

Basisdocument brandweer Nederland
Regiobeeld Brabant-Zuidoost
mei-juni 2017

Belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel

De opzet van dit tabellenboek

Dit tabellenboek maakt deel uit van het belevingsonderzoek repressief brandweerpersoneel 2017. De eerste pagina's bieden een samenvattend overzicht van de resultaten op de verschillende thema's die in dit onderzoek betrokken zijn. Daarbij worden de resultaten gepresenteerd van die vragen die raken aan de kern van de beleving van repressief brandweerpersoneel bij het desbetreffende thema. Daarnaast worden de scores op de verschillende in dit onderzoek onderscheiden constructen gepresenteerd. Na de samenvatting volgt een overzicht van de resultaten per vraag.

Voor elke brandweerregio is een afzonderlijk tabellenboek opgesteld. Daarin treft de lezer na de vraag eerst de score voor de desbetreffende regio in procenten en in absolute aantallen respondenten. Naast de regionale score volgt vervolgens de score uit het landelijk beeld. Deze score wordt eveneens zowel weergegeven als percentage als in absolute aantallen. De laatste kolommen laten - geanonimiseerd - zien wat de score is van de brandweerregio met de laagste (kolom 'min.') resp. de hoogste (kolom 'max.') score op de desbetreffende antwoordcategorie. Dit geeft een indruk van de spreiding per vraag.

Voor een meerderheid van de vragen in het belevingsonderzoek geldt dat deze zijn uitgevraagd in de vorm van stellingen, waarbij respondenten op een 5-puntsschaal konden antwoorden. In het tabellenboek worden de resultaten voor deze vragen gepresenteerd in een vorm waarbij de score voor de antwoordcategorieën 'helemaal mee eens' en 'mee eens', resp. 'helemaal mee oneens' en 'mee oneens' samen zijn genomen. Zo kan de lezer snel zien welk percentage respondenten het eens cq. oneens is met een bepaalde stelling.

Bij elke vraag wordt het totaal aantal respondenten vermeld dat de desbetreffende vraag beantwoord heeft (N , niet gecursiveerd). Per antwoordmogelijkheid staat aangegeven wat het absolute aantal respondenten is dat die antwoordmogelijkheid heeft gekozen. Bij de berekening van percentages zijn respondenten die 'geen mening', 'n.v.t.' e.d. hebben geantwoord buiten beschouwing gelaten. Boven de percentages staat tenslotte het absolute aantal respondenten vermeld op basis waarvan de percentages zijn berekend (N , gecursiveerd). Omdat bij de berekening van de percentages de antwoordcategorieën 'geen antwoord' e.d. buiten beschouwing zijn gelaten, ligt N (gecursiveerd) lager dan N (niet gecursiveerd).

In deze samenvatting drukt N de basis uit waarop de percentages zijn berekend. Respondenten die 'geen mening' of 'n.v.t.' hebben geantwoord zijn hier buiten beschouwing gelaten. Bij constructen drukt N het totaal aantal respondenten uit waar het construct op is gebaseerd. Alleen respondenten die alle vragen die in het construct zijn opgenomen hebben beantwoord, zijn in het construct betrokken.

Dit tabellenboek biedt geen nadere inhoudelijke duiding bij de gepresenteerde resultaten. Hiervoor wordt verwezen naar de landelijke rapportage, waarin per onderzoeksthema uitsplitsingen naar relevante respondentkenmerken wordt geboden.

Opgemerkt wordt tenslotte dat de landelijke scores nadrukkelijk niet zijn bedoeld als normatief ijkpunt. De regionale scores dienen te worden geduid tegen de achtergrond en context van de desbetreffende regio.

Inhoudsopgave

Samenvatting	4
Introductievragen	7
Algemeen beeld	9
Beleving van het werk, vakbekwaamheid en vrijwilligersbeleid	11
Betrokkenheid, organisatievisie en regelruimte	20
Verhouding werkvloer en leiding	29
Ervaring uitruk op maat	37
Opkomsttijden	45
Werkdruk, organisatiecultuur en veilig en gezond werken	51

Samenvatting

NB: in de samenvatting drukt N de basis uit waar de percentages op zijn gebaseerd

Algemeen beeld	Br.-ZO	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
008 - Hoe vindt u dat de Nederlandse brandweer zich over het algemeen ontwikkelt? (% 'in de goede richting')	43%	197	58%	7.670	40%	80%
009 - Hoe vindt u dat de brandweer in uw regio zich over het algemeen ontwikkelt? (% 'in de goede richting')	39%	203	51%	7.865	29%	77%
017 - Ik voel me onzeker over de toekomst van mijn werk bij de brandweer. (% (Helemaal) mee eens)	38%	223	31%	8.790	16%	50%
019 - Ik vind het moeilijk het tempo van veranderingen bij de brandweer in mijn regio bij te houden. (% (Helemaal) mee eens)	31%	223	19%	8.790	11%	31%
012 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met uw werk bij de brandweer? (rapportcijfer)	7,1	228	7,3	8.942	7,0	7,6
013 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met de brandweerorganisatie in uw regio? (rapportcijfer)	5,6	228	6,2	8.942	5,4	7,0
Betrokkenheid bij en beleving van het werk	Br.-ZO	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
061 - Ik ben er trots op dat ik brandweerman/vrouw ben. (% (Helemaal) mee eens)	93%	213	92%	8.423	89%	95%
062 - Ik ga met plezier naar mijn werk bij de brandweer. (% (Helemaal) mee eens)	85%	213	88%	8.423	81%	93%
Mate van betrokkenheid bij het werk en de brandweerorganisatie (Construct o.b.v. vragen 059 en 060. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag; 5 = hoog.)	3,8	213	3,8	8.423	3,6	4,0
Organisatievisie en brandveilig leven	Br.-ZO	<i>N</i>	Nederland	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
057 - Ik weet wat de visie van de brandweer in mijn regio is. (% (Helemaal) mee eens)	47%	214	47%	8.465	34%	69%
058 - Ik herken mij in de visie van de brandweer in mijn regio. (% (Helemaal) mee eens)	61%	100	63%	3.913	31%	84%
055 - Ik herken mij in een visie waarbij brandveilig leven (preventie) en repressief brandweerwerk elkaar aanvullen. (% (Helemaal) mee eens)	47%	214	55%	8.465	29%	67%
018 - Ik ervaar dat er bij de brandweer in mijn regio steeds minder aandacht is voor repressief brandweerwerk (het 'blussen'). (% (Helemaal) mee eens)	54%	223	47%	8.790	26%	57%

Regelruimte	Br.-ZO	N	Nederland	N	min.	max.
Beleving van de mate waarin de werkvloer centraal staat in de brandweerorganisatie. (Construct o.b.v. vragen 082, 083, 084. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	2,4	198	2,6	7.700	2,3	3,1
074 - Posten en kazernes kunnen zelf beslissen hoe zij het werk willen organiseren. (% (Helemaal) mee eens)	30%	209	37%	8.327	26%	52%
078 - Hoe waardeert u, alles bij elkaar genomen, de 'regelruimte' in uw eigen brandweerwerk? (% Uitstekend/Goed)	15%	209	17%	8.319	8%	31%
Vakbekwaamheid, oefenen en trainen	Br.-ZO	N	Nederland	N	min.	max.
Waardering vakbekwaamheid. (Construct o.b.v. vragen 035, 036, 037 en 039. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,8	215	3,9	8.383	3,6	4,0
Waardering kwaliteit en relevantie brandweeroefeningen. (Construct o.b.v. vragen 042, 043 en 044. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	2,9	214	3,2	8.466	2,8	3,5
Vrijwilligersbeleid	Br.-ZO	N	Nederland	N	min.	max.
Aantrekkelijkheid van de brandweerorganisatie voor vrijwilligers. (Construct o.b.v. vragen 024, 025, 026 en 028. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,0	211	3,1	8.087	2,9	3,3
027 - De brandweer doet voldoende om nieuwe vrijwilligers te werven. (% (Helemaal) mee eens)	27%	213	38%	8.344	21%	61%
Verhouding werkvloer en leiding	Br.-ZO	N	Nederland	N	min.	max.
Waardering direct leidinggevende/ploegchef. (Construct o.b.v. vragen 100, 101, 102, 103, 104, 105 en 106. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,3	97	3,6	3.028	3,3	3,9
Waardering hogere leidinggevende/management. (Construct o.b.v. vragen 113, 114, 115, 116, 118, 119 en 120. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	2,3	100	2,5	3.051	2,0	3,1
Waardering geboden ruimte voor inspraak door direct leidinggevende/ploegchef. (Construct o.b.v. vragen 108, 109, 110, 111. Score op schaal 0-100; 0 = laag, 100 = hoog.)	56	75	74	2.388	56	87
Waardering geboden ruimte voor inspraak door hogere leidinggevende/management. (Construct o.b.v. vragen 122, 123, 125 en 126. Score op schaal 0-100; 0 = laag, 100 = hoog.)	22	64	33	1.983	17	62
Organisatiecultuur	Br.-ZO	N	Nederland	N	min.	max.
Waardering voor diversiteit binnen de brandweerorganisatie. (Construct o.b.v. vragen 047, 048, 049 en 050. Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)	3,5	193	3,4	7.260	3,3	3,5

Waardering ervaren openheid en veiligheid organisatiecultuur.
(Construct o.b.v. vragen 206, 207 en 212.
Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)

3,3 65 3,4 3.286 3,1 3,7

Waardering lerende organisatie.
(Construct o.b.v. vragen 210 en 211.
Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)

3,4 65 3,5 3.348 3,0 3,7

Ervaring uitruk op maat

Br.-ZO *N* **Nederland** *N* *min.* *max.*

136 - Heeft u zelf ervaring met het uitrukken met een variabele voertuigbezetting?
(% 'ja')

66% 120 53% 4.094 14% 96%

Waardering voor variabele voertuigbezetting bij bezettingsproblematiek.
(Construct o.b.v. vragen 161 en 162.
Score op 5-puntsschaal; 1 = laag, 5 = hoog.)

3,2 116 3,2 3.985 2,4 3,6

171 - Bij de invoering van variabele voertuigbezetting is goed geluisterd naar de ideeën en behoeften van de werkvloer.
(% (Helemaal) mee eens)

18% 110 18% 3.671 7% 37%

142 - Hoe waardeert u het idee van 'uitruk op maat' bij kleinere incidenten dan het maatgevend incident 'brand in een woning'?
(rapportcijfer)

6,0 120 5,7 4.094 4,6 7,1

Opkomsttijden

Br.-ZO *N* **Nederland** *N* *min.* *max.*

173 - Hoe realistisch vindt u de opkomsttijden die gelden voor uw kazerne of post?
(% (Helemaal) mee eens)

82% 116 80% 4.048 63% 96%

189 - Ik vind dat er goed wordt geluisterd naar de werkvloer bij het opstellen van het dekkingsplan in mijn regio.
(% (Helemaal) mee eens.)

14% 103 19% 3.797 13% 48%

Werkdruk

Br.-ZO *N* **Nederland** *N* *min.* *max.*

197 - Ik kan mijn werk bij de brandweer goed combineren met mijn privéleven.
(% (Helemaal) mee eens)

91% 65 79% 3.427 68% 91%

199 - Ik heb meer werk te doen dan ik aan kan.
(% (Helemaal) mee eens)

14% 65 14% 3.329 6% 29%

Veilig en gezond werken

Br.-ZO *N* **Nederland** *N* *min.* *max.*

218 - Ik vind dat de brandweer er alles aan doet om mij veilig mijn werk te laten doen.
(% (Helemaal) mee eens)

66% 65 70% 3.338 49% 87%

231 - Ik vind het PPMO een geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werk op de uitruk te kunnen doen.
(% (Helemaal) mee eens)

45% 65 54% 3.258 34% 74%

Introductievragen

001 - Wat is uw geslacht?	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	228	228	8.941	8.941		
Man	95%	216	94%	8.413	91%	98%
Vrouw	5%	12	6%	528	2%	9%

002 - Wat is uw leeftijd?	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	228	228	8.937	8.937		
Jonger dan 25 jaar	4%	9	5%	418	1%	11%
25 tot 35 jaar	18%	41	21%	1.850	12%	31%
35 tot 45 jaar	30%	69	30%	2.665	23%	38%
45 tot 55 jaar	38%	86	34%	3.082	27%	41%
55 tot 65 jaar	10%	23	10%	904	7%	14%
65 jaar en ouder	0%	0	0%	18	0%	1%

003 - Hoeveel jaar werkt u bij de brandweer in een repressieve functie? Tel al uw dienstjaren mee (vrijwillig én beroeps).	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	228	228	8.937	8.937		
Minder dan 5 jaar	11%	25	13%	1.205	5%	20%
5 tot 10 jaar	11%	25	16%	1.450	11%	22%
10 tot 15 jaar	21%	47	20%	1.755	15%	24%
15 tot 20 jaar	18%	41	17%	1.495	12%	24%
20 tot 25 jaar	13%	29	12%	1.103	9%	19%
25 tot 30 jaar	12%	28	11%	990	8%	16%
30 jaar of meer	14%	33	11%	939	7%	17%

