

**Onderwerp**

Beleidsplan ex artikel 14 Wet veiligheidsregio's

**Probleemstelling**

De Wet veiligheidsregio's schrijft voor dat iedere vier jaar een beleidsplan wordt vastgesteld. Beoogd is begin 2020 een beleidsplan vast te stellen met aandacht voor de visie op de veiligheidsregio voor de komende jaren. Om na einde looptijd van het vigerende beleidsplan per 1 januari 2020 toch te voldoen aan de minimale wettelijke bepaling wordt voorgesteld om vooraf een beperkt beleidsplan vast te stellen met daarin de wettelijk voorgeschreven onderdelen.

**Overwegingen**

De gemeenten in de regio Zuidoost-Brabant willen voor VRBZO een goede balans zoeken tussen enerzijds een doelmatige en effectieve uitvoering van de wettelijke taken en anderzijds een proactieve bijdrage aan de samenwerking in het veiligheidsdomein. De inzet wordt steeds opnieuw afgestemd op de risico's in de regio. Verwacht wordt dat VRBZO dit doet door burgers en bedrijven actief te ondersteunen in het voorkomen van incidenten en adequate noodhulp te organiseren. Voor het uitvoeren van de geneeskundige hulpverleningszorg, brandweezorg en crisisbeheersing dient VRBZO te voldoen aan de wettelijke vereisten.

Om de juiste invulling te geven aan deze opdrachten heeft de organisatie behoefte aan een bestuurlijk vastgestelde visie voor de komende jaren. Deze visie laat zich vertalen naar verdere concretisering in een meerjarenbeleid en in jaarplannen. Het huidige beleidsplan VRBZO 2015-2019 kent een looptijd tot 1 januari 2020.

Om voldoende zorgvuldigheid de te betrachten bij het opstellen van een nieuw visiedocument voor de veiligheidsregio en vanwege een betere inpassing van deze visie in P&C-cycli voor de komende jaren heeft het Algemeen Bestuur besloten dat vaststelling in het voorjaar van 2020 is gepland. Consequentie van deze bijstelling in de planning is dat daarmee niet wordt voldaan aan de wet om vanaf 1 januari 2020 een nieuw beleidsplan te hebben. Het Algemeen Bestuur heeft daarom besloten tot een opdeling van onderdelen.

- Op bestuurlijk-strategisch niveau worden gesprekken gevoerd over de toekomst van de Veiligheidsregio. Dit moet uiterlijk 1 april 2020 hebben geleid tot een bestuurlijk vastgestelde strategie en visie
- Op basis van deze visie wordt een vertaling gemaakt naar een meerjarig organisatiebeleidsplan voor tenminste de periode 2021-2024 of langer. De vertaling werkt allereerst door in de kadernota 2022 en waar nodig in begrotingswijzigingen voor 2021.
- Om te voldoen aan de bepalingen van de Wet veiligheidsregio wordt aan het Algemeen Bestuur tijdens de vergadering van 16 december a.s. een beleidsplan ex artikel 14 Wvr ter vaststelling voorgelegd. Dit plan bevat beleidsmatig inzicht

**Dagelijks Bestuur**

*Agendapunt*

3a

*Vergaderdatum*

19 september 2019

*Portefeuille*

Blanksma

in diverse zaken van operationele aard.

### **Risicoafweging**

In de Wet veiligheidsregio's is de bepaling opgenomen dat '*Voorafgaand aan de vaststelling van het beleidsplan overlegt de burgemeester van een gemeente in het gebied van de veiligheidsregio met de gemeenteraad over het ontwerpbeleidsplan*'. Geïnterpreteerd mag worden dat hiermee vooral wordt bevorderd dat de dialoog tussen burgemeester en gemeenteraad wordt gevoerd over de invulling van de gemeentelijke opdracht en de inbreng in het formuleren van een regionale visie. Dit gesprek met gemeenteraden kan vooral worden gericht op de door het bestuur voorgestane visie voor de veiligheidsregio en is beoogd in de maanden voorafgaand aan vaststelling van het visiedocument (periode december 2019 – februari 2020). De burgemeesters worden gefaciliteerd om in die periode het overleg over het beleid en de visie voor de veiligheidsregio te voeren.

Door de opdeling in onderdelen lijkt het minder voor de hand te liggen dat burgemeesters over het beleidsplan ex artikel 14 Wvr overleg wensen te voeren met hun gemeenteraden. Maar het is uiteraard aan de burgemeesters zelf om hier een afweging in te maken. Zij kunnen overwegen om de gemeenteraden schriftelijk te consulteren of te informeren. Vanuit VRBZO kan dit worden gefaciliteerd door input voor een raadsinformatiebrief aan te leveren. Bekend is dat binnen gemeenteraden behoefte bestaat aan het voeren van overleg over opkomsttijden en daarmee de vaststelling van een dekkingsplan. Het dekkingsplan is in maart 2019 vastgesteld. Bij behandeling van dit onderwerp door het Algemeen Bestuur is toegezegd dat bij het overleg over het beleidsplan alsnog met raden over de opkomsttijden brandweer kan worden overlegd. Dit overleg kan onderdeel uitmaken van de consultatie van het visiedocument in de periode december 2019 – februari 2020.

