

## Algemeen Bestuur

### Onderwerp

Overdracht personeel Meldkamer Brandweer

### Probleemstelling

De besturen van de Veiligheidsregio's Brabant-Noord (VRBN) en Brabant-Zuidoost (VRBZO) hebben de intentie uitgesproken het personeel van de MKB over te dragen aan VRBN. In deze notitie is de overgang per 1 januari 2019 uitgewerkt.

### Overwegingen

#### *Huidige situatie*

De vorming van een gemeenschappelijke brandweermeldkamer van de Meldkamer Oost-Brabant (MKOB) ligt op schema. De medewerkers werken samen op één locatie en zijn vanaf 1 januari 2018 ook bevoegd en in staat om elkaars meldingen te verwerken. Er is eenhoofdige leiding bereikt voor het team van VRBN en VRBZO gezamenlijk. Ook is het aantal medewerkers, via natuurlijk verloop, op het gewenste aantal uitgekomen.

#### *Aanleiding en koers*

Het personeel van de brandweermeldkamer van Zuidoost-Brabant is in dienst van VRBZO. Het voornemen was om het personeel in lijn met het Transitieakkoord bij de vorming van een Landelijke Meldkamer Organisatie (LMO) over te laten gaan naar de Nationale Politie. Op basis van veranderende inzichten is dit niet langer aan de orde.

Met het vaststellen van het Samenvoegingsplan MKOB is afgesproken dat, naast het beheer van de MKOB, ook het beheer van de samengevoegde brandweermeldkamers bij VRBN komt te liggen. De visie is uitgesproken om toe te werken naar één brandweermeldkamer voor Oost-Brabant. Een stap hiertoe is om het meldkamerpersoneel van de brandweer in dienst te laten treden van VRBN. Daardoor is er niet alleen sprake van een eenhoofdige leiding, maar ook van eenduidig beleid en gelijke arbeidsvoorwaarden.

#### *Meldkamer Oost-Brabant*

Parallel aan het overdragen van personeel MKB naar VRBN loopt de voorbereiding op de verhuizing van de Meldkamer Oost-Brabant naar 's-Hertogenbosch. Door vertraging van de landelijke vervanging van communicatiemiddelen is de daadwerkelijke verhuizing voor nog onbepaalde tijd uitgesteld. Verandering van de werklocatie van meldkamerpersoneel is daarmee ook uitgesteld. De wijze van overdracht van personeel kan los worden gezien van de verhuizing. Maar in de besprekingen zijn beide onderwerp wel in gezamenlijkheid besproken; het werd wenselijk geacht de regelingen en afspraken voor de beide trajecten als een totaalpakket te beschouwen.

*Agendapunt*

4f2

*Vergaderdatum*

13 december 2018

*Ons kenmerk*

## **Consequenties en uitwerking**

Bij de uitwerking van het voorstel is het uitgangspunt gehanteerd dat deze wordt afgebakend tot de overdracht van het personeel van de brandweermeldkamer van VRBZO aan VRBN. In deze uitwerking en het voorstel is de invulling van de Caco-regeling, de totale doorontwikkeling MKOB en huisvesting in 's-Hertogenbosch buiten beschouwing gelaten.

Het streven is om alle brandweerm medewerkers per 1 januari 2019 in dienst te laten treden bij VRBN. In besprekingen tussen VRBN, VRBZO, vertegenwoordiging van het personeel MKB en de medezeggenschap is de overgang personeel MKB uitgewerkt. Hierbij is waar mogelijk rekening gehouden met de wijze waarop en condities waaronder het personeel van de meldkamer ambulancezorg wordt overgedragen aan de GGD Brabant-Zuidoost. Ter ondersteuning van diverse besprekingen zijn daarom de voor de medewerkers relevante bepalingen en regelingen in een notitie samengebracht. Deze notitie is de basis geweest bij de onderhandelingen met het Georganiseerd Overleg. De onderhandelingen hebben geleid tot een principeakkoord.

### *Personele consequenties*

Het personeel van de brandweermeldkamer van VRBZO krijgt na overdracht formeel een aanstelling bij VRBN. Deze overgang vraagt om afspraken rondom arbeidsvoorwaarden en rechtspositie. Ondanks het feit dat bij beide organisaties dezelfde CAO van toepassing is, zijn er verschillen in de uitvoering door lokale regelingen.

Uitgangspunten waarmee rekening wordt gehouden zijn:

- De rechtspositie van Brandweer Brabant-Noord is leidend. Dit zijn de arbeidsvoorwaarden zoals vastgelegd in de CAR-UWO en de lokale regelingen welke VRBN kent;
- De medewerkers gaan over met behoud van aanstellingsomvang, salaris en salarisvooruitzichten zoals zij hebben in de huidige functie.