004 - Werkt u momenteel als beroeps in repressieve dienst of als vrijwilliger, of beide?	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	228	228	8.942	8.942		
Beroeps in repressieve dienst	8%	19	16%	1.406	2%	60%
Vrijwilliger in repressieve dienst	72%	165	67%	5.987	23%	83%
Beide	19%	44	17%	1.549	9%	34%

005 - In welke regio werkt u voor de brandweer? Als u in meer regio's werkt, kies dan de regio waarin u het grootste aantal uur werkzaam bent.	Brabant-Zuidoost		Nederland	
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>
	228	228	8.942	8.942
Amsterdam-Amstelland	0%	0	3%	241
Brabant-Noord	0%	0	6%	513
Brabant-Zuidoost	100%	228	3%	228
Drenthe	0%	0	5%	427
Flevoland	0%	0	2%	188
Fryslân	0%	0	4%	348
Gelderland-Midden	0%	0	3%	304
Gelderland-Zuid	0%	0	4%	364
Gooi en Vechtstreek	0%	0	2%	141
Groningen	0%	0	3%	270
Haaglanden	0%	0	3%	293
Hollands Midden	0%	0	6%	532
IJsselland	0%	0	2%	208
Kennemerland	0%	0	3%	244
Limburg-Noord	0%	0	3%	247
Midden- en West-Brabant	0%	0	8%	679
Noord- en Oost-Gelderland	0%	0	6%	542
Noord-Holland-Noord	0%	0	5%	442
Rotterdam-Rijnmond	0%	0	5%	451
Twente	0%	0	5%	479
Utrecht	0%	0	7%	616
Zaanstreek-Waterland	0%	0	3%	293
Zeeland	0%	0	2%	183
Zuid-Holland-Zuid	0%	0	4%	389
Zuid-Limburg	0%	0	4%	320

006 - Wat is uw huidige functie? Kies de omschrijving die het meest op uw repressieve werk van toepassing is.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	225	228	8.743	8.942		
Manschap	61%	138	63%	5.493	53%	75%
Bevelvoerder	37%	83	31%	2.754	23%	41%
Officier	2%	4	6%	496	2%	11%
Anders		3		199		

007 - Wat is uw hoogst afgeronde opleiding?	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	224	228	8.857	8.942		
Basisonderwijs	0%	0	0%	21	0%	1%
Lager beroepsonderwijs (lbo, vmbo)	10%	22	9%	791	5%	15%
Middelbaar algemeen voortgezet onderwijs (mavo)	8%	19	10%	843	7%	16%
Hoger algemeen voortgezet onderwijs (havo)	5%	12	4%	328	2%	9%
Vorbereidend wetenschappelijk onderwijs (vwo)	0%	0	1%	57	0%	3%
Middelbaar beroepsonderwijs (mbo)	53%	118	53%	4.676	39%	61%
Hoger beroepsonderwijs (hbo)	22%	49	22%	1.906	11%	32%
Wetenschappelijk onderwijs (wo)	2%	4	3%	235	1%	7%
Onbekend		4		85		

Algemeen beeld

008 - Hoe vindt u dat de Nederlandse brandweer zich over het algemeen ontwikkelt?	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	197	228	7.670	8.942		
In de goede richting	43%	84	58%	4.435	40%	80%
In de verkeerde richting	57%	113	42%	3.235	20%	60%
Geen mening		31		1.272		

009 - Hoe vindt u dat de brandweer in uw regio zich over het algemeen ontwikkelt?	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	203	228	7.865	8.942		
In de goede richting	39%	79	51%	3.989	29%	77%
In de verkeerde richting	61%	124	49%	3.876	23%	71%
Geen mening		25		1.077		

010 - Kunt u een voorbeeld noemen van een positieve ontwikkeling bij de brandweer in uw regio.

Open vraag; zie uitwerking in de landelijke rapportage.

011 - Kunt u een voorbeeld noemen van een negatieve ontwikkeling bij de brandweer in uw regio.

Open vraag; zie uitwerking in de landelijke rapportage.

012 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met uw werk bij de brandweer? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer ontevreden en 10 voor zeer tevreden.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	228	228	8.942	8.942		
10	1%	3	2%	162		
9	8%	18	9%	774		
8	32%	72	37%	3.339		
7	36%	82	33%	2.938		
6	13%	29	12%	1.104		
5	7%	16	4%	378		
4	1%	3	2%	141		
3	1%	2	1%	63		
2	1%	2	0%	23		
1	0%	1	0%	20		
Voldoende (6 t/m 10)	89%		93%		87%	98%
Onvoldoende (1 t/m 5)	11%		7%		2%	13%
Gemiddeld rapportcijfer	7,1		7,3		7,0	7,6

013 - Alles bij elkaar genomen, hoe tevreden bent u met de brandweerorganisatie in uw regio? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer ontevreden en 10 voor zeer tevreden.

Brabant-Zuidoost

Nederland

	<i>N</i> 228	<i>N</i> 228	<i>N</i> 8.942	<i>N</i> 8.942	<i>min.</i>	<i>max.</i>
10	0%	0	1%	48		
9	2%	4	2%	217		
8	9%	20	16%	1.452		
7	26%	60	29%	2.588		
6	21%	47	23%	2.101		
5	18%	41	14%	1.244		
4	11%	26	8%	671		
3	6%	14	4%	319		
2	4%	9	2%	164		
1	3%	7	2%	138		
Voldoende (6 t/m 10)	57%		72%		52%	89%
Onvoldoende (1 t/m 5)	43%		28%		11%	48%
Gemiddeld rapportcijfer	5,6		6,2		5,4	7,0

Beleving van het werk, vakbekwaamheid en vrijwilligersbeleid

Hieronder volgen enkele stellingen over hoe u uzelf ziet als brandweerman/vrouw. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

014 - Mijn werk bij de brandweer is voor mij heel belangrijk.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	223	223	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	82%	183	81%	7.153	75%	87%
Neutraal	11%	25	14%	1.269	9%	19%
(Helemaal) mee oneens	7%	15	4%	368	2%	7%

015 - Mijn werk bij de brandweer is als een hobby voor me.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	223	223	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	75%	167	71%	6.220	37%	84%
Neutraal	11%	24	13%	1.178	7%	28%
(Helemaal) mee oneens	14%	32	16%	1.392	4%	40%

016 - Mijn vrienden en kennissen waarderen mij voor mijn werk bij de brandweer.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	223	223	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	83%	184	82%	7.170	77%	86%
Neutraal	14%	31	15%	1.306	11%	20%
(Helemaal) mee oneens	4%	8	4%	314	2%	6%

017 - Ik voel me onzeker over de toekomst van mijn werk bij de brandweer.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	223	223	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	38%	84	31%	2.712	16%	50%
Neutraal	29%	65	25%	2.233	19%	31%
(Helemaal) mee oneens	33%	74	44%	3.845	26%	61%

018 - Ik ervaar dat er bij de brandweer in mijn regio steeds minder aandacht is voor repressief brandweerwerk (het 'blussen').	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	223	223	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	54%	120	47%	4.153	26%	57%
Neutraal	24%	53	25%	2.218	20%	32%
(Helemaal) mee oneens	22%	50	28%	2.419	17%	44%

019 - Ik vind het moeilijk het tempo van veranderingen bij de brandweer in mijn regio bij te houden.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	223	223	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	31%	70	19%	1.669	11%	31%
Neutraal	24%	53	25%	2.200	20%	33%
(Helemaal) mee oneens	45%	100	56%	4.921	45%	64%

020 - Ik vind dat de aandacht voor 'brandveilig leven' (voorlichting en preventie) ten koste gaat van de aandacht voor het repressieve brandweerwerk.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	223	223	8.790	8.790		
(Helemaal) mee eens	38%	85	36%	3.145	21%	64%
Neutraal	32%	71	33%	2.903	15%	40%
(Helemaal) mee oneens	30%	67	31%	2.742	17%	41%

Hieronder volgen enkele stellingen over hoe u zichzelf ziet als brandweerman/vrouw. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

021 - Het brandweerwerk is moeilijker geworden, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	214	223	8.198	8.790		
(Helemaal) mee eens	33%	70	39%	3.165	29%	45%
Neutraal	23%	49	20%	1.674	17%	25%
(Helemaal) mee oneens	44%	95	41%	3.359	34%	48%
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		9		592		

022 - Er worden steeds hogere eisen aan brandweermensen gesteld, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	211	223	8.175	8.790		
(Helemaal) mee eens	66%	139	71%	5.779	56%	80%
Neutraal	13%	28	12%	1.007	8%	19%
(Helemaal) mee oneens	21%	44	17%	1.389	10%	29%
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		12		615		

023 - Het werk bij de brandweer is emotioneel zwaarder geworden, vergeleken met toen ik net bij de brandweer kwam.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	212	223	8.181	8.790		
(Helemaal) mee eens	18%	38	17%	1.414	10%	45%
Neutraal	32%	67	32%	2.601	24%	39%
(Helemaal) mee oneens	50%	107	51%	4.166	25%	63%
N.v.t., ik werk pas sinds kort bij de brandweer		11		609		

Nu volgen enkele stellingen over de vrijwillige brandweer in uw regio. Ook als u zelf beroeps bent, kunt u deze vragen invullen, gebruik makend van de kennis die u over de vrijwillige brandweer hebt.

024 - Het werk als vrijwilliger is goed te combineren met zowel een baan buiten de brandweer als met een privéleven.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	217	220	8.359	8.702		
(Helemaal) mee eens	67%	145	57%	4.751	35%	74%
Neutraal	17%	36	22%	1.812	15%	33%
(Helemaal) mee oneens	17%	36	21%	1.796	11%	36%
Geen mening		3		343		

025 - De brandweer faciliteert vrijwilligers goed.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	216	220	8.438	8.702		
(Helemaal) mee eens	31%	66	44%	3.701	28%	59%
Neutraal	32%	69	26%	2.215	20%	34%
(Helemaal) mee oneens	38%	81	30%	2.522	18%	43%
Geen mening		4		264		

026 - De brandweer is een aantrekkelijke organisatie voor vrijwilligers.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	217	220	8.434	8.702		
(Helemaal) mee eens	21%	45	36%	3.010	21%	53%
Neutraal	40%	87	31%	2.579	22%	40%
(Helemaal) mee oneens	39%	85	34%	2.845	19%	48%
Geen mening		3		268		

027 - De brandweer doet voldoende om nieuwe vrijwilligers te werven.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	213	220	8.344	8.702		
(Helemaal) mee eens	27%	58	38%	3.151	21%	61%
Neutraal	30%	64	27%	2.257	18%	42%
(Helemaal) mee oneens	43%	91	35%	2.936	13%	57%
Geen mening		7		358		

028 - De brandweer biedt vrijwilligers aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	213	220	8.278	8.702		
(Helemaal) mee eens	23%	49	28%	2.358	18%	40%
Neutraal	30%	63	33%	2.712	23%	43%
(Helemaal) mee oneens	47%	101	39%	3.208	29%	54%
Geen mening		7		424		

029 - Het wordt steeds lastiger om nieuwe vrijwilligers te werven.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	214	220	8.301	8.702		
(Helemaal) mee eens	80%	172	85%	7.036	76%	92%
Neutraal	9%	20	9%	736	3%	18%
(Helemaal) mee oneens	10%	22	6%	529	3%	10%
Geen mening		6		401		

030 - Aan vrijwilligers worden bij de brandweer in mijn regio dezelfde eisen gesteld als aan beroeps.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	214	220	8.337	8.702		
(Helemaal) mee eens	75%	160	77%	6.445	53%	86%
Neutraal	10%	22	9%	741	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	15%	32	14%	1.151	5%	33%
Geen mening		6		365		

031 - Er is een verschil in vakbekwaamheid tussen vrijwilligers en beroeps.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	216	220	8.393	8.702		
(Helemaal) mee eens	40%	86	39%	3.243	23%	55%
Neutraal	11%	24	15%	1.294	11%	21%
(Helemaal) mee oneens	49%	106	46%	3.856	30%	60%
Geen mening		4		309		

032 - Het management van de brandweer in mijn regio houdt meer rekening met beroeps dan met vrijwilligers.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	213	220	7.971	8.702		
(Helemaal) mee eens	52%	111	36%	2.876	20%	52%
Neutraal	27%	58	31%	2.432	21%	37%
(Helemaal) mee oneens	21%	44	33%	2.663	21%	50%
Geen mening		7		731		