### **Consequenties**

De Wet veiligheidsregio's schrijft in artikel 14, tweede lid een aantal verplichte onderdelen voor. Per onderdeel is aangegeven hoe deze inmiddels zijn ingevuld of worden ingevuld:

Onderdeel a. *een beschrijving van de beoogde operationele prestaties van de diensten en organisaties van de veiligheidsregio, en van de politie, alsmede van de gemeenten in het kader van de rampenbestrijding en de crisisbeheersing.*

Het betreft hier een beschrijving die is gebaseerd op een actualisering van de in het beleidsplan 2015-2019 beschreven operationele prestaties. Er is geen sprake van nieuwe bestuurlijke afwegingen.

Onderdeel b. *een uitwerking, met inachtneming van de omstandigheden in de betrokken veiligheidsregio, van door Onze Minister vastgestelde landelijke doelstellingen als bedoeld in artikel 37.*

Er is niet langer meer sprake van separaat door de minister vastgestelde landelijke doelstellingen. Deze maken onderdeel uit van een gezamenlijk met het Veiligheidsberaad opgestelde Strategische agenda Veiligheidsberaad. De uitgangspunten krijgen vertaling in landelijke en regionale uitwerkingen.

Met het vaststellen van het regionaal risicoprofiel is ook bestuurlijk behandeld wat de prioritaire risico's zijn en op grond van welke argumenten de door enkele gemeenten voorgestelde aanvullende prioritaire risico's niet als zodanig worden aangewezen. Met het vaststellen van dit beleidsplan wordt de keuze definitief vastgelegd.

Onderdeel c. *een informatieparagraaf waarin een beschrijving wordt gegeven van de informatievoorziening binnen en tussen de onder a bedoelde diensten en organisaties;*

Het betreft hier een beschrijving die is gebaseerd op een actualisering van het in het beleidsplan 2015-2019 beschreven informatiemanagement. Er is geen sprake van nieuwe bestuurlijke afwegingen.

Onderdeel d. *een oefenbeleidsplan*

Gelijktijdig met het aan het Algemeen Bestuur ter vaststelling voorleggen van dit beleidsplan wordt ook een multidisciplinair meerjarenbeleidsplan vakbekwaamheid ter vaststelling aangeboden. Met vaststelling van dit plan wordt invulling gegeven aan deze wettelijke bepaling.

Onderdeel e. *een beschrijving van de niet-wettelijke adviesfunctie, bedoeld in artikel 10, onder b*

Het betreft hier een beschrijving. Er is geen sprake van nieuwe bestuurlijke afwegingen. Verwezen wordt naar de eerder vastgestelde de werkwijzer 'Taken Risicobeheersing, een werkwijzer voor gemeenten'. Op basis van de evaluatie Toekomstvisie Brandweezorg en in relatie tot de implementatie van de Omgevingswet wordt deze werkwijzer in de komende beleidsperiode in overleg met gemeenten aangepast.

Onderdeel f. *de voor de brandweer geldende opkomsttijden en een beschrijving van de aanwezigheid van brandweerposten in de gemeenten alsmede de overige voorzieningen en maatregelen, noodzakelijk voor de brandweer om daaraan te voldoen.*

Het betreft hier een beschrijving. Er is geen sprake van nieuwe bestuurlijke afwegingen. Verwezen wordt naar het in maart 2019 bestuurlijk besproken brandweezorgplan en de vaststelling van het in het brandweezorgplan opgenomen brandweerdekkingsplan (met de per gemeente uitgewerkte deelplannen). Het streven is dit dekkingsplan om te vormen tot een dynamisch dekkingsplan, waarbij vaststelling per vier jaar minder aan de orde is.

## **Communicatie**

Indien het Dagelijks Bestuur kan instemmen met de omschreven uitwerking van dit deel van de door het Algemeen Bestuur opgedragen opdeling van het proces van visievorming wordt de volgende communicatie voorgesteld.

- In overleg met gemeentelijk adviseurs wordt input geleverd voor het kunnen opstellen van een raadsinformatiebrief.
- Het concept beleidsplan ex artikel 14 Wvr wordt eind september 2019 aan de leden van het Algemeen Bestuur aangeboden met de aankondiging dat vaststelling wordt geagendeerd voor de vergadering van 16 december a.s.
- Tijdens de conferentie kunnen de leden van het Algemeen Bestuur nader worden geïnformeerd over de uitwerking van het beleidsplan ex artikel 14 Wvr en de wijze waarop desgewenst met gemeenteraden hierover overleg kan worden gevoerd.