

Uitnodiging aan

Persoon *Dienst / Afdeling* *Aanwezig*

Zie presentielijst.

Vergaderdatum

13 december 2018

Locatie

ROC

Aanvangstijd

15:00 uur

1. Opening en mededelingen

Dhr. Jorritsma opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom.

Het is de laatste vergadering van het Algemeen Bestuur in 2018. Een bijzondere vergadering omdat na afloop afscheid wordt genomen van directeur Rob Brons.

Een speciaal welkom voor dhr. Van Kessel (Cranendonck) en dhr. Delhez (Veldhoven).

Dhr. Delhez trakteert vandaag namens de gemeente Veldhoven op gebak van de bakkerij van Severinus.

█ wordt ook welkom geheten, hij is de nieuwe relatiebeheerder namens Ministerie J&V.

Afwezig: dhr. H. Vos, dhr. Mak, dhr. J. Vos, dhr. █, dhr. █, dhr. █ en mevr.

█. Dhr. Ubachs wordt vervangen door dhr. Dijkhoff.

█ is benoemd als deltacommissaris, hij wordt (bij afwezigheid) gefeliciteerd met zijn benoeming.

Mededelingen

Werving directeur: Er zijn 11 reactie binnengekomen op de vacature voor de nieuwe directeur VRBZO. De afrondende gesprekken staan in januari gepland. Het AB wordt op de hoogte gehouden.

Wnra: De wet is van invloed op de rechtpositie van iedere ambtenaar, met een bijzondere positie voor vrijwilligers. Het Algemeen Overleg heeft in de kamer om aandacht gevraagd voor deze bijzondere positie. Het ligt juridisch ingewikkeld. Het onderwerp wordt ook besproken met de collega's in Europa.

Massaclaim truckkartel: Dhr. Jorritsma heeft een gesprek gehad met DAF en heeft de gevoelens van de regio aan de orde gesteld. Dit werd op prijs gesteld door DAF. Van het gesprek is een verslag gemaakt dat aan de AB-leden is toegezonden.

- Dhr. Brenninkmeijer begrijpt het belang. Als er sprake is van overtreding van de wet, dan is iemand daarvoor aansprakelijk. Het gaat over circa 85 voertuigen in de regio (circa € 500.000). Hij heeft gevraagd om in beeld te brengen welke gemeenten hierin belanghebbende zijn. Hij begrijpt het belang van dhr. Jorritsma als burgemeester Eindhoven, niet als voorzitter VRBZO om hieraan deel te nemen. Dhr. Jorritsma vond dit betamelijk en wilde op een ordentelijke manier de discussie aangaan, ook in belang van Brainport.

- Dhr. Ederveen geeft aan dat de gemeente Valkenswaard ook belanghebbende is en vraagt de actuele stand te delen met afzonderlijke gemeenten. Dhr. Jorritsma zegt toe de informatie te delen.

- Dhr. Verhoeven stelt de inspanningen van dhr. Jorritsma op prijs en waardeert het feit dat hij het gesprek is aangegaan.
- Mevr. Keijzers vraagt wanneer er meer duidelijkheid komt over de claim. Waar gaan de gelden naar toe indien de claim wordt gehonoreerd? Dhr. Jorritsma geeft aan dat hier in een later stadium op terug zal worden gekomen en houdt het bestuur op de hoogte.

Raadsledenfestival 13 september jl.: goede opkomst, veel positieve reacties en groot exposure via social media.

Bestuurlijke bijeenkomst crisisbeheersing Brabant: Provincie en 3 regio's hebben op 30 november jl. een gezamenlijke themabijeenkomst georganiseerd. De opkomst van bestuurders was teleurstellend.