033 - Vrijwilligers zijn voldoende opgeleid en getraind om veilig en goed te kunnen werken.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	219	220	8.539	8.702		
(Helemaal) mee eens	65%	143	70%	5.944	50%	79%
Neutraal	13%	28	14%	1.223	9%	25%
(Helemaal) mee oneens	22%	48	16%	1.372	11%	25%
Geen mening		1		163		

034 - In mijn regio kunnen we voldoende vrijwilligers werven.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	211	220	8.200	8.702		
(Helemaal) mee eens	12%	25	16%	1.302	7%	31%
Neutraal	37%	79	32%	2.655	25%	48%
(Helemaal) mee oneens	51%	107	52%	4.243	34%	66%
Geen mening		9		502		

Vakbekwaamheid is de mate waarin u uw vak beheerst. Hieronder volgen enkele stellingen over vakbekwaamheid. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

035 - Ik vind dat mijn eigen vakbekwaamheid op orde is.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	216	216	8.484	8.574		
(Helemaal) mee eens	81%	175	82%	6.972	71%	89%
Neutraal	9%	20	11%	904	7%	15%
(Helemaal) mee oneens	10%	21	7%	608	3%	16%
Geen mening		0		90		

036 - Bij een uitruk kunnen mijn collega's en ik blindelings op elkaar vertrouwen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	216	216	8.513	8.574		
(Helemaal) mee eens	82%	178	83%	7.062	67%	91%
Neutraal	9%	20	10%	889	6%	19%
(Helemaal) mee oneens	8%	18	7%	562	2%	17%
Geen mening		0		61		

037 - Ik vind dat de vakbekwaamheid van mijn collega's op orde is.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	216	216	8.528	8.574		
(Helemaal) mee eens	61%	132	67%	5.738	50%	76%
Neutraal	20%	44	19%	1.654	15%	29%
(Helemaal) mee oneens	19%	40	13%	1.136	8%	25%
Geen mening		0		46		

038 - Ik vind de wijze waarop vakbekwaamheid getoetst wordt te vrijblijvend.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	209	216	8.351	8.574		
(Helemaal) mee eens	55%	114	46%	3.844	32%	67%
Neutraal	20%	42	27%	2.236	19%	33%
(Helemaal) mee oneens	25%	53	27%	2.271	14%	44%
Geen mening		7		223		

039 - Als ik eerlijk ben, voel ik me soms onzeker over mijn vakbekwaamheid.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	215	216	8.462	8.574		
(Helemaal) mee eens	13%	28	13%	1.073	8%	19%
Neutraal	15%	32	14%	1.173	10%	19%
(Helemaal) mee oneens	72%	155	73%	6.216	64%	80%
Geen mening		1		112		

040 - Om te toetsen of onze vakkennis op peil is, zouden we veel meer dan nu moeten werken met profchecks.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	211	216	8.243	8.574		
(Helemaal) mee eens	50%	106	43%	3.558	36%	58%
Neutraal	20%	43	26%	2.105	17%	31%
(Helemaal) mee oneens	29%	62	31%	2.580	20%	39%
Geen mening		5		331		

041 - Ik word door de leiding/organisatie voldoende in staat gesteld om mijn vakbekwaamheid op peil te houden.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	215	216	8.485	8.574		
(Helemaal) mee eens	54%	116	59%	5.020	37%	73%
Neutraal	18%	38	20%	1.670	15%	27%
(Helemaal) mee oneens	28%	61	21%	1.795	11%	37%
Geen mening		1		89		

Hieronder volgen enkele stellingen over oefenen en trainen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

042 - De kwaliteit van de brandweeroefeningen bij mij in de brandweerregio is van een hoog niveau.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	215	216	8.503	8.574		
(Helemaal) mee eens	28%	60	43%	3.632	25%	59%
Neutraal	27%	57	30%	2.536	20%	37%
(Helemaal) mee oneens	46%	98	27%	2.335	13%	46%
Geen mening		1		71		

043 - De brandweeroefeningen in mijn regio sluiten goed aan bij wat we nodig hebben om tijdens een uitruk het werk goed te kunnen doen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	215	216	8.522	8.574		
(Helemaal) mee eens	45%	97	57%	4.844	41%	73%
Neutraal	25%	53	22%	1.895	16%	28%
(Helemaal) mee oneens	30%	65	21%	1.783	9%	35%
Geen mening		1		52		

044 - Bij brandweeroefeningen kan ik voldoende met realistische situaties oefenen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	216	216	8.529	8.574		
(Helemaal) mee eens	32%	70	41%	3.523	21%	55%
Neutraal	24%	52	21%	1.765	14%	26%
(Helemaal) mee oneens	44%	94	38%	3.241	23%	58%
Geen mening		0		45		

045 - De kennis van de beroeps en vrijwilligers in de repressie wordt goed benut bij het opstellen/ontwerpen van oefeningen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	211	216	8.305	8.574		
(Helemaal) mee eens	31%	65	45%	3.739	28%	63%
Neutraal	35%	74	30%	2.458	23%	39%
(Helemaal) mee oneens	34%	72	25%	2.108	11%	38%
Geen mening		5		269		

046 - Het oefenrooster zit zo in elkaar dat het voor mij makkelijk is om voldoende te kunnen oefenen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	216	216	8.470	8.574		
(Helemaal) mee eens	43%	92	58%	4.883	37%	74%
Neutraal	23%	50	20%	1.673	14%	27%
(Helemaal) mee oneens	34%	74	23%	1.914	7%	37%
Geen mening		0		104		

Hieronder volgen enkele stellingen over de diversiteit van het repressieve personeel bij de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

047 - Ik vind de balans tussen mannen en vrouwen goed.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	203	214	7.990	8.517		
(Helemaal) mee eens	46%	94	42%	3.342	36%	50%
Neutraal	30%	61	30%	2.371	18%	35%
(Helemaal) mee oneens	24%	48	28%	2.277	21%	37%
Geen mening		11		527		

048 - Ik vind de balans tussen jonge en oude medewerkers goed.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	208	214	8.367	8.517		
(Helemaal) mee eens	71%	148	66%	5.486	55%	75%
Neutraal	15%	31	18%	1.528	14%	24%
(Helemaal) mee oneens	14%	29	16%	1.353	9%	23%
Geen mening		6		150		

049 - Ik vind de balans tussen lager en hoger opgeleiden goed.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	207	214	8.124	8.517		
(Helemaal) mee eens	68%	141	61%	4.991	48%	69%
Neutraal	26%	54	28%	2.310	21%	37%
(Helemaal) mee oneens	6%	12	10%	823	5%	17%
Geen mening		7		393		

050 - Ik vind de balans tussen medewerkers met verschillende culturele achtergronden goed.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	195	214	7.577	8.517		
(Helemaal) mee eens	49%	96	44%	3.371	32%	62%
Neutraal	36%	71	39%	2.947	25%	48%
(Helemaal) mee oneens	14%	28	17%	1.259	13%	26%
Geen mening		19		940		

051 - Ik vind het belangrijk dat de brandweer in mijn regio een afspiegeling van de maatschappij vormt.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	206	214	8.124	8.517		
(Helemaal) mee eens	49%	101	49%	3.992	23%	62%
Neutraal	26%	54	26%	2.140	20%	30%
(Helemaal) mee oneens	25%	51	25%	1.992	15%	54%
Geen mening		8		393		

052 - Ik vind het belangrijk dat mijn directe collega's een afspiegeling van de maatschappij vormen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	206	214	8.138	8.517		
(Helemaal) mee eens	47%	96	47%	3.786	22%	58%
Neutraal	28%	58	29%	2.355	23%	33%
(Helemaal) mee oneens	25%	52	25%	1.997	14%	51%
Geen mening		8		379		

Hieronder volgen enkele stellingen over de toekomst van de brandweer. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

053 - De brandweer in mijn regio heeft een duidelijk idee over hoe de brandweer zich in de toekomst moet ontwikkelen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	214	214	8.465	8.465		
(Helemaal) mee eens	25%	54	29%	2.453	16%	51%
Neutraal	31%	66	35%	2.941	19%	42%
(Helemaal) mee oneens	44%	94	36%	3.071	16%	58%

054 - Ik denk dat brandweermensen zich in de toekomst steeds meer zullen moeten specialiseren.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	214	214	8.465	8.465		
(Helemaal) mee eens	50%	106	56%	4.721	47%	65%
Neutraal	20%	42	18%	1.528	14%	23%
(Helemaal) mee oneens	31%	66	26%	2.216	18%	32%

055 - Ik herken mij in een visie waarbij brandveilig leven (preventie) en repressief brandweerwerk elkaar aanvullen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	214	214	8.465	8.465		
(Helemaal) mee eens	47%	101	55%	4.616	29%	67%
Neutraal	31%	67	27%	2.312	21%	31%
(Helemaal) mee oneens	21%	46	18%	1.537	10%	45%

056 - Ik vind het een aansprekend idee dat alle brandweerregio's in de toekomst als één Brandweer Nederland werken.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	214	214	8.465	8.465		
(Helemaal) mee eens	35%	74	41%	3.507	24%	54%
Neutraal	22%	47	18%	1.503	13%	22%
(Helemaal) mee oneens	43%	93	41%	3.455	29%	59%

Hieronder volgen enkele stellingen over de visie van de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

057 - Ik weet wat de visie van de brandweer in mijn regio is.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	214	214	8.465	8.465		
Ja	47%	101	47%	3.964	34%	69%
Nee	53%	113	53%	4.501	31%	66%

058 - Ik herken mij in de visie van de brandweer in mijn regio.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
<i>N gebaseerd op de respondenten die bij vraag 057 'ja' antwoordden.</i>	100	101	3.913	3.964		
Ja	61%	61	63%	2.475	31%	84%
Nee	39%	39	37%	1.438	16%	69%

N.v.t. ik ken de visie van mijn regio niet.

(NB: een deel van de respondenten die op vraag 057 'ja' antwoordde, gaf bij vraag 058 toch aan niet bekend te zijn met de visie van hun regio)

1 51

Betrokkenheid, organisatievisie en regelruimte

Hieronder volgt een aantal stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

059 - Ik voel mij betrokken bij mijn werk.	Brabant-Zuidoost		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	213	213	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	85%	182	87%	7.314	82%	91%
Neutraal	8%	17	9%	728	5%	12%
(Helemaal) mee oneens	7%	14	5%	381	2%	7%

060 - Ik voel mij betrokken bij de brandweerorganisatie.	Brabant-Zuidoost		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	213	213	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	62%	131	61%	5.142	51%	73%
Neutraal	20%	43	21%	1.798	16%	29%
(Helemaal) mee oneens	18%	39	18%	1.483	6%	25%

061 - Ik ben er trots op dat ik brandweerman/vrouw ben.	Brabant-Zuidoost		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	213	213	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	93%	199	92%	7.769	89%	95%
Neutraal	4%	9	6%	495	4%	9%
(Helemaal) mee oneens	2%	5	2%	159	0%	4%

062 - Ik ga met plezier naar mijn werk bij de brandweer.	Brabant-Zuidoost		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	213	213	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	85%	181	88%	7.426	81%	93%
Neutraal	12%	25	9%	756	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	3%	7	3%	241	0%	6%

063 - Het werk bij de brandweer biedt mij de ruimte mij verder te ontwikkelen.	Brabant-Zuidoost		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	213	213	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	52%	110	56%	4.722	46%	71%
Neutraal	34%	73	27%	2.269	19%	34%
(Helemaal) mee oneens	14%	30	17%	1.432	9%	23%

064 - De brandweer biedt mij de mogelijkheid carrière te maken.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	213	213	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	28%	60	33%	2.746	23%	43%
Neutraal	45%	96	39%	3.266	29%	46%
(Helemaal) mee oneens	27%	57	29%	2.411	19%	37%

065 - Binnen de brandweer is er aandacht voor talentontwikkeling.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	213	213	8.423	8.423		
(Helemaal) mee eens	29%	62	30%	2.537	20%	47%
Neutraal	36%	77	38%	3.217	30%	44%
(Helemaal) mee oneens	35%	74	32%	2.669	20%	48%

066 - Hoe betrokken voelt u zich bij het brandweerwerk, vergeleken met de periode toen u net bij de brandweer kwam?	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	200	213	7.689	8.423		
Ik voel mij meer betrokken dan vroeger.	18%	36	23%	1.782	18%	33%
Ik voel mij even betrokken als vroeger.	36%	71	40%	3.083	32%	48%
Ik voel mij minder betrokken dan vroeger.	47%	93	37%	2.824	24%	49%
N.v.t. ik werk te kort bij de brandweer om te kunnen vergelijken.		13		734		

