB gaat akkoord met bestuurlijke vertegenwoordiging in commissies. Ook voor overige burgemeesters is van belang om tijdig kennis te maken met beoogd kandidaat.
<b>Besluit</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kennis te nemen van de voortgang in het proces rond werving van de directeur VRBZO.</li> </ol>
<b>Actie</b>	
<b>Agendapunt</b>	<i>d. Conferentie 28 maart 2024 (Blanksma)</i>
<b>Toelichting</b>	De dag wordt gestart met een besloten deel voor burgemeesters. In het middagdeel presenteert Aart zijn observaties en geeft zijn beeld van de huidige situatie (zonder bedragen te noemen). Hij zal daarbij ook ingaan op het doel van en proces rond een verspreid filmpje. Gewenste uitkomst van de conferentie is dat het beeld wordt herkend en erkend, welke uitwerkingvragen er zijn, welke opties en scenario's nadere uitwerking vragen en de constatering dat de Visie 2025 nog niet

	<p>is voltooid. In de aansluitende bestuurlijke discussie kan dan worden gesproken of opbouw van maatregelen, fasering in de groei en/of efficiëntieslagen mogelijk zijn.</p> <p>Er moet goede aandacht zijn voor communicatie met personeel. Hier mag niet een negatief beeld worden weggezet over de rol van het bestuur en moeten verwachtingen goed worden gemanaged.</p> <p>Geconstateerd wordt dat in de ontwerpbegroting 2025 niet concreet is aangegeven welke tekorten er zijn. Rechtzetten van dit gemis is in het lopende proces niet mogelijk.</p>
<b>Besluit</b>	Meningvormend te spreken over het gewenste programma van de conferentie en bijdragen hierin vanuit directie en Dagelijks Bestuur.
<b>Actie</b>	- De presentatie voorafgaand aan de conferentie delen met DB (actie Aart).
<b>Agendapunt</b>	<i>e. Terugkoppeling uit Veiligheidsberaad (Dijsselbloem)</i>
<b>Toelichting</b>	Het is mevrouw Blanksma gelukt om toch haar agenda vrij te maken en aan te sluiten bij het VB (regulier en met minister) op 18 maart.
<b>Besluit</b>	1. Kennis te nemen van mededelingen Veiligheidsberaad.
<b>Actie</b>	-
<b>Agendapunt</b>	<i>f. Terugkoppeling uit BVO's en AFB (Dijsselbloem)</i>
<b>Toelichting</b>	BVO Crisisbeheersing werd eenmalig voorgezeten door Anke van Extel vanwege vacature Maarten. Vanwege onverwachte afwezigheid van Elly is last minute Judith Keijzers ingesprongen als voorzitter AFB.
<b>Besluit</b>	1. Kennis te nemen van de besprekingen binnen de bestuurlijke overleggen.
<b>Actie</b>	-

	<b>4. Ter besluitvorming</b>
<b>Agendapunt</b>	<i>a. Uitvoeringsagenda (Blanksma)</i>
<b>Toelichting</b>	De AFB was inhoudelijk eens met de uitvoeringsagenda. In de BVO-RB werd opgemerkt dat deze onvoldoende concreet en SMART was. Aart geeft aan dat het onwenselijk is om twee verantwoordingsinstrumenten naast elkaar te behouden (P&C en Uitvoeringsagenda). Dit was wel gevraagd tijdens vaststellen van Visie 2025 maar lijkt nu zijn meerwaarde te hebben verloren. Besproken wordt dat de uitvoeringsagenda niet doorgaat naar AB en in juli een aangepaste, realiseerbare versie of een alternatief hiervoor wordt voorgelegd.
<b>Besluit</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Niet in te stemmen met de uitvoeringsagenda 2024.</li> <li>2. In de volgende bestuurscyclus te komen met een aangepaste, realiseerbare versie of een alternatief hiervoor.</li> </ol>
<b>Actie</b>	- alternatief voor de uitvoeringsagenda opstellen en agenderen voor Q2 (actie <span style="background-color: #cccccc; padding: 0 5px;"> </span> ).
<b>Agendapunt</b>	<i>b. Ontwerpbegroting 2025 (Blanksma)</i>
<b>Toelichting</b>	Beleidsmatig bouwt de begroting 2025 voort op de begroting van 2024 en vormt de laatste jaarschijf van de Visie 2025. De begroting is daarmee in lijn met de eerder vastgestelde Kadernota 2025. Wel houdt de begroting nog onvoldoende rekening met de uitdagingen waar we in de conferentie over willen spreken. Hoewel het lastig is om de begroting aan te bieden terwijl bekend is dat deze niet realistisch is, wordt toch ingestemd met vrijgeven van de ontwerpbegroting voor zienswijze. Hoe dit met raden wordt besproken, onder andere tijdens de raadsledenbijeenkomst op 15 mei a.s., wordt tijdens de conferentie besproken.
<b>Besluit</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. In te stemmen met de ontwerpbegroting 2025 en aanbieding aan gemeenteraden voor een zienswijzeprocedure.</li> <li>2. Tijdens de conferentie bespreken hoe de raden worden meegenomen in de besprekingen over de uitdagingen.</li> </ol>