Meldkamer Oost-Brabant: Dhr. Houben geeft aan dat er hard gewerkt is aan de nieuwe locatie en de tijdelijke samenvoeging Den Bosch en Eindhoven. Dhr. [REDACTED] wordt gefeliciteerd met zijn benoeming tot sectorhoofd DROC (tevens hoofd meldkamer) en wordt bedankt voor zijn inzet in de afgelopen periode. De nieuwe meldkamer in Den Bosch is klaar. De Minister heeft nog geen toestemming gegeven voor het nieuwe C2000-systeem. De verhuizing naar Den Bosch gaat toch door. Men zal op afstand gebruik maken van het (oude) systeem in Eindhoven. Dhr. Jorritsma wordt bedankt voor zijn bemoeienis hierin. De kosten van de leegstand van de locatie in Den Bosch worden betaald door het ministerie.

Mevr. Jeurissen meldt inzake de spreiding en paraatheid van ambulances dat de steunpunten in Laarbeek en Asten in gebruik zijn genomen. De locatie in Heeze-Leende zal eind 2019 gereed zijn. Voorbereiding voor de locatie Eindhoven verloopt voorspoedig.

Voor de uitbreiding van personeel zijn 15 verpleegkundigen nodig. In 2020 is het aantal van 10 verpleegkundigen haalbaar. Het aantal zorgambulances worden uitgebreid (vanaf 1 februari 2019). Voor 'verwarde personen' gaat de GGzE zorgen voor een opvangverpleegkundige.

2. Verslag vergadering d.d. 6 juli 2018

Actielijst:

Actie 3: opkomsttijden vraagt permanente aandacht

Actie 12: medewerkersonderzoek eerste beelden zijn met DB gedeeld. Nu vertaling naar en inbedding in organisatie.

Terugkoppeling aan bestuur in eerste helft van 2019

Actie 13: omgevingswet: afstemming loopt, in 2019 concretiseren

Actie 17: evaluatie bestuursstructuur eind 2019, procesvoorstel in voorjaar

Actie 18: accountmanagement wordt in praktijk uitgevoerd en conform individuele wensen ingevuld

Besluit:

1. *Het verslag vast te stellen.*

3. Bestuur

a. Terugkoppeling uit de AFB en BVO's

BVO Risicobeheersing: Evaluatie Toekomstvisie Brandweezorg en bezuiniging Brandveilig Leven waren de belangrijkste onderwerpen.

BVO Crisisbeheersing: Positief, hoge opkomst, goede voorbereiding.

BVO Incidentbestrijding: -

Besluit:

1. *Kennis te nemen van de besprekingen in de Bestuurlijke Vooroverleggen en Adviescommissie Financiën & Bedrijfsvoering.*

b. Wijziging Bestuurlijke samenwerkingsovereenkomst MKOB

Besluit:

1. *De 'Bestuurlijke samenwerkingsovereenkomst Meldkamer Oost-Brabant' overeenkomstig het voorgelegde concept te wijzigen.*

c. Vervanging en waarneming bij vacature directeur

De taken van de directeursfunctie zijn verdeeld onder de MT-leden. De waarneming moet formeel worden geregeld, zonder dat daar verder uiting aan wordt gegeven. [REDACTED] wordt benoemd tot waarnemend directeur.

Besluit:

1. *In te stemmen met de benoeming van een waarnemend directeur voor de periode waarin de functie van directeur vacant is.*

d. Mededelingen

Veiligheidsberaad: Op 8 oktober jl. heeft een overleg plaatsgevonden van het Veiligheidsberaad, deels in het bijzijn van de Minister van J&V. De heer Houben was als vertegenwoordiger van VRBZO aanwezig bij dit overleg. Gesproken is onder andere over ontwikkelingen in het meldkamerdomein, proces van evalueren van de Wet veiligheidsregio's, uitfasering van WAS en (in bijzijn van de minister) over presterend en lerend vermogen van de veiligheidsregio's.

Op 14 december 2018 vindt een volgend overleg plaats van het Veiligheidsberaad. De heer Houben is als vertegenwoordiger van VRBZO aanwezig bij dit overleg. De agenda voor dit overleg is in concept beschikbaar. Naar verwachting zal worden gesproken over de rol van veiligheidsregio's bij digitale ontwrichting, gezamenlijke aanpak van de ongekende crises en een terugkoppeling worden gegeven over de onderwerpen vanuit de Brandweerkamer.