067 - Welke 2 opties zijn voor u het belangrijkste om u betrokken te voelen bij de brandweer?	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
<i>Respondenten mochten twee antwoordopties aankruisen. De tabel toont het aantal malen dat een antwoord gegeven is. De kolom met percentages telt op tot 200%.</i>	213	213	8.410	8.410		
Ik kan mij persoonlijk ontwikkelen als mens.	15%	33	14%	1.206		
Ik kan groeien in het brandweervak.	10%	22	10%	835		
Ik kan verantwoordelijkheid nemen.	19%	40	20%	1.710		
Ik kan iets betekenen voor mijn medemens.	70%	149	70%	5.914		
Ik voel mij thuis bij de brandweer.	16%	34	22%	1.830		
Ik houd ervan regelmatig een uitruk mee te maken.	46%	97	35%	2.935		
Ik houd van het sociale contact met mijn collega's.	24%	51	28%	2.390		

Geef aan in hoeverre u vindt dat de volgende stellingen en uitspraken van toepassing zijn op uw situatie bij de brandweer in uw regio:

068 - Er zijn minder branden, waardoor ik minder vaak een uitruk meemaak.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	N	N	N	N	min.	max.
	204	209	8.102	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	71%	145	61%	4.952	32%	79%
Neutraal	18%	37	23%	1.847	13%	31%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	11%	22	16%	1.303	7%	44%
Geen mening		5		225		

069 - De mogelijkheid dat ik kan worden ingezet voor preventieve taken.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	194	209	7.752	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	31%	61	27%	2.089	12%	49%
Neutraal	34%	65	34%	2.646	26%	43%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	35%	68	39%	3.017	22%	61%
Geen mening		15		575		

070 - Het gevoel dat de brandweer steeds minder 'een familie' wordt.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	206	209	8.101	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	67%	138	58%	4.692	38%	72%
Neutraal	21%	44	21%	1.741	16%	35%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	12%	24	21%	1.668	10%	38%
Geen mening		3		226		

071 - De regionalisering, waardoor ik meer het gevoel heb een nummer te worden.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	208	209	8.103	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	81%	168	68%	5.515	42%	81%
Neutraal	12%	25	18%	1.469	9%	32%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	7%	15	14%	1.119	5%	27%
Geen mening		1		224		

072 - De waardering die ik krijg van het management.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	204	209	7.945	8.327		
(Helemaal) van toepassing in mijn regio	29%	60	29%	2.313	21%	37%
Neutraal	39%	79	38%	3.015	30%	48%
(Helemaal) niet van toepassing in mijn regio	32%	65	33%	2.617	20%	46%
Geen mening		5		382		

073 - Waar voelt u zich als brandweerman/vrouw het meest mee verbonden? U kunt één antwoord aankruisen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	209	209	8.327	8.327		
Met de brandweer in Nederland	1%	3	2%	133	0%	5%
Met de brandweerregio/veiligheidsregio waarin ik werk	8%	17	10%	836	4%	27%
Met de gemeente waar ik voor de brandweer werk	20%	41	10%	839	4%	20%
Met de post/kazerne waar ik voor de brandweer werk	71%	148	78%	6.519	65%	86%

Nu volgen enkele stellingen over de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

074 - Posten en kazernes kunnen zelf beslissen hoe zij het werk willen organiseren.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	209	209	8.327	8.327		
(Helemaal) mee eens	30%	63	37%	3.060	26%	52%
Neutraal	16%	33	20%	1.682	13%	25%
(Helemaal) mee oneens	54%	113	43%	3.585	24%	54%

075 - Ik ervaar ruimte om zelf mee te denken over het beleid in mijn regio.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	209	209	8.327	8.327		
(Helemaal) mee eens	20%	42	21%	1.788	9%	41%
Neutraal	23%	48	27%	2.243	20%	33%
(Helemaal) mee oneens	57%	119	52%	4.296	27%	65%

076 - Bij de brandweer in mijn regio zijn mensen even belangrijk als cijfers.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	209	209	8.327	8.327		
(Helemaal) mee eens	18%	37	26%	2.158	14%	41%
Neutraal	30%	62	31%	2.620	18%	37%
(Helemaal) mee oneens	53%	110	43%	3.549	24%	61%

077 - Sinds de regionalisering is de brandweer in mijn regio professioneler.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	209	209	8.327	8.327		
(Helemaal) mee eens	19%	40	27%	2.270	13%	46%
Neutraal	30%	62	32%	2.700	25%	39%
(Helemaal) mee oneens	51%	107	40%	3.357	21%	57%

Met regelruimte wordt de ruimte bedoeld om zelf te kunnen beslissen over hoe u uw werk wilt uitvoeren, zelf oplossingen te kunnen bedenken en zelf te bepalen in welke volgorde u werkzaamheden wilt doen.

078 - Hoe waardeert u, alles bij elkaar genomen, de 'regelruimte' in uw eigen brandweerwerk?	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	209	209	8.319	8.319		
Uitstekend / Goed	15%	31	17%	1.454	8%	31%
Voldoende	39%	82	42%	3.518	35%	52%
Matig / Onvoldoende	46%	96	40%	3.347	21%	55%

In een grote organisatie als de brandweer is het onvermijdelijk dat taken worden verdeeld. Eén brandweerman/vrouw kan immers onmogelijk alle taken zelf doen, van het blussen tot onderhoud van materieel en gebouwen.

079 - Hoe waardeert u uw takenpakket en verantwoordelijkheden en de regelruimte die u daarin krijgt?	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	209	209	8.306	8.306		
Precies goed. Ik draag zelf verantwoordelijkheid voor die taken die ik van belang vind om in mijn functie goed brandweerwerk te kunnen leveren	52%	109	55%	4.590	41%	71%
Te krap. Ik zou meer zeggenschap willen hebben over zaken die raken aan mijn taak en functie	37%	77	34%	2.844	22%	48%
Te ruim. Ik heb soms het gevoel te veel ballen in de lucht te moeten houden, wat ten koste gaat van wat ik als mijn echte taak beschouw.	11%	23	10%	872	4%	19%

Hieronder volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

080 - Bij de brandweer staat het repressieve brandweerwerk ('blussen') centraal.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	205	206	8.155	8.230		
(Helemaal) mee eens	37%	76	40%	3.280	31%	50%
Neutraal	28%	57	23%	1.893	18%	31%
(Helemaal) mee oneens	35%	72	37%	2.982	25%	47%
Geen mening		1		75		

081 - Repressieve brandweermensen vormen het hart van de organisatie.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	206	206	8.156	8.230		
(Helemaal) mee eens	74%	152	70%	5.703	60%	80%
Neutraal	12%	24	13%	1.081	8%	17%
(Helemaal) mee oneens	15%	30	17%	1.372	10%	25%
Geen mening		0		74		

082 - Ondersteunende functies zoals facilitaire zaken, gebouwenbeheer, Personeel en Organisatie (P&O), ICT en communicatie sluiten goed aan op de activiteiten van de werkvloer.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	200	206	7.889	8.230		
(Helemaal) mee eens	15%	29	20%	1.581	11%	32%
Neutraal	31%	62	32%	2.541	22%	43%
(Helemaal) mee oneens	55%	109	48%	3.767	25%	64%
Geen mening		6		341		

083 - Het management houdt goed rekening met de werkzaamheden van de werkvloer.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	202	206	7.936	8.230		
(Helemaal) mee eens	7%	14	15%	1.190	6%	32%
Neutraal	32%	64	32%	2.525	19%	42%
(Helemaal) mee oneens	61%	124	53%	4.221	30%	67%
Geen mening		4		294		

084 - De organisatie vervult haar taken voor de werkvloer goed.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	204	206	7.959	8.230		
(Helemaal) mee eens	11%	22	20%	1.561	10%	38%
Neutraal	40%	81	39%	3.072	31%	44%
(Helemaal) mee oneens	50%	101	42%	3.326	19%	58%
Geen mening		2		271		

085 - Het beschikbare budget wordt aan de juiste prioriteiten besteed.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	190	206	7.584	8.230		
(Helemaal) mee eens	5%	10	10%	796	3%	22%
Neutraal	28%	53	30%	2.268	23%	37%
(Helemaal) mee oneens	67%	127	60%	4.520	43%	74%
Geen mening		16		646		

086 - Bij de brandweer zijn mensen even belangrijk als resultaten.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	198	206	7.949	8.230		
(Helemaal) mee eens	20%	40	29%	2.341	18%	46%
Neutraal	29%	57	31%	2.446	22%	37%
(Helemaal) mee oneens	51%	101	40%	3.162	19%	55%
Geen mening		8		281		

087 - De brandweer heeft veel over voor haar medewerkers.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	200	206	8.051	8.230		
(Helemaal) mee eens	14%	28	28%	2.232	14%	46%
Neutraal	37%	74	37%	3.006	27%	42%
(Helemaal) mee oneens	49%	98	35%	2.813	17%	53%
Geen mening		6		179		

Hieronder volgt een lijstje van taken en werkzaamheden in de brandweerorganisatie. Geef aan of u bij de keuze betrokken wilt worden, of dat u het niet erg vindt om de keuze/het werk uit handen te geven:

088 - Aanschaf van persoonlijke beschermingsmiddelen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	194	204	7.672	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	61%	119	69%	5.283	59%	81%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	39%	75	31%	2.389	19%	41%
N.v.t.		10		484		

089 - Onderhoud van blusmaterieel en/of persoonlijke hulpmiddelen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	195	204	7.660	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	54%	105	56%	4.297	50%	65%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	46%	90	44%	3.363	35%	50%
N.v.t.		9		496		

090 - Aanschaf van nieuwe voertuigen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	191	204	7.660	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	64%	122	68%	5.179	59%	74%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	36%	69	32%	2.481	26%	41%
N.v.t.		13		496		

091 - Onderhoud van voertuigen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	187	204	7.594	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	33%	61	43%	3.244	24%	56%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	67%	126	57%	4.350	44%	76%
N.v.t.		17		562		

092 - Onderhoud van gebouwen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	184	204	7.508	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	18%	33	30%	2.260	18%	44%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	82%	151	70%	5.248	56%	82%
N.v.t.		20		648		

093 - Schoonmaak van gebouwen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	182	204	7.493	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	9%	16	25%	1.836	9%	40%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	91%	166	75%	5.657	60%	91%
N.v.t.		22		663		

094 - Verzorging en aankleding van de verblijfsruimte op de post/kazerne.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	189	204	7.700	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	77%	145	76%	5.865	66%	85%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	23%	44	24%	1.835	15%	34%
N.v.t.		15		456		

095 - De werving van nieuwe collega's voor op de post/kazerne.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	196	204	7.787	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	86%	168	81%	6.273	70%	88%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	14%	28	19%	1.514	13%	30%
N.v.t.		8		369		

096 - De selectie van nieuwe collega's voor op de post/kazerne.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	197	204	7.793	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	92%	181	85%	6.611	72%	92%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	8%	16	15%	1.182	8%	28%
N.v.t.		7		363		

097 - De zorg voor voldoende kantoorbenodigdheden en meubilair.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	169	204	7.228	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	8%	14	26%	1.883	8%	38%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	92%	155	74%	5.345	62%	92%
N.v.t.		35		928		

098 - Mijn dagindeling op de kazerne tijdens een 24-uurs dienst.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	84	204	3.568	8.156		
Ja, bij keuzes wil ik betrokken worden	69%	58	76%	2.711	50%	91%
Nee, ik geef de beslissing uit handen	31%	26	24%	857	9%	50%
N.v.t.		120		4.588		

099 - In een grote organisatie kan het handig zijn als op de post of kazerne ruimte is om kleine uitgaven te doen. Bijvoorbeeld om een bloemetje te geven aan een zieke collega, of om een jubilaris in het zonnetje te zetten. Hoe ervaart u de ruimte om op uw post/kazerne over dit soort uitgaven te kunnen beslissen?

Brabant-Zuidoost

Nederland

	<i>N</i> 204	<i>N</i> 204	<i>N</i> 8.156	<i>N</i> 8.156	<i>min.</i>	<i>max.</i>
Uitstekend / Goed	13%	26	26%	2.091	13%	43%
Voldoende	39%	79	36%	2.939	28%	43%
Matig / Onvoldoende	49%	99	38%	3.126	20%	55%

Verhouding werkvloer en leiding

De volgende vragen gaan over de ploegchefs in uw regio. Met 'ploegchefs' worden de dagelijkse direct leidinggevendenden van repressieve brandweermensen bedoeld. Als u werkzaam bent op een vrijwillige post heeft uw direct leidinggevende wellicht een andere naam, zoals postcommandant of postcoördinator.

Hieronder volgt een aantal stellingen over ploegchefs van de brandweer in uw regio. Geef per stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Ook als u zelf ploegchef bent, kunt u deze stellingen invullen.

