

Onderwerp

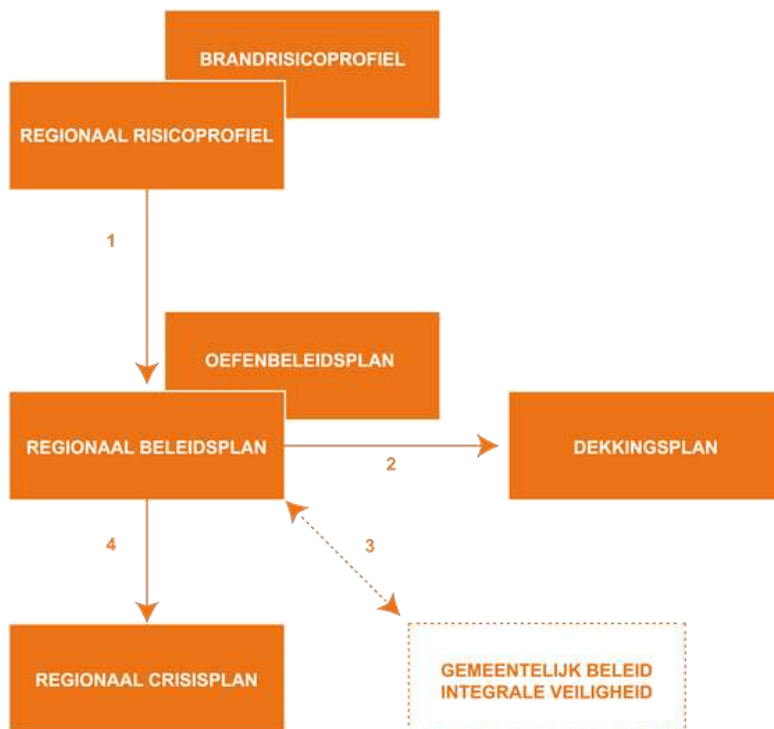
Multidisciplinair meerjarenbeleidsplan Vakbekwaamheid 2020-2023.

Probleemstelling

Het opleveren van een multidisciplinair meerjarenbeleidsplan voor opleiden, trainen en oefenen (OTO) komt voort uit de verplichting op grond van de Wet Veiligheidsregio's om als onderdeel van het regionaal beleidsplan ook een oefenbeleidsplan vast te stellen.

Overwegingen

Dit beleidsplan geeft richting aan de OTO-activiteiten voor de multi-organisatie, de betrokken kolommen en alle relevante (keten)partners in crisisbeheersing en rampenbestrijding. Het is het startpunt voor een concrete (meer)jarenplanning. Onderstaand figuur geeft de wijze weer waarop dit beleidsplan zich verhoudt tot overige planvorming.



In 2017 is door de managementteams van Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost en Veiligheidsregio Brabant-Noord de opdracht tot samenwerking op multidisciplinair OTO-gebied gegeven. Crisisbeheersing wordt steeds complexer en van de hulpverlenende organisaties wordt steeds meer gevraagd. Naast het zoeken naar samenwerking met andere organisaties bij het bestrijden van crises is een voortdurende versterking van het eigen fundament onder de regionale crisisorganisatie noodzakelijk: een versterking van zowel de kwaliteit als het borgen van de continuïteit van de (regionale) crisisorganisatie.

Algemeen Bestuur

Agendapunt

3h

Vergaderdatum

16 december 2019

Portefeuille

Houben

Versterking vraagt om een bredere oriëntatie dan alleen het zoeken naar versterking binnen de eigen veiligheidsregio. Enerzijds omdat de grenzen van de mogelijkheden om deze versterking binnen de eigen organisatie redelijkerwijs te kunnen realiseren in zicht komen. Anderzijds wordt van de deelnemers verwacht om vanuit doelmatigheid en efficiency samenwerking te zoeken zodat we een noodzakelijke versterking tegen acceptabele kosten kunnen realiseren.