De CAR-UWO bevat de mogelijkheid van het toekennen van een verhuiskostenregeling. Deze kan in individuele gevallen worden toegepast.

Om tegemoet te komen aan de diverse ongemakken die door de medewerkers MKB kunnen worden ervaren bij overgang naar een andere werkgever en verhuizing van werkplek naar 's-Hertogenbosch is een eenmalige afkoopsom aan alle medewerkers van beide meldkamers overeengekomen ter hoogte van € 3.376 (= max. schaal 8). Onder de mogelijk ervaren ongemakken wordt verstaan eventuele verruiming van reisafstand en -tijd, het verschil in verlof en piket en enkele regelingen van relatief beperkte omvang. De kosten van de afkoopsom worden opgevangen vanuit de vergoeding voor frictiekosten die vanuit het ministerie is ontvangen.

Over het behouden van de voor medewerkers van VRBZO geldende rechten op uitloopschaal is toegezegd dat medewerkers niet alleen voor de huidige functie, maar ook voor aan de brandweermeldkamer gelieerde functies het recht op uitloop behouden als zij overstappen naar een andere functie binnen de meldkamer brandweer.

De overgang van personeel MKB betreft een totaal van 13 personen. Gezien deze omvang, de aard van de overgangsregelingen en het feit dat alle medewerkers overgaan zonder dat sprake is van functiewijziging of wijziging in formatieomvang is geen sociaal plan vereist. Van de zijde van de werknemersdelegatie is de wens uitgesproken om een toch te komen tot een vorm van een sociaal plan. Ter ondersteuning van diverse besprekingen zijn daarom de voor de medewerkers relevante bepalingen en regelingen in een notitie samengebracht.

### *Financiële consequenties*

De totale begroting van het onderdeel brandweermeldkamer binnen de MKOB bedraagt € 2,41 miljoen. De huidige brandweermeldkamers kennen een vergelijkbare personele omvang. Om die reden worden ook in de nieuwe situatie de kosten gelijkelijk (volgens de verdeelsleutel 50% / 50%) verdeeld over beide organisaties.

Financiële tekorten dan wel overschotten op de lopende begroting van de brandweermeldkamer van de MKOB zullen bij de jaarrekening worden gedeeld tussen VRBZO en VRBN. Daarbij wordt uitgegaan van de afgesproken verdeelsleutel.

In de begroting is rekening gehouden met een opslag voor overheadkosten die VRBN zal maken. De kosten voor huisvesting en in grote mate ook van ICT zijn al onderdeel van de financiering aan de MKOB en daarom niet meegenomen in de berekening van de overheadkosten voor de brandweermeldkamer van de MKOB. Zodoende wordt voor de brandweermeldkamer gerekend met een overheadpercentage van 8% op de bijdrage van VRBZO aan VRBN.

### *Consequentie begroting VRBZO*

Voor VRBZO geldt dat met het overdragen van het personeel MKB en de daaraan gelieerde budget een kostenstijging zal optreden van circa € 74.000. Deze kostenstijging is op hoofdlijnen als volgt te verklaren:

- De functie van centralist is de afgelopen jaren mede door de ontwikkelingen binnen het meldkamerdomein en binnen het brandweerveld zwaarder geworden. Logischerwijs heeft dit zich vertaald in de inschaling in een hogere functieschaal. VRBN heeft deze inschaling in een hogere schaal (van functionele schaal 6 naar functionele schaal 7) eerder doorgevoerd. Daardoor zijn in totaliteit de personele kosten voor de medewerkers van VRBN hoger. Dit verschil wordt voor 50% van de personele kosten gedragen door VRBZO.
- De formatieomvang van het team van de brandweermeldkamer gaat in totaliteit 27 fte bedragen (3 fte leiding/staf en 24 fte centralist). Verhoudingsgewijs is de formatieruimte voor leiding/staf ruimer dan deze was in de afzonderlijke meldkamers. De uitbreiding van deze formatieruimte is nodig om tegemoet te komen aan de toenemende kwaliteitseisen in het meldkamerdomein en om te kunnen sturen op de gewenste procesuitlijning ten behoeve van kwaliteits- en efficiëntieverbetering in een samengevoegde meldkamer. Dit verschil wordt voor 50% van de personele kosten gedragen door VRBZO.
- Tegenover deze kostenverhogende ontwikkelingen staat dat het samenvoegen van de beide teams tot één team voor de brandweermeldkamer leidt tot een reductie in formatie van 1,6 fte. Dit verschil komt voor 50% ten goede aan VRBZO.