100 - Ploegchefs weten wat er speelt op de werkvloer.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i> 98	<i>N</i> 104	<i>N</i> 3.094	<i>N</i> 3.231	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	61%	60	74%	2.299	59%	84%
Neutraal	13%	13	12%	361	6%	20%
(Helemaal) mee oneens	26%	25	14%	434	7%	26%
N.v.t.		6		137		

101 - Ploegchefs weten wat repressieve brandweermensen nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i> 98	<i>N</i> 104	<i>N</i> 3.092	<i>N</i> 3.231	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	70%	69	82%	2.524	70%	90%
Neutraal	16%	16	11%	333	5%	21%
(Helemaal) mee oneens	13%	13	8%	235	1%	17%
N.v.t.		6		139		

102 - Ploegchefs stellen de werkvloer centraal.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i> 98	<i>N</i> 104	<i>N</i> 3.079	<i>N</i> 3.231	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	49%	48	68%	2.100	49%	83%
Neutraal	23%	23	18%	564	6%	32%
(Helemaal) mee oneens	28%	27	13%	415	4%	29%
N.v.t.		6		152		

103 - Ploegchefs zijn transparant over de keuzes die zij maken.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i> 98	<i>N</i> 104	<i>N</i> 3.076	<i>N</i> 3.231	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	41%	40	50%	1.540	31%	63%
Neutraal	23%	23	25%	767	18%	35%
(Helemaal) mee oneens	36%	35	25%	769	15%	45%
N.v.t.		6		155		

104 - Ploegchefs komen hun afspraken over het algemeen na.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	98	104	3.084	3.231		
(Helemaal) mee eens	59%	58	67%	2.073	48%	78%
Neutraal	17%	17	20%	632	9%	33%
(Helemaal) mee oneens	23%	23	12%	379	3%	23%
N.v.t.		6		147		

105 - Ploegchefs zijn er open over als ze hun afspraken niet kunnen nakomen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	97	104	3.049	3.231		
(Helemaal) mee eens	45%	44	55%	1.679	38%	68%
Neutraal	31%	30	26%	804	19%	42%
(Helemaal) mee oneens	24%	23	19%	566	11%	29%
N.v.t.		7		182		

106 - Ik ervaar een goede dialoog tussen de werkvloer en de ploegchefs.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	98	104	3.081	3.231		
(Helemaal) mee eens	50%	49	68%	2.082	50%	77%
Neutraal	22%	22	17%	513	12%	27%
(Helemaal) mee oneens	28%	27	16%	486	7%	28%
N.v.t.		6		150		

107 - Ik voel me gewaardeerd door mijn ploegchef. [Bent u zelf ploegchef, vul dan n.v.t. in]	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	92	104	2.684	3.231		
(Helemaal) mee eens	59%	54	70%	1.883	56%	80%
Neutraal	21%	19	17%	452	8%	23%
(Helemaal) mee oneens	21%	19	13%	349	3%	22%
N.v.t.		12		547		

Geef aan of u vindt dat de ploegchefs in uw regio onderstaande activiteiten naar tevredenheid uitvoeren. Ook als u zelf ploegchef bent, kunt u deze stellingen invullen.

108 - Ploegchefs informeren goed naar de mening van brandweerpersoneel.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	91	104	2.822	3.231		
Ja	63%	57	76%	2.154	53%	87%
Nee	37%	34	24%	668	13%	47%
Geen mening		13		409		

109 - De manier waarop ploegchefs reageren op voorstellen van brandweermedewerkers is goed.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	89	104	2.740	3.231		
Ja	65%	58	78%	2.135	62%	87%
Nee	35%	31	22%	605	13%	38%
Geen mening		15		491		

110 - Ploegchefs bieden de mogelijkheid om besluiten te beïnvloeden.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	84	104	2.706	3.231		
Ja	46%	39	68%	1.838	46%	84%
Nee	54%	45	32%	868	16%	54%
Geen mening		20		525		

111 - Ploegchefs vragen het brandweerpersoneel regelmatig om met voorstellen te komen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	89	104	2.782	3.231		
Ja	55%	49	72%	1.994	55%	91%
Nee	45%	40	28%	788	9%	45%
Geen mening		15		449		

112 - Ploegchefs beoordelen medewerkers zorgvuldig en transparant.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	82	104	2.570	3.231		
Ja	65%	53	74%	1.902	49%	86%
Nee	35%	29	26%	668	14%	51%
Geen mening		22		661		

De volgende vragen gaan over het management van de brandweer in uw regio. Met 'management' worden de dagelijkse hogere leidinggevenden in de regionale brandweerorganisatie bedoeld, zoals teamleiders, afdelingshoofden en commandanten.

Hieronder volgt een aantal stellingen over het management van de brandweer in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Ook als u zelf manager bent, kunt u deze stellingen invullen.

113 - Managers weten wat repressieve brandweermensen nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	100	102	3.108	3.174		
(Helemaal) mee eens	22%	22	25%	792	9%	52%
Neutraal	17%	17	27%	832	17%	38%
(Helemaal) mee oneens	61%	61	48%	1.484	21%	66%
N.v.t.		2		66		

114 - Managers weten wat er speelt op de werkvloer.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	101	102	3.111	3.174		
(Helemaal) mee eens	17%	17	14%	451	4%	35%
Neutraal	9%	9	22%	693	9%	41%
(Helemaal) mee oneens	74%	75	63%	1.967	36%	80%
N.v.t.		1		63		

115 - Managers zijn transparant over de keuzes die zij maken.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	100	102	3.105	3.174		
(Helemaal) mee eens	8%	8	12%	366	4%	27%
Neutraal	21%	21	26%	807	14%	41%
(Helemaal) mee oneens	71%	71	62%	1.932	36%	81%
N.v.t.		2		69		

116 - Managers komen hun afspraken over het algemeen na.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	101	102	3.093	3.174		
(Helemaal) mee eens	25%	25	21%	651	8%	42%
Neutraal	37%	37	39%	1.209	25%	46%
(Helemaal) mee oneens	39%	39	40%	1.233	17%	58%
N.v.t.		1		81		

117 - Voor mij hoeft een manager niet per se repressieve ervaring te hebben.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	3.125	3.174		
(Helemaal) mee eens	21%	21	21%	643	6%	32%
Neutraal	14%	14	12%	382	8%	21%
(Helemaal) mee oneens	66%	67	67%	2.100	53%	81%
N.v.t.		0		49		

118 - Managers stellen de werkvloer centraal.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	101	102	3.099	3.174		
(Helemaal) mee eens	9%	9	11%	346	1%	27%
Neutraal	33%	33	35%	1.072	22%	56%
(Helemaal) mee oneens	58%	59	54%	1.681	23%	73%
N.v.t.		1		75		

119 - Managers zijn er open over als ze hun afspraken niet kunnen nakomen	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	100	102	3.076	3.174		
(Helemaal) mee eens	14%	14	12%	378	4%	30%
Neutraal	31%	31	35%	1.080	23%	44%
(Helemaal) mee oneens	55%	55	53%	1.618	27%	71%
N.v.t.		2		98		

120 - Ik ervaar een goede dialoog tussen de werkvloer en het management.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	101	102	3.096	3.174		
(Helemaal) mee eens	13%	13	17%	531	6%	41%
Neutraal	22%	22	30%	925	20%	38%
(Helemaal) mee oneens	65%	66	53%	1.640	25%	70%
N.v.t.		1		78		

121 - Ik voel mij gewaardeerd door het management. [Indien u zelf manager bent, vult u hier n.v.t. in.]	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	100	102	3.022	3.174		
(Helemaal) mee eens	21%	21	21%	639	13%	38%
Neutraal	30%	30	33%	1.001	23%	48%
(Helemaal) mee oneens	49%	49	46%	1.382	24%	61%
N.v.t.		2		152		

Geef aan of u vindt dat de managers in uw regio onderstaande activiteiten naar tevredenheid uitvoeren. Ook als u zelf manager bent, kunt u deze stellingen invullen.

122 - De manier waarop managers reageren op voorstellen van brandwearmedewerkers is goed.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	78	102	2.357	3.174		
Ja	26%	20	31%	735	14%	69%
Nee	74%	58	69%	1.622	31%	86%
Geen mening		24		817		

123 - Managers bieden de mogelijkheid om besluiten te beïnvloeden.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	83	102	2.483	3.174		
Ja	23%	19	31%	769	6%	65%
Nee	77%	64	69%	1.714	35%	94%
Geen mening		19		691		

124 - Managers beoordelen medewerkers zorgvuldig en transparant.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	74	102	2.145	3.174		
Ja	41%	30	36%	765	17%	62%
Nee	59%	44	64%	1.380	38%	83%
Geen mening		28		1.029		

125 - Managers informeren naar de mening van brandweerpersoneel.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	90	102	2.549	3.174		
Ja	31%	28	40%	1.025	24%	70%
Nee	69%	62	60%	1.524	30%	76%
Geen mening		12		625		

126 - Managers vragen het brandweerpersoneel regelmatig om met voorstellen te komen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	87	102	2.501	3.174		
Ja	28%	24	35%	869	16%	64%
Nee	72%	63	65%	1.632	36%	84%
Geen mening		15		673		

Nu volgen enkele stellingen over leidinggevenden. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent. Indien u zelf bevelvoerder of OvD bent, vult u n.v.t. in.

127 - Bij een uitruk weet mijn bevelvoerder wat het inhoudt om een brand te blussen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	69	102	2.410	3.169		
(Helemaal) mee eens	88%	61	93%	2.252	88%	99%
Neutraal	4%	3	3%	79	0%	6%
(Helemaal) mee oneens	7%	5	3%	79	0%	7%
N.v.t.		33		759		

128 - Bij een uitruk weet mijn Officier van Dienst wat het inhoudt om een brand te blussen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	98	102	2.855	3.169		
(Helemaal) mee eens	65%	64	73%	2.077	52%	86%
Neutraal	18%	18	18%	522	10%	36%
(Helemaal) mee oneens	16%	16	9%	256	4%	18%
N.v.t.		4		314		

Hieronder volgen enkele stellingen over brandweerpersoneel. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

129 - Ik vind dat brandweermensen terecht kritiek hebben op wat er niet goed is in de organisatie.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	3.118	3.154		
(Helemaal) mee eens	86%	88	82%	2.564	68%	91%
Neutraal	8%	8	12%	379	6%	26%
(Helemaal) mee oneens	6%	6	6%	175	1%	17%
Geen mening		0		36		

130 - Het zijn altijd dezelfde collega's die kritiek uiten op de leiding.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	3.087	3.154		
(Helemaal) mee eens	37%	38	42%	1.310	33%	55%
Neutraal	27%	28	24%	754	16%	34%
(Helemaal) mee oneens	35%	36	33%	1.023	18%	44%
Geen mening		0		67		

131 - Ik vind dat brandweermensen zelf moeten bijdragen aan een oplossing voor problemen in de organisatie.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	102	102	3.123	3.154		
(Helemaal) mee eens	66%	67	74%	2.325	66%	89%
Neutraal	17%	17	16%	493	10%	22%
(Helemaal) mee oneens	18%	18	10%	305	1%	18%
Geen mening		0		31		

132 - Ik ervaar dat er wederzijds begrip is tussen werkvloer en management: we snappen elkaars positie en verantwoordelijkheden.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	99	102	3.080	3.154		
(Helemaal) mee eens	10%	10	20%	613	6%	42%
Neutraal	30%	30	31%	949	18%	42%
(Helemaal) mee oneens	60%	59	49%	1.518	21%	76%
Geen mening		3		74		

133 - Ik vind kritiek op de leiding meestal onterecht.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	101	102	3.074	3.154		
(Helemaal) mee eens	12%	12	11%	336	3%	24%
Neutraal	35%	35	39%	1.207	20%	49%
(Helemaal) mee oneens	53%	54	50%	1.531	35%	66%
Geen mening		1		80		

134 - Ik durf het op te nemen voor mijn leidinggevende.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	99	102	3.097	3.154		
(Helemaal) mee eens	75%	74	78%	2.430	63%	88%
Neutraal	20%	20	16%	507	10%	29%
(Helemaal) mee oneens	5%	5	5%	160	2%	9%
Geen mening		3		57		

135 - Het lijkt me lastig om leiding te geven in de brandweerorganisatie.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i> 98	<i>N</i> 102	<i>N</i> 3.034	<i>N</i> 3.154	<i>min.</i>	<i>max.</i>
(Helemaal) mee eens	38%	37	44%	1.327	35%	51%
Neutraal	29%	28	22%	665	14%	29%
(Helemaal) mee oneens	34%	33	34%	1.042	28%	42%
Geen mening		4		120		

Ervaring uitruk op maat

Enkele jaren terug is bij de Nederlandse brandweer de 'variabele voertuigbezetting' geïntroduceerd. Dit wordt ook wel 'uitruk op maat' genoemd. De bedoeling is het optreden van de brandweer beter af te stemmen op het type incident. Het landelijke kader voor variabele voertuigbezetting luidt als volgt:

- Na een melding rukt de brandweer standaard uit met een tankautospuiter met 6 personen (TS6) of een combinatie van voertuigen met in totaal minimaal 6 personen, zoals TS4 + SIV2 of TS4 + TS4.
- Dit is gebaseerd op brand in een woning (het zogenaamde 'maatgevend incident'). Uitrुक op maat is mogelijk bij incidenten kleiner dan het maatgevend incident 'brand in een woning'. Bij meldingen van kleinere incidenten kan gekozen worden om uit te rukken met een snel interventievoertuig met twee personen (SIV2) of een tankautospuiter met 4 personen (TS4). Er kan altijd opgeschaald worden.