Besluit:

1. *Kennis te nemen van de mededelingen.*

4. Bedrijfsvoering

a. 2^o bestuurlijke rapportage 2018

De 2^o bestuursrapportage is volgens het bestaande format. Vanaf 2019 wordt gestart met nieuwe prestatie-indicatoren. Over heel 2018 is een positief resultaat van € 821.000 geprognoseerd door incidentele voordelen op de meldkamer en de boekwinst van activa. Doelstellingen zijn grotendeels gehaald. Aandacht voor overschrijden van opkomsttijden blijft nodig.

Dhr. Ederveen inz. opkomsttijden: Deze zijn afhankelijk van landelijke en eigen normen. De eigen normen voor opkomsttijden moeten zo veel mogelijk gelijk zijn aan Brabant-Noord. Hij is van mening dat investeren in Brandveilig Leven uiteindelijk wel nodig is.

Dhr. Brons geeft aan dat met het vastleggen van normen voor opkomsttijden in de wet de wereld niet (on-)veiliger is geworden. De tijden die in de wet vastliggen zijn gerelateerd aan een tijd waarin winst van investeren aan het begin van de veiligheidsketen niet vertaald is. Er wordt landelijk gewerkt aan een nieuw voorstel voor normering opkomsttijden.

Besluit:

1. *Kennis te nemen van de 2e bestuurlijke rapportage 2018 samen met de samenvatting.*
2. *De monitor ter informatie aan te bieden aan de colleges van B&W van de deelnemende gemeenten.*

b. Bezuiniging

Dhr. Van der Meijden: Door inkoopfuncties deels zelf te gaan invullen wil VRBZO een bezuiniging behalen. Hij vraagt om hierover tijdig in gesprek te treden met BIZOB.

Mevr. Eugster vraagt hoe diverse posten begroot worden. Is het mogelijk om de systematiek te wijzigen? Dhr. Brons antwoordt dat door regionalisering sommige kosten moeilijk in te schatten waren. Uitgangspunt blijft dat er realiteitszin is bij het begroten.

Besluit:

1. *In te stemmen met de invulling van de bezuinigingsstelpost van € 600.000, met in acht neming van de door het DB gemaakte opmerkingen over de bezuiniging op het gebied van Brandveilig Leven*

c. 2^e begrotingswijziging 2018

Besluit:

1. *In te stemmen met de 2^e begrotingswijziging 2018.*

d. 1^e begrotingswijziging 2019

Besluit:

1. *In te stemmen met de 1^e begrotingswijziging 2019.*

e. Kadernota 2020

Besluit:

1. *In te stemmen met de Kadernota 2020.*
2. *De Kadernota 2020 na vaststelling ter informatie toe te zenden aan de gemeenteraden (i.a.a. colleges van B&W).*

f. Personele overgang Meldkamers

Besluit:

Onder voorbehoud van een definitief akkoord met het Georganiseerd Overleg VRBZO en positief advies van de Ondernemingsraad en de Adviescommissie Financiën & Bedrijfsvoering:

1. *In te stemmen met de in de adviesnota genoemde overdracht van het personeel van de meldkamer ambulancezorg per 1-1-2019 naar de GGD Brabant-Zuidoost*
2. *In te stemmen met overdracht van het budget voor de kosten MKA per 1-1-2019 aan de GGD Brabant-Zuidoost*
3. *In te stemmen met de overeenkomst uitvoeren ambulancezorg en in te stemmen met ondertekening ervan door de voorzitter VRBZO*

Onder voorbehoud van een definitief akkoord met het Georganiseerd Overleg VRBZO en positief advies van de Ondernemingsraad en de Adviescommissie Financiën & Bedrijfsvoering:

1. *In te stemmen met de overdracht van het personeel van de meldkamer brandweer per 1-1-2019 naar Veiligheidsregio Brabant-Noord.*
2. *In te stemmen met overdracht van het budget voor de kosten MKB aan Veiligheidsregio Brabant-Noord op basis van een kostenverdeling van 50/50 tussen VRBN en VRBZO en een toerekening van 8% overheadkosten ten laste van VRBZO.*

g. Mededelingen

-

5. Risicobeheersing

a. Visie doorontwikkeling GHOR

Besluit:

1. *In te stemmen met de Visie doorontwikkeling GHOR.*

b. Opslag jodiumtabletten

Zie annotatie.