Om het kostenverschil van circa €74.000 af te dekken wordt een taakstellende opdracht aan de brandweermeldkamer van de MKOB gegeven. De wijze waarop de brandweermeldkamer invulling gaat geven aan deze taakstellende opdracht zal worden voorgelegd aan de Bestuurlijke Adviescommissie MKOB.

De financiële consequenties van de overdracht van de MKB aan Veiligheidsregio Brabant-Noord worden in een begrotingswijziging vertaald en ter vaststelling aan het Algemeen Bestuur voorgelegd.

### *Bestuurlijk-juridische consequenties*

Met vaststelling van de Bestuurlijke Samenwerkingsovereenkomst MKOB is bepaald dat de uitvoerende bestuurlijke verantwoordelijkheid voor de brandweermeldkamer is belegd bij het bestuur van VRBN. Hiermee zal de governance voor de brandweermeldkamer van de MKOB via dezelfde lijnen verlopen als de governance van MKOB. Dit betekent dat de Bestuurlijke Adviescommissie MKOB – met vertegenwoordigers en bestuurders van alle aangesloten partijen

– een adviesrecht heeft aan het Dagelijks Bestuur van VRBN. De regelgeving rondom de planning & controlcyclus en aanverwante stukken van VRBN zijn leidend. Betrokken besturen kennen via de adviescommissie een adviesrecht en zullen bij de kadernota, ontwerpbegroting, bestuursrapportage en jaarrekening gevraagd worden om hun zienswijze te geven.

### **Risicoafweging**

De gesprekken over de overgang van het personeel MKB naar VRBN verlopen parallel aan de gesprekken over verhuizing van de MKOB naar 's-Hertogenbosch en de verdere doorontwikkeling van de meldkamer. De financiële risico's die hiermee gepaard gaan staan los van de personele overgang naar VRBN.

De belangrijkste risico's zijn:

- De onzekerheid over de demarcatie van wat de politie-ICT dan precies gaat leveren in het beheer van de MKOB;
- het zijn van mede-risicodragers in de exploitatie MKBOB 2019 (zowel positief als negatief).

Bespreking van de bepalingen rond de personele overgang MKB met het Georganiseerd Overleg VRBZO is nog lopende. Instemming van het Georganiseerd Overleg is vereist. De Ondernemingsraad VRBZO heeft het uitbrengen van een advies opgeschort in afwachting van een positieve reactie van het Georganiseerd Overleg. De Ondernemingsraad VRBN is in de besprekingen meegenomen en heeft periodiek overleg met de collega's van de Ondernemingsraad VRBZO.

### **Communicatie**

Zowel het Algemeen Bestuur VRBZO als het Algemeen Bestuur VRBN wordt gevraagd in te stemmen met de voorgestelde overdracht en vaststelling van de aangepaste Bestuurlijke Samenwerkingsovereenkomst MKOB. De vergaderingen zijn gepland op 7 november 2018 (AB-VRBN) respectievelijk 13 december 2018 (AB-VRBZO). Bij instemming van beide besturen zal het personeel via de lijnverantwoordelijken worden geïnformeerd en zal een passende vorm van overdracht door de beide directeuren worden voorbereid.

### **Historie besluitvorming**

AB 7 juli 2017: vaststellen Samenvoegingsplan MKOB  
AB 5 april 2018: vaststellen Bestuurlijke Samenwerkingsovereenkomst MKOB  
DB 28 november 2018: positief advies

De Adviescommissie Financiën & Bedrijfsvoering is steeds meegenomen in de resultaten van besprekingen en heeft in een extra vergadering na afloop van de vergadering van het Dagelijks Bestuur positief geadviseerd. De adviescommissie heeft daarbij benadrukt dat de organisatie er voor moet zorgen dat de processen van de beide organisaties zo goed mogelijk op elkaar aansluiten en de ontslag- en aanstellingsbrieven bijvoorbeeld gelijktijdig worden verzonden.

### **Voorstel**

Onder voorbehoud van een definitief akkoord met het Georganiseerd Overleg VRBZO en positief advies van de Ondernemingsraad en de Adviescommissie Financiën & Bedrijfsvoering:

1. In te stemmen met de overdracht van het personeel van de meldkamer brandweer per 1-1-2019 naar Veiligheidsregio Brabant-Noord

2. In te stemmen met overdracht van het budget per 1-1-2019 voor de kosten MKB aan Veiligheidsregio Brabant-Noord op basis van een kostenverdeling van 50/50 tussen VRBN en VRBZO en een toerekening van 8% overheadkosten ten laste van VRBZO