De volgende vragen gaan over uw waardering voor variabele voertuigbezetting.

136 - Heeft u zelf ervaring met het uitrukken met een variabele voertuigbezetting?	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	120	120	4.094	4.094		
Ja	66%	79	53%	2.162	14%	96%
Nee	34%	41	47%	1.932	4%	86%

De brandweer rukt bij een maatgevend incident 'brand in een woning' altijd met minimaal 6 personen uit. Wanneer gebruik wordt gemaakt van 'variabele voertuigbezetting', hoeft dat echter niet een volledig bemande TS6 te zijn, maar kan er ook uitgerukt worden met een combinatie van voertuigen.

Vragen 137 t/m 141: Bij een maatgevend incident vind ik de volgende uitruksamenstelling acceptabel:

137 - Uitrुक met TS6.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	120	120	4.094	4.094		
Ja	95%	114	97%	3.987	92%	100%
Nee	5%	6	3%	107	0%	8%

138 - Uitrुक met TS4 + SIV 2.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	120	120	4.094	4.094		
Ja	33%	39	39%	1.603	16%	72%
Nee	68%	81	61%	2.491	28%	84%

139 - Uitruk met TS4 + TS4.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	120	120	4.094	4.094		
Ja	63%	75	54%	2.210	22%	89%
Nee	38%	45	46%	1.884	11%	78%

140 - Uitruk met TS4+TS6.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	120	120	4.094	4.094		
Ja	65%	78	66%	2.683	52%	80%
Nee	35%	42	34%	1.411	20%	48%

141 - Andere variant met een slagkracht van 6 personen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	120	120	4.094	4.094		
Ja	58%	70	54%	2.222	35%	70%
Nee	42%	50	46%	1.872	30%	65%

Een ander idee achter de variabele voertuigbezetting is dat de brandweer bij kleinere incidenten niet altijd met 6 personen hoeft uit te rukken. Dan is 'uitruk op maat' mogelijk.

142 - Hoe waardeert u het idee van 'uitruk op maat' bij kleinere incidenten dan het maatgevend incident 'brand in een woning'? Druk uw waardering uit in een rapportcijfer, waarbij 1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	120	120	4.094	4.094		
10	7%	8	5%	202		
9	6%	7	4%	180		
8	16%	19	15%	615		
7	19%	23	19%	789		
6	13%	16	16%	668		
5	14%	17	13%	536		
4	10%	12	7%	304		
3	7%	8	6%	239		
2	4%	5	3%	119		
1	4%	5	11%	442		
Voldoende (6 t/m 10)	61%		60%		44%	78%
Onvoldoende (1 t/m 5)	39%		40%		22%	56%
Gemiddeld rapportcijfer	6,0		5,7		4,6	7,1

Vragen 143 t/m 159: Bij welk soort meldingen vindt u dat gewerkt kan worden met een kleinere bezetting dan een TS6? U kunt meerdere antwoorden aankruisen.

143 - Brand afval/rommel.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	119	120	4.035	4.094		
Ja	77%	92	71%	2.882	48%	94%
Nee	23%	27	29%	1.153	6%	52%
Geen mening		1		59		

144 - Brand berm/bosschage.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	119	120	4.041	4.094		
Ja	58%	69	58%	2.338	38%	82%
Nee	42%	50	42%	1.703	18%	62%
Geen mening		1		53		

145 - Brand brandgerucht.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	119	120	4.051	4.094		
Ja	55%	66	41%	1.661	25%	62%
Nee	45%	53	59%	2.390	38%	75%
Geen mening		1		43		

146 - Brand in een container naast bebouwing.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	119	120	4.064	4.094		
Ja	39%	46	27%	1.100	13%	47%
Nee	61%	73	73%	2.964	53%	87%
Geen mening		1		30		

147 - Brand in een bijgebouw.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	119	120	4.061	4.094		
Ja	25%	30	14%	578	3%	29%
Nee	75%	89	86%	3.483	71%	97%
Geen mening		1		33		

148 - Brand in een woning.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	118	120	4.070	4.094		
Ja	17%	20	8%	322	1%	17%
Nee	83%	98	92%	3.748	83%	99%
Geen mening		2		24		

149 - Brand in een winkelgebouw.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	118	120	4.071	4.094		
Ja	8%	9	4%	173	1%	10%
Nee	92%	109	96%	3.898	90%	99%
Geen mening		2		23		

150 - Brand in een bedrijfsgebouw/loods.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	118	120	4.073	4.094		
Ja	8%	9	4%	168	1%	8%
Nee	92%	109	96%	3.905	92%	99%
Geen mening		2		21		

151 - Brand natuur.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	120	120	4.014	4.094		
Ja	15%	18	18%	734	6%	38%
Nee	85%	102	82%	3.280	62%	94%
Geen mening		0		80		

152 - Brand nablussen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	118	120	4.034	4.094		
Ja	62%	73	45%	1.830	28%	71%
Nee	38%	45	55%	2.204	29%	72%
Geen mening		2		60		

153 - Brand nacontrole.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	118	120	4.054	4.094		
Ja	74%	87	61%	2.453	37%	78%
Nee	26%	31	39%	1.601	22%	63%
Geen mening		2		40		

154 - Brand wegvervoer.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	120	120	4.047	4.094		
Ja	47%	56	33%	1.329	14%	66%
Nee	53%	64	67%	2.718	34%	86%
Geen mening		0		47		

155 - Dier in nood.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	119	120	4.031	4.094		
Ja	55%	65	50%	2.007	34%	78%
Nee	45%	54	50%	2.024	22%	66%
Geen mening		1		63		

156 - Liftopsluiting.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	120	120	4.062	4.094		
Ja	66%	79	64%	2.592	47%	84%
Nee	34%	41	36%	1.470	16%	53%
Geen mening		0		32		

157 - OMS (automatische meldingen via het Openbaar Meldsysteem).	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	117	120	4.035	4.094		
Ja	60%	70	45%	1.816	26%	74%
Nee	40%	47	55%	2.219	26%	74%
Geen mening		3		59		

158 - Ongeval te water waarbij alleen materiële schade is.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	114	120	3.939	4.094		
Ja	54%	61	47%	1.864	28%	67%
Nee	46%	53	53%	2.075	33%	72%
Geen mening		6		155		

159 - Ongeval te water waarbij sprake is van menselijk letsel.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	119	120	4.048	4.094		
Ja	13%	15	7%	297	2%	19%
Nee	87%	104	93%	3.751	81%	98%
Geen mening		1		46		

Nu volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

160 - Variabele voertuigbezetting is een zinvolle ontwikkeling, op voorwaarde dat de melding helder is en daarmee duidelijk is welke situatie verwacht kan worden.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	117	118	3.996	4.025		
(Helemaal) mee eens	60%	70	57%	2.263	39%	78%
Neutraal	9%	11	10%	399	5%	14%
(Helemaal) mee oneens	31%	36	33%	1.334	16%	51%
Geen mening		1		29		

161 - Variabele voertuigbezetting is mogelijk bij bezettingsproblemen, op voorwaarde dat (vervolg)opschaling is geregeld, zodat de veiligheid is geborgd.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	117	118	3.995	4.025		
(Helemaal) mee eens	62%	72	61%	2.454	37%	81%
Neutraal	9%	10	9%	374	4%	14%
(Helemaal) mee oneens	30%	35	29%	1.167	11%	55%
Geen mening		1		30		

162 - Variabele voertuigbezetting biedt een uitkomst als er sprake is van onderbezetting aangezien we dan toch vlot kunnen uitrukken.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	116	118	3.996	4.025		
(Helemaal) mee eens	50%	58	47%	1.872	25%	65%
Neutraal	10%	12	12%	469	3%	16%
(Helemaal) mee oneens	40%	46	41%	1.655	25%	66%
Geen mening		2		29		

163 - De variabele voertuigbezetting kan leiden tot onveilige situaties, doordat de brandweer niet met de juiste bezetting ter plaatse komt.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	117	118	3.990	4.025		
(Helemaal) mee eens	64%	75	66%	2.648	29%	83%
Neutraal	11%	13	11%	453	6%	18%
(Helemaal) mee oneens	25%	29	22%	889	10%	61%
Geen mening		1		35		

164 - Ik vind dat bij een melding 'brand' altijd standaard uitgerukt moet worden met een volledig bemande TS6, anders vind ik het niet verantwoord.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	117	118	3.989	4.025		
(Helemaal) mee eens	46%	54	57%	2.275	16%	77%
Neutraal	9%	10	11%	446	7%	17%
(Helemaal) mee oneens	45%	53	32%	1.268	13%	72%
Geen mening		1		36		

165 - Variabele voertuigbezetting is vooral een bezuinigingsmaatregel.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	116	118	3.951	4.025		
(Helemaal) mee eens	52%	60	51%	2.034	17%	80%
Neutraal	19%	22	17%	675	10%	22%
(Helemaal) mee oneens	29%	34	31%	1.242	10%	71%
Geen mening		2		74		

166 - De variabele voertuigbezetting helpt om onze beschikbare capaciteit beter in te zetten: bij veel meldingen is het niet nodig om met 6 man uit te rukken.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	118	118	3.969	4.025		
(Helemaal) mee eens	40%	47	38%	1.506	23%	66%
Neutraal	18%	21	18%	731	12%	25%
(Helemaal) mee oneens	42%	50	44%	1.732	22%	62%
Geen mening		0		56		

167 - Door te werken met een variabele voertuigbezetting kan de brandweer sneller ter plaatse komen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	117	118	3.967	4.025		
(Helemaal) mee eens	42%	49	49%	1.953	26%	75%
Neutraal	19%	22	14%	539	5%	19%
(Helemaal) mee oneens	39%	46	37%	1.475	20%	67%
Geen mening		1		58		

168 - Het werken met een variabele voertuigbezetting verbetert de kwaliteit van de hulpverlening van de brandweer.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	116	118	3.981	4.025		
(Helemaal) mee eens	16%	19	16%	634	6%	50%
Neutraal	17%	20	17%	663	7%	27%
(Helemaal) mee oneens	66%	77	67%	2.684	35%	87%
Geen mening		2		44		

169 - Bij de beroepsbrandweer levert het werken met variabele voertuigbezetting niet echt voordeel op: de collega's zijn toch al in dienst op de kazerne. Bij een melding kunnen ze dan net zo goed met volledige bemanning uitrukken.

	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	105	118	3.813	4.025		
(Helemaal) mee eens	54%	57	74%	2.837	51%	87%
Neutraal	13%	14	9%	350	4%	17%
(Helemaal) mee oneens	32%	34	16%	626	7%	38%
Geen mening		13		212		

170 - De variabele voertuigbezetting helpt de vrijwillige brandweer om snel ter plaatse te komen, omdat niet altijd hoeft te worden gewacht tot alle 6 collega's op de post zijn gearriveerd.

	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	116	118	3.957	4.025		
(Helemaal) mee eens	42%	49	50%	1.963	35%	79%
Neutraal	11%	13	15%	600	6%	22%
(Helemaal) mee oneens	47%	54	35%	1.394	15%	50%
Geen mening		2		68		

171 - Bij de invoering van variabele voertuigbezetting is goed geluisterd naar de ideeën en behoeften van de werkvloer.

	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	110	118	3.671	4.025		
(Helemaal) mee eens	18%	20	18%	666	7%	37%
Neutraal	18%	20	23%	854	12%	32%
(Helemaal) mee oneens	64%	70	59%	2.151	43%	79%
Geen mening		8		354		

172 - Ik vind de inzet van variabele voertuigbezetting prima, zo lang het maar geen brand in een gebouw betreft.

	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	117	118	3.928	4.025		
(Helemaal) mee eens	29%	34	27%	1.047	13%	35%
Neutraal	20%	23	18%	720	13%	25%
(Helemaal) mee oneens	51%	60	55%	2.161	45%	73%
Geen mening		1		97		

Opkomsttijden

De volgende vragen gaan over opkomsttijden. De 'opkomsttijd' is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is.

De brandweer heeft in elke regio de wettelijke tijdsnormen uitgewerkt in een zogenaamd dekkingsplan. Daarin zijn de opkomsttijden verder verfijnd naar de lokale omstandigheden. Het kan dus zijn dat in uw gebied andere opkomsttijden gelden. Onderstaande vragen gaan over de opkomsttijden zoals u die voor uw kazerne of post ervaart.