Besluit:

1. *Kennis te nemen van de rol en verantwoordelijkheden van VRBZO in het kader van de distributie van jodiumtabletten en de door het Dagelijks Bestuur genomen besluiten hieromtrent.*

c. Mededelingen

-

6. Incidentbestrijding

a. Mededelingen

-

7. Multidisciplinaire crisisbeheersing

a. Regionaal risicoprofiel

Complimenten over de wijze van presenteren.

Besluit:

1. *Het Regionaal risicoprofiel Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost 2019 in concept vast te stellen.*

2. Het concept Regionaal risicoprofiel via de Colleges van B&W aan te bieden aan de gemeenteraden met het verzoek om wensen kenbaar te maken omtrent het in het Regionaal beleidsplan op te nemen beleid.

b. Mededelingen

-

8. Rondvraag en sluiting

Dhr. Gaillard: Tijdens de brand bij ProDrive op 1 december 2018 hebben de hulpdiensten heel adequaat gewerkt. Namens de gemeente en het bedrijf spreekt hij hiervoor zijn dank uit. Wat niet goed is gegaan wat dhr. Gaillard betreft, is dat post Son en Breugel niet opgeroepen is. Volgens het systeem klopt dit, maar aangezien het systeem de mensen moet dienen en niet andersom, vraagt hij om dit in de toekomst te voorkomen. De lokale kennis van deze post is hierdoor niet gebruikt. Dhr. Ederveen ondersteunt dit en benoemt het voorbeeld van een grote brand in Valkenswaard.

Dhr. Brons legt de techniek van het systeem (dekking en slagkracht) uit. Het signaal wordt meegenomen. Tijdens een oefenavond is uitleg gegeven aan de vrijwilligers. Dhr. Jorritsma benadrukt dat het niet alleen gaat om de techniek, maar ook om de gevoelens.

Dhr. Ederveen heeft een vraag over de aanschaf van de tweedehands hoogwerkers uit Zeeland. Hij heeft begrepen dat de huidige hoogwerker van Valkenswaard naar Eindhoven gaat en dat Valkenswaard een tweedehands hoogwerker krijgt.

Uitgelegd wordt dat er op dit moment 7 hoogwerkers worden gebruikt in de regio, waarvan 3 identiek zijn uitgevoerd. Bij de reguliere vervanging worden deze allemaal gelijk. Besloten is om de hoogwerker van de post Valkenswaard naar Eindhoven te verplaatsen, zodat in het Stedelijk Gebied (met onderling uitwisselbaar beroepspersoneel) met 3 dezelfde hoogwerkers wordt gewerkt. Bij de volgende vervangingsronde zal de hoogwerker op de post Valkenswaard als eerste vervangen worden.

Dhr. Verhoeven kan zich niet vinden in het besluit van de Kancelarij om de 'automatische benoemingsgrond' voor een Koninklijke Onderscheiding voor 20 jaar brandweervrijwilligheid per 1 januari 2020 te beëindigen. Hij realiseert zich dat dit standpunt niets gaat afdoen aan het besluit dat genomen is en spreekt dan ook zijn teleurstelling uit. Mevr. Blanksma geeft aan dat in het DB is aangegeven dat er geen brief namens het bestuur van VRBZO zal worden gestuurd. Men kan individueel reageren. Dhr. Link vult aan de Commissarissen van de Koning hierover met de Kancelarij gaan spreken. Dhr. Verhoeven zal een brief namens de burgemeesterskring versturen.

_____ is de nieuwe coördinerend gemeentesecretaris. Mevr. Blanksma vraagt hem om in een volgende vergadering zijn eerste ervaringen te delen.

<input checked="" type="checkbox"/> verslag is vastgesteld d.d. 28 maart 2019
<input type="checkbox"/> Opmerkingen: zie verslag AB 28 maart 2019
Handtekening: _____