Door samenwerking wordt beoogd dat functionarissen binnen de crisisbeheersing elkaar gemakkelijker kunnen ondersteunen en vervangen doordat ze op eenzelfde wijze zijn getraind en geoefend, dezelfde werkwijze ontwikkelen, elkaar kennen en op een aantal terreinen werken met dezelfde systemen/middelen. Oefenen, en vooral samen oefenen, vormt een zeer belangrijk fundament onder een goed functionerende crisisorganisatie.

Tot slot is samenwerking en afstemming vanwege de Politie Eenheid Oost-Brabant en de Meldkamer Oost-Brabant noodzakelijk. Het multidisciplinair meerjarenbeleidsplan Vakbekwaamheid geldt dan ook zowel voor VRBZO als VRBN.

De risico's die in het multidisciplinaire OTO-programma aankomende beleidsperiode extra aandacht krijgen zijn de prioritaire risico's zoals die bij vaststelling van de regionale risicoprofielen in beide regio's zijn bepaald. Dit lijstje is aangevuld met risico's waar momenteel bijzondere inspanning op wordt verricht die doorvertaald moet worden in opleidingen, trainingen en oefeningen. Extreem geweld en nucleair zijn daar voorbeelden van.

Risicoafweging

Met het vaststellen van het plan wordt voldaan aan de eisen die de Wet veiligheidsregio's op dit punt stelt.

Bij opstellen van het meerjarenbeleid werd rekening gehouden met wat de Inspectie Justitie & Veiligheid van veiligheidsregio's verwacht. Kern van de visie op leren is de 'life long learning loop' die ook voor IJ&V de basis vormt voor het toetsen van de mate waarin vakbekwaamheid is geborgd. Daarnaast geldt dat de implementatie van Veiligheidspaspoort, waarin registratie van het vakbekwaamheidsproces verder wordt geprofessionaliseerd en een portfolio voor crisisfunctionarissen wordt gerealiseerd, ook weer een grote impuls geeft aan de borging van de vakbekwaamheid van crisisfunctionarissen zoals de inspectie dat wil zien.

Consequenties

Het realiseren van de ambitie in het beleidsplan, doorontwikkeling van de crisisorganisatie, het investeren in informatie- en data gestuurd werken, aandacht voor eigen verantwoordelijkheid van de functionaris en aantoonbare vakbekwaamheid (werken met een portfolio) en de bredere scope en netwerkbenadering (focus op risico's, maatschappelijke continuïteit en bovenregionale samenwerking) maken dat een investering (qua tijd) van crisisfunctionarissen in activiteiten ten behoeve van het onderhouden en borgen van hun vakbekwaamheid nodig is. De huidige situatie biedt functionarissen daarvoor onvoldoende gelegenheid.

Crisisbeheersing is een vak en het is corebusiness van de veiligheidsregio. Crisisfunctionarissen hebben zelf ook de behoefte serieus met hun vak(bekwaamheid) bezig te zijn en daar tijd in te investeren. Hoewel uit het onderzoek van de inspectie blijkt dat binnen VRBZO de processen rondom vakbekwaamheid van multidisciplinaire functionarissen goed georganiseerd zijn, zegt het onderzoek niets over de mate van bekwaamheid van de functionarissen.

Op een later moment komen we terug op de concrete formatieve consequenties van dit meerjarenbeleid. Daar is een goede analyse voor nodig en hoort een advies over de dekkingsmogelijkheden bij. Tot die tijd werken we aan gestelde beleidsdoelstellingen binnen de bestaande personele en financiële kaders. Mocht een verruiming van de tijd die crisisfunctionarissen kunnen besteden aan de vakbekwaamheid voor die rol niet mogelijk zijn, zullen we de ambitie, beschreven in onderliggend meerjarenbeleidsplan, niet volledig realiseren.

Communicatie

Implementatietraject en communicatie VRBZO wordt onder verantwoordelijkheid van de afdeling Crisisbeheersing uitgevoerd.

Het Multidisciplinair meerjarenbeleidsplan Vakbekwaamheid 2020-2023 wordt ook besproken in het Directeurenberaad.

Voorstel

1. In te stemmen met het multidisciplinair meerjarenbeleidsplan vakbekwaamheid.

Bijlage(n): 1