173 - Hoe realistisch vindt u de opkomsttijden die gelden voor uw kazerne of post?	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	116	119	4.048	4.160		
Realistisch / Een beetje realistisch	82%	95	80%	3.240	63%	96%
Neutraal.	11%	13	11%	462	3%	23%
Een beetje onrealistisch / Onrealistisch	7%	8	9%	346	1%	18%
Geen mening		3		112		

De opkomsttijd is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is. Het is soms lastig om binnen de gestelde opkomsttijden ter plaatse te komen. Hieronder volgt een lijst met mogelijke knelpunten. Geef bij elk knelpunt aan of dit knelpunt bij u op de kazerne of post speelt.

174 - Onderbezetting op vrijwillige kazernes.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	114	119	3.894	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	58%	66	49%	1.906	25%	70%
Nee, dit speelt niet op mijn post	42%	48	51%	1.988	30%	75%
Geen mening		5		266		

175 - Onvoldoende brandweerlieden beschikbaar in functie van bevelvoerder.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	116	119	3.923	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	47%	54	32%	1.272	22%	52%
Nee, dit speelt niet op mijn post	53%	62	68%	2.651	48%	78%
Geen mening		3		237		

176 - Onvoldoende brandweerlieden beschikbaar in functie van chauffeur.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	117	119	3.955	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	23%	27	24%	937	12%	41%
Nee, dit speelt niet op mijn post	77%	90	76%	3.018	59%	88%
Geen mening		2		205		

177 - De locatie van kazernes en posten.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	116	119	3.836	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	16%	18	23%	895	9%	38%
Nee, dit speelt niet op mijn post	84%	98	77%	2.941	63%	91%
Geen mening		3		324		

178 - De wijze waarop het dekkingsplan is uitgewerkt.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	91	119	3.463	4.160		
Ja, dit speelt op mijn post	31%	28	43%	1.501	15%	68%
Nee, dit speelt niet op mijn post	69%	63	57%	1.962	32%	85%
Geen mening		28		697		

De opkomsttijd is de tijd tussen de melding van een incident bij de meldkamer tot en met het moment dat de brandweer ter plaatse is. Hieronder volgen enkele stellingen over opkomsttijden. Geef voor elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

179 - Opkomsttijden geven zinvolle informatie over de prestaties en kwaliteit van het brandweerwerk.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	119	119	4.083	4.160		
(Helemaal) mee eens	31%	37	28%	1.127	18%	37%
Neutraal	18%	22	16%	672	11%	24%
(Helemaal) mee oneens	50%	60	56%	2.284	48%	69%
Geen mening		0		77		

180 - Ik vind dat de brandweer in mijn regio de opkomsttijden zorgvuldig en betrouwbaar registreert.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	104	119	3.814	4.160		
(Helemaal) mee eens	33%	34	41%	1.559	24%	64%
Neutraal	36%	37	27%	1.042	20%	38%
(Helemaal) mee oneens	32%	33	32%	1.213	14%	51%
Geen mening		15		346		

181 - De burger heeft er recht op dat de brandweer er zo snel mogelijk is: het is daarom van belang te werken met harde afspraken over de opkomsttijden.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	119	119	4.103	4.160		
(Helemaal) mee eens	66%	79	65%	2.659	50%	79%
Neutraal	17%	20	17%	703	8%	22%
(Helemaal) mee oneens	17%	20	18%	741	8%	31%
Geen mening		0		57		

182 - Bij de opkomsttijd wordt alleen naar het eerste voertuig gekeken dat ter plaatste komt. Ik vind dat dat een vertekend beeld van de werkelijkheid geeft.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	113	119	3.994	4.160		
(Helemaal) mee eens	42%	48	50%	2.010	29%	65%
Neutraal	30%	34	22%	895	11%	30%
(Helemaal) mee oneens	27%	31	27%	1.089	17%	43%
Geen mening		6		166		

183 - Het is logisch dat binnen de regio verschillen bestaan in opkomsttijden: het ene gebied is het andere niet.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	119	119	4.109	4.160		
(Helemaal) mee eens	70%	83	75%	3.092	67%	93%
Neutraal	11%	13	10%	422	4%	13%
(Helemaal) mee oneens	19%	23	14%	595	4%	22%
Geen mening		0		51		

184 - De opkomsttijden zijn voor de vrijwillige brandweer minder makkelijk te halen dan voor de beroepsbrandweer.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	117	119	4.097	4.160		
(Helemaal) mee eens	79%	92	77%	3.174	68%	91%
Neutraal	7%	8	7%	281	1%	15%
(Helemaal) mee oneens	15%	17	16%	642	6%	26%
Geen mening		2		63		

185 - Opkomsttijden zijn vooral van belang voor brandweermanagers en politieke bestuurders.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	115	119	4.014	4.160		
(Helemaal) mee eens	38%	44	41%	1.660	29%	58%
Neutraal	14%	16	16%	660	10%	25%
(Helemaal) mee oneens	48%	55	42%	1.694	30%	50%
Geen mening		4		146		

186 - Met de juiste bezetting ter plaatse komen is belangrijker dan de snelheid waarmee we ter plaatse komen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	117	119	4.106	4.160		
(Helemaal) mee eens	66%	77	67%	2.769	54%	78%
Neutraal	18%	21	17%	698	10%	25%
(Helemaal) mee oneens	16%	19	16%	639	8%	36%
Geen mening		2		54		

187 - Ik vind dat we meer aandacht moeten hebben voor de meldtijd (de tijd tussen het ontdekken van de brand en de melding bij de meldkamer), aangezien de meldtijd veel belangrijker is dan de opkomsttijd.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	112	119	3.945	4.160		
(Helemaal) mee eens	43%	48	39%	1.526	30%	50%
Neutraal	41%	46	38%	1.518	27%	49%
(Helemaal) mee oneens	16%	18	23%	901	13%	28%
Geen mening		7		215		

188 - Ik vind het een gevaarlijke ontwikkeling als door preventieve maatregelen, zoals de aanwezigheid van rookmelders, opkomsttijden ruimer worden genomen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	117	119	4.043	4.160		
(Helemaal) mee eens	56%	66	63%	2.542	49%	72%
Neutraal	24%	28	18%	741	14%	24%
(Helemaal) mee oneens	20%	23	19%	760	11%	32%
Geen mening		2		117		

Hieronder volgt een aantal stellingen over het dekkingsplan (de uitwerking van de opkomsttijden in uw regio). Geef voor elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

189 - Ik vind dat er goed wordt geluisterd naar de werkvloer bij het opstellen van het dekkingsplan in mijn regio.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	103	119	3.797	4.116		
(Helemaal) mee eens	14%	14	19%	726	13%	48%
Neutraal	20%	21	23%	878	12%	34%
(Helemaal) mee oneens	66%	68	58%	2.193	29%	73%
Geen mening		16		319		

190 - De brandweer moet meer aandacht hebben voor manieren om brand te voorkomen of snel te ontdekken (o.a. brandmelders).	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	114	119	3.974	4.116		
(Helemaal) mee eens	40%	46	46%	1.817	36%	59%
Neutraal	48%	55	39%	1.548	27%	48%
(Helemaal) mee oneens	11%	13	15%	609	8%	25%
Geen mening		5		142		

191 - Ik vind dat de brandweer in mijn regio zorgvuldig gebruik maakt van de wettelijke mogelijkheid om 'gemotiveerd af te wijken' van de opkomsttijden.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	90	119	3.277	4.116		
(Helemaal) mee eens	17%	15	27%	900	14%	52%
Neutraal	58%	52	44%	1.454	26%	58%
(Helemaal) mee oneens	26%	23	28%	923	11%	45%
Geen mening		29		839		

Als een kazerne niet in staat is op tijd uit te rukken, gaat de melding door naar een andere kazerne. Hieronder volgen enkele stellingen over deze kazernevolgorde. Geef aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

192 - Ik vind het een goede zaak dat een andere kazerne een melding kan overnemen, als dat nodig is om snel en adequaat hulp te bieden.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	118	119	4.086	4.116		
(Helemaal) mee eens	92%	109	90%	3.687	86%	97%
Neutraal	3%	4	5%	198	2%	9%
(Helemaal) mee oneens	4%	5	5%	201	1%	8%
Geen mening		1		30		

193 - Ik vind het geen probleem dat de reactiesnelheid van vrijwillige posten iets lager ligt dan die van beroepskazernes, als er maar voldoende vrijwillige posten zijn om de regio goed te bedienen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	118	119	4.057	4.116		
(Helemaal) mee eens	82%	97	81%	3.267	58%	90%
Neutraal	8%	10	8%	312	4%	15%
(Helemaal) mee oneens	9%	11	12%	478	2%	27%
Geen mening		1		59		

194 - Als een vrijwillige post niet op tijd kan uitrukken, moet niet een andere kazerne de melding overnemen, maar moet de opkomsttijd worden aangepast.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	118	119	4.046	4.116		
(Helemaal) mee eens	19%	23	16%	652	11%	23%
Neutraal	18%	21	15%	610	6%	22%
(Helemaal) mee oneens	63%	74	69%	2.784	58%	78%
Geen mening		1		70		

195 - Nieuwbouw van vrijwillige brandweerposten buiten de bebouwde kom maakt het lastiger voor vrijwilligers om op tijd op de kazerne te komen, en daarmee de opkomsttijden te halen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	108	119	3.717	4.116		
(Helemaal) mee eens	68%	73	71%	2.655	52%	84%
Neutraal	23%	25	18%	675	10%	31%
(Helemaal) mee oneens	9%	10	10%	387	2%	17%
Geen mening		11		399		

196 - Als een vrijwillige post niet op tijd kan uitrukken met volledige bezetting vind ik het redelijk om ook met minder mensen uit te rukken.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	118	119	4.058	4.116		
(Helemaal) mee eens	51%	60	40%	1.611	22%	57%
Neutraal	21%	25	17%	678	12%	22%
(Helemaal) mee oneens	28%	33	44%	1.769	27%	66%
Geen mening		1		58		

Werkdruk, organisatiecultuur en veilig en gezond werken

Hieronder volgen enkele stellingen over werkdruk. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

197 - Ik kan mijn werk bij de brandweer goed combineren met mijn privéleven.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.427	3.438		
(Helemaal) mee eens	91%	59	79%	2.700	68%	91%
Neutraal	6%	4	12%	398	5%	19%
(Helemaal) mee oneens	3%	2	10%	329	3%	13%
Geen mening		0		11		

198 - Op mijn kazerne/post is de personele bezetting op orde.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.379	3.438		
(Helemaal) mee eens	62%	40	50%	1.692	35%	77%
Neutraal	15%	10	15%	500	10%	20%
(Helemaal) mee oneens	23%	15	35%	1.187	9%	53%
Geen mening		0		59		

199 - Ik heb meer werk te doen dan ik aankan.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.329	3.438		
(Helemaal) mee eens	14%	9	14%	474	6%	29%
Neutraal	18%	12	28%	940	18%	38%
(Helemaal) mee oneens	68%	44	58%	1.915	41%	68%
Geen mening		0		109		

200 - Als ik na het werk thuis kom, duurt het lang voor ik mijn werk heb losgelaten.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	64	65	3.334	3.438		
(Helemaal) mee eens	13%	8	11%	360	5%	21%
Neutraal	8%	5	16%	525	8%	21%
(Helemaal) mee oneens	80%	51	73%	2.449	62%	82%
Geen mening		1		104		

Hieronder volgen enkele stellingen over werktijden en roosters. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

201 - Ik vind het brandweerwerk goed uit te voeren volgens de regels van de arbeidstijdenwet.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	53	65	2.692	3.438		
(Helemaal) mee eens	64%	34	53%	1.414	35%	72%
Neutraal	15%	8	21%	554	6%	29%
(Helemaal) mee oneens	21%	11	27%	724	8%	48%
N.v.t.		12		746		

202 - Ik neem de verplichte rustdagen/-uren zoals voorgeschreven door de arbeidstijdenwet altijd in acht.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	48	65	2.340	3.438		
(Helemaal) mee eens	40%	19	35%	822	22%	60%
Neutraal	21%	10	26%	610	15%	35%
(Helemaal) mee oneens	40%	19	39%	908	16%	55%
N.v.t.		17		1.098		

203 - Bij het roosteren houdt de brandweer rekening met mijn wensen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	29	65	2.017	3.438		
(Helemaal) mee eens	31%	9	47%	944	16%	74%
Neutraal	41%	12	26%	526	11%	41%
(Helemaal) mee oneens	28%	8	27%	547	6%	65%
N.v.t.		36		1.421		

204 - Het is altijd mogelijk om te schuiven in het rooster.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	32	65	2.095	3.438		
(Helemaal) mee eens	50%	16	57%	1.184	37%	77%
Neutraal	25%	8	20%	420	4%	33%
(Helemaal) mee oneens	25%	8	23%	491	6%	55%
N.v.t.		33		1.343		