<b>Actie</b>	
<b>Agendapunt</b>	<i>c. Huisvesting TU/e – Eindhoven Zuidoost (Blanksma – Van Veen)</i>
<b>Toelichting</b>	<p>Het gaat om een voorstel over twee vraagstukken:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- verhuizing op het TU/e terrein van de huidige locatie naar een door de TU/e nieuw te realiseren kazerne.</li> <li>- verhuizing naar een locatie buiten het TU/e terrein vanaf de nieuwe tijdelijke locatie TU/e naar een door de gemeente Eindhoven te realiseren permanente kazerne.</li> </ul> <p>Over zowel de tijdelijke huisvesting als de definitieve oplossing is nog veel onzeker. Geconstateerd wordt dat er tenminste voor de tijdelijke oplossing TU geen alternatieven zijn en besluitvorming spoed vraagt om mee te kunnen liften met het te starten project. Er zijn vanuit dekkingsplan voldoende argumenten die noodzaak onderstrepen. We hebben jarenlang met gratis huisvesting een meevaller gehad.</p> <p>Michiel ziet grote verschillen in huurprijzen en vraagt om vergelijk van kosten per kazerne of normen. Hij wil bespreken of in bijzondere omstandigheden niet sprake moet zijn van een individueel met de betreffende gemeente op te lossen probleem. Naar verwachting in Q2 wordt een strategisch huisvestingsplan aangeleverd dat mogelijk antwoorden biedt.</p> <p>Er wordt aandacht gevraagd voor collegiaal contact en informatie-uitwisseling met collega burgemeesters om hun in gelegenheid te stellen het verhaal goed over te kunnen brengen aan vrijwilligers en raden van omliggende gemeenten.</p>
<b>Besluit</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. In te stemmen met huur van een nog te realiseren tijdelijke huisvesting op de campus van TU/e.</li> <li>2. Het Algemeen Bestuur te adviseren om in te stemmen met het aangaan van een huurverplichting aan de gemeente Eindhoven voor de huur van een nog te ontwerpen, aan te besteden en te realiseren brandweerkazerne op een locatie in het zuidoostelijk deel van Eindhoven.</li> <li>3. De kosten 2024 te dekken vanuit de exploitatie, de kosten 2025 mee te nemen in de besprekingen rond de begroting 2025 (en wijziging hierop) en de kosten voor 2026 en verder mee te nemen in de kadernota 2026.</li> </ol>
<b>Actie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- vergelijk huurprijzen kazernes en/of normen voor bepaling huurprijzen (actie ██████).</li> <li>- opleveren strategisch huisvestingsplan in Q2 (actie ██████).</li> </ul>
<b>Agendapunt</b>	<i>d. Aanpassingen rechtspositieregeling (Blanksma – HAMERSTUK)</i>
<b>Toelichting</b>	
<b>Besluit</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. De CAR (-UWO) Veiligheidsregio's, versie 12 februari 2024 (bijgewerkt tot en met Lbr. 24/03 LOAV 24/01),</li> <li>2. De Landelijke Regeling aanspraken na Dienstongevallen als genoemd in bijlage 2 bij LOAV circulaire Lbr 23/12 LOAV 23/06 vast te stellen.</li> </ol>
<b>Actie</b>	

	<b>5. Adviserend aan Algemeen Bestuur</b> (vergadering 4 april 2024)
<b>Agendapunt</b>	<i>a. 1<sup>e</sup> Begrotingswijziging 2024</i> (Blanksma - HAMERSTUK)
<b>Toelichting</b>	
<b>Besluit</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. In te stemmen met de 1<sup>e</sup> begrotingswijziging 2024.</li> </ol>
<b>Actie</b>	

	<b>6. Meningsvormend</b>
	-

	<b>7. Ter kennisgeving</b> (Dijsselbloem - HAMERSTUK)
<b>Agendapunt</b>	<i>a. Conceptagenda Algemeen Bestuur</i>
<b>Toelichting</b>	Het onderwerp Uitvoeringsagenda (tkn) komt niet op de agenda AB van 4 april.
<b>Besluit</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kennis te nemen van de voorgenomen agenda AB 4 april 2024.</li> </ol>

<b>Actie</b>	- definitieve agenda AB aanpassen (actie <span style="background-color: #cccccc; border: 1px solid black; display: inline-block; width: 1em; height: 1em; vertical-align: middle;"></span> ).
<b>Agendapunt</b>	<i>b. Toezichtoordeel informatie- en archiefbeheer</i> (Blanksma - HAMERSTUK)
<b>Toelichting</b>	
<b>Besluit</b>	1. Kennis te nemen van het Toezichtoordeel archief- en Informatiebeheer 2023.
<b>Agendapunt</b>	<i>c. Proces Regionaal Risicoprofiel</i> (Dijsselbloem - HAMERSTUK)
<b>Toelichting</b>	
<b>Besluit</b>	1. Kennis te nemen van het traject om in 2024 te komen tot een nieuw RRP.
<b>Agendapunt</b>	<i>d. Visitatie veiligheidsregio's</i> (Dijsselbloem - HAMERSTUK)
<b>Toelichting</b>	
<b>Besluit</b>	1. Kennis te stemmen van het reflectieverslag.
<b>Agendapunt</b>	<i>e. Besluit uitfasering WAS</i> (Dijsselbloem - HAMERSTUK)
<b>Toelichting</b>	
<b>Besluit</b>	1. Kennis te nemen van het besluit van de minister van JenV tot uitfasering van het Waarschuwings- en Alarmeringssysteem (WAS). 2. Deze informatie ter kennisname aan te bieden aan het Algemeen bestuur.

	<b>8. Rondvraag en sluiting</b>
	Moeten vergaderstukken DB ook openbaar worden gemaakt? Antw.: Agenda en (vastgestelde) besluitlijst worden openbaar gemaakt via publicatie op website VRBZO. Vanwege benodigde technische aanpassingen in het beheer van de website is hierin achterstand opgetreden. Publicatie wordt z.s.m. ingevuld conform wetgeving.
	Geconstateerd wordt dat de gebiedscommissies natuurbranden te beperkt actief zijn. Met name is er zorg over deelname vanuit natuurbeheer. Actie: op bestuurlijk niveau bespreekbaar maken (actie allen).