205 - Ik moet regelmatig een extra dienst draaien om 'gaten' in het rooster op te vangen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	28	65	1.880	3.438		
(Helemaal) mee eens	21%	6	43%	814	11%	60%
Neutraal	54%	15	27%	511	14%	54%
(Helemaal) mee oneens	25%	7	30%	555	13%	50%
N.v.t.		37		1.558		

Hieronder volgen enkele stellingen over de cultuur binnen de brandweerorganisatie. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

206 - Het is makkelijk om zaken bespreekbaar te maken binnen de brandweer.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.341	3.386		
(Helemaal) mee eens	57%	37	52%	1.749	38%	70%
Neutraal	12%	8	22%	719	12%	32%
(Helemaal) mee oneens	31%	20	26%	873	13%	43%
Geen mening		0		45		

207 - Ik ervaar de cultuur binnen de brandweerorganisatie als veilig.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.352	3.386		
(Helemaal) mee eens	52%	34	60%	2.012	43%	76%
Neutraal	26%	17	22%	737	16%	31%
(Helemaal) mee oneens	22%	14	18%	603	6%	35%
Geen mening		0		34		

208 - Als ik weet hoe het werk beter kan dan zeg ik dat ook.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.358	3.386		
(Helemaal) mee eens	89%	58	89%	2.996	83%	95%
Neutraal	8%	5	8%	265	3%	13%
(Helemaal) mee oneens	3%	2	3%	97	0%	7%
Geen mening		0		28		

209 - Ik durf mijn collega's aan te spreken op hun gedrag.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.364	3.386		
(Helemaal) mee eens	89%	58	89%	3.003	84%	95%
Neutraal	6%	4	7%	250	3%	12%
(Helemaal) mee oneens	5%	3	3%	111	0%	9%
Geen mening		0		22		

210 - Ik vind dat we voldoende evalueren na een inzet.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.363	3.386		
(Helemaal) mee eens	72%	47	70%	2.362	46%	81%
Neutraal	11%	7	12%	401	6%	20%
(Helemaal) mee oneens	17%	11	18%	600	9%	40%
Geen mening		0		23		

211 - De cultuur binnen de brandweer is voldoende gericht op leren en verbeteren.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.363	3.386		
(Helemaal) mee eens	46%	30	58%	1.945	38%	72%
Neutraal	20%	13	20%	668	13%	26%
(Helemaal) mee oneens	34%	22	22%	750	11%	46%
Geen mening		0		23		

212 - Als ik iets bespreekbaar maak wat ik lastig vind of waar ik het niet mee eens ben, dan word ik daar niet op 'afgerekend'.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.329	3.386		
(Helemaal) mee eens	55%	36	60%	1.995	39%	76%
Neutraal	22%	14	21%	710	12%	31%
(Helemaal) mee oneens	23%	15	19%	624	9%	33%
Geen mening		0		57		

Hoe ervaart u de aandacht voor fysieke en mentale gezondheid van brandweermensen in uw regio? Geef voor elk van onderstaande onderwerpen uw waardering door middel van een rapportcijfer van 1 tot en met 10, waarbij 1 staat voor zeer slecht en 10 voor uitstekend.

213 - De aandacht voor de fysieke gezondheid van brandweermensen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.386	3.386		
10	2%	1	1%	36		
9	3%	2	4%	121		
8	15%	10	22%	760		
7	28%	18	32%	1.076		
6	23%	15	18%	612		
5	14%	9	10%	341		
4	5%	3	5%	170		
3	3%	2	4%	133		
2	3%	2	2%	69		
1	5%	3	2%	68		
Voldoende (6 t/m 10)	71%		77%		60%	91%
Onvoldoende (1 t/m 5)	29%		23%		9%	40%
Gemiddeld rapportcijfer	6,1		6,4		5,6	7,1

214 - De aandacht voor de mentale gezondheid van brandweermensen.	Brabant-Zuidoost		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	65	65	3.386	3.386		
10	0%	0	1%	28		
9	6%	4	3%	110		
8	14%	9	19%	635		
7	28%	18	31%	1.050		
6	22%	14	21%	709		
5	14%	9	12%	417		
4	9%	6	5%	175		
3	2%	1	4%	140		
2	3%	2	2%	62		
1	3%	2	2%	60		
Voldoende (6 t/m 10)	69%		75%		55%	90%
Onvoldoende (1 t/m 5)	31%		25%		10%	45%
Gemiddeld rapportcijfer	6,1		6,3		5,6	6,9

215 - De aandacht voor post-traumatische stress (PTSS).	Brabant-Zuidoost		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	65	65	3.386	3.386		
10	0%	0	1%	35		
9	9%	6	4%	121		
8	15%	10	18%	619		
7	25%	16	25%	841		
6	15%	10	20%	689		
5	23%	15	15%	511		
4	3%	2	7%	231		
3	0%	0	5%	161		
2	3%	2	2%	78		
1	6%	4	3%	100		
Voldoende (6 t/m 10)	65%		68%		49%	84%
Onvoldoende (1 t/m 5)	35%		32%		16%	51%
Gemiddeld rapportcijfer	6,1		6,1		5,3	6,8

216 - De aandacht voor agressie en geweld tegen hulpverleners.	Brabant-Zuidoost		Nederland		<i>min.</i>	<i>max.</i>
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>		
	65	65	3.386	3.386		
10	3%	2	1%	47		
9	6%	4	4%	142		
8	15%	10	20%	689		
7	32%	21	29%	995		
6	22%	14	20%	685		
5	11%	7	13%	436		
4	6%	4	5%	172		
3	0%	0	3%	114		
2	0%	0	1%	46		
1	5%	3	2%	60		
Voldoende (6 t/m 10)	78%		76%		62%	90%
Onvoldoende (1 t/m 5)	22%		24%		10%	38%
Gemiddeld rapportcijfer	6,5		6,4		5,8	7,1

217 - Steun en hulp voor brandweermensen als zij een incident hebben meegemaakt (nazorg).	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.386	3.386		
10	2%	1	4%	122		
9	14%	9	11%	365		
8	32%	21	31%	1.061		
7	23%	15	30%	1.021		
6	14%	9	13%	446		
5	9%	6	6%	208		
4	3%	2	2%	73		
3	0%	0	1%	32		
2	2%	1	1%	28		
1	2%	1	1%	30		
Voldoende (6 t/m 10)	85%		89%		83%	98%
Onvoldoende (1 t/m 5)	15%		11%		2%	17%
Gemiddeld rapportcijfer	7,1		7,2		6,7	7,8

Hieronder volgen enkele stellingen over de aandacht voor veilig werken in uw regio. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

218 - Ik vind dat de brandweer er alles aan doet om mij veilig mijn werk te laten doen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.338	3.343		
(Helemaal) mee eens	66%	43	70%	2.326	49%	87%
Neutraal	20%	13	17%	560	6%	28%
(Helemaal) mee oneens	14%	9	14%	452	2%	23%
N.v.t.		0		5		

219 - De brandweer biedt de goede uitrusting en het juiste materieel om veilig te kunnen werken.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.339	3.343		
(Helemaal) mee eens	62%	40	73%	2.430	59%	86%
Neutraal	18%	12	14%	451	4%	22%
(Helemaal) mee oneens	20%	13	14%	458	5%	23%
N.v.t.		0		4		

220 - Ik vind schoon werken van belang om (beroeps)ziekten te voorkomen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.336	3.343		
(Helemaal) mee eens	77%	50	82%	2.745	68%	94%
Neutraal	18%	12	14%	459	4%	27%
(Helemaal) mee oneens	5%	3	4%	132	1%	7%
N.v.t.		0		7		

221 - De regels voor schoon werken zijn zo streng dat ze in de praktijk niet goed na te leven zijn.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.314	3.343		
(Helemaal) mee eens	51%	33	46%	1.523	28%	63%
Neutraal	32%	21	24%	811	15%	32%
(Helemaal) mee oneens	17%	11	30%	980	17%	44%
N.v.t.		0		29		

222 - De vele regels om veilig te werken zijn er niet voor niets: veiligheid gaat voor alles.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.332	3.343		
(Helemaal) mee eens	57%	37	66%	2.215	57%	80%
Neutraal	26%	17	24%	802	11%	31%
(Helemaal) mee oneens	17%	11	9%	315	6%	17%
N.v.t.		0		11		

223 - Ik durf mijn collega's aan te spreken als ik zie dat zij regels om veilig te werken niet volledig naleven.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.317	3.343		
(Helemaal) mee eens	92%	60	90%	2.993	85%	97%
Neutraal	5%	3	8%	253	2%	11%
(Helemaal) mee oneens	3%	2	2%	71	0%	5%
N.v.t.		0		26		

224 - Veilig werken begint met vakbekwaamheid.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.336	3.343		
(Helemaal) mee eens	94%	61	89%	2.985	82%	96%
Neutraal	3%	2	6%	211	1%	13%
(Helemaal) mee oneens	3%	2	4%	140	1%	11%
N.v.t.		0		7		

225 - Ik zou veiliger kunnen werken als ik vaker realistisch kan oefenen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.318	3.343		
(Helemaal) mee eens	60%	39	54%	1.779	38%	80%
Neutraal	25%	16	23%	747	10%	29%
(Helemaal) mee oneens	15%	10	24%	792	7%	36%
N.v.t.		0		25		

226 - De vakbekwaamheid van sommige collega's vind ik uit oogpunt van veiligheid niet voldoende.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	64	65	3.297	3.343		
(Helemaal) mee eens	50%	32	43%	1.416	32%	65%
Neutraal	28%	18	30%	973	17%	43%
(Helemaal) mee oneens	22%	14	28%	908	14%	36%
N.v.t.		1		46		

227 - Ik ben voldoende op mijn collega's ingespeeld om samen veilig te kunnen werken.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.317	3.343		
(Helemaal) mee eens	83%	54	79%	2.634	50%	89%
Neutraal	11%	7	14%	450	8%	25%
(Helemaal) mee oneens	6%	4	7%	233	2%	25%
N.v.t.		0		26		

228 - Variabele voertuigbezetting en veilig werken kunnen goed samen gaan.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	64	65	3.275	3.343		
(Helemaal) mee eens	53%	34	47%	1.550	30%	66%
Neutraal	19%	12	15%	495	5%	23%
(Helemaal) mee oneens	28%	18	38%	1.230	18%	55%
N.v.t.		1		68		

Hieronder volgen enkele stellingen over het preventief periodiek medisch onderzoek, het PPMO. Geef bij elke stelling aan in hoeverre u het daarmee eens bent.

229 - Ik vind dat het PPMO goed aansluit op de praktijk.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.237	3.343		
(Helemaal) mee eens	42%	27	49%	1.596	35%	65%
Neutraal	22%	14	16%	507	10%	29%
(Helemaal) mee oneens	37%	24	35%	1.134	21%	51%
Geen mening		0		106		

230 - Ik vind dat in het PPMO rekening moet worden gehouden met verschillen tussen brandweermensen, zoals man/vrouw, of oud/jong.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.269	3.343		
(Helemaal) mee eens	40%	26	47%	1.532	32%	67%
Neutraal	8%	5	11%	347	5%	17%
(Helemaal) mee oneens	52%	34	43%	1.390	25%	59%
Geen mening		0		74		

231 - Ik vind het PPMO een geschikte test om na te gaan of ik voldoende fit ben om mijn werk op de uitruk te kunnen doen.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.258	3.343		
(Helemaal) mee eens	45%	29	54%	1.760	34%	74%
Neutraal	17%	11	16%	525	8%	25%
(Helemaal) mee oneens	38%	25	30%	973	16%	50%
N.v.t.		0		85		

232 - Heeft u in de afgelopen 12 maanden een PPMO-test gedaan?	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	65	65	3.343	3.343		
Ja	80%	52	78%	2.600	33%	95%
Nee	20%	13	22%	743	5%	67%

Hieronder volgen enkele stellingen. Geef bij elke stelling aan in hoeverre deze voor u klopt.

233 - Bij een ongeval op het werk zorgt de brandweer goed voor je.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	32	65	1.813	3.343		
Ja	63%	20	80%	1.451	63%	92%
Nee	38%	12	20%	362	8%	38%
Geen mening		33		1.530		

234 - Aansprakelijkheid en rechtsbijstand zijn voor mij door de brandweer goed geregeld.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	29	65	1.677	3.343		
Ja	55%	16	78%	1.304	55%	94%
Nee	45%	13	22%	373	6%	45%
Geen mening		36		1.666		

235 - Ik weet dat ik goed verzekerd ben voor de risico's die het brandweerwerk met zich meebrengt.	Brabant-Zuidoost		Nederland			
	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>N</i>	<i>min.</i>	<i>max.</i>
	42	65	2.260	3.343		
Ja	48%	20	72%	1.632	48%	93%
Nee	52%	22	28%	628	8%	52%
Geen mening		23		1.083		