

Vergaderdatum 4 april 2024
Agendapunt 3c

Portefeuillehouder Blanksma

Oplegnotitie Algemeen Bestuur

Onderwerp

Update proces werving nieuwe directeur VRBZO

Inleiding

Geerts & Partners is geselecteerd na een marktconsultatie als executive searchbureau en gestart met het proces van aantrekken van een nieuwe directeur VRBZO. Door hen in te zetten streven we er naar om per 1 augustus 2024 een nieuwe directeur te hebben gevonden die de interim directeur Aart Schoenmakers kan opvolgen.

Proces

Om te komen tot het aantrekken van een nieuwe directeur wordt een aantal stappen doorlopen.

De eerste twee stappen zijn doorlopen:

Stap 1: Het proces vaststellen

Stap 2: Executive bureau selecteren

Aan de slag is gegaan met stap 3: het profiel opstellen en stap 4: de werving

Profiel opstellen (stap 3)


Om een goed profiel op te stellen die de basis vormt voor de werving worden een aantal bestuurders en medewerkers van VRBZO bevroegd.

De profielschets wordt opgesteld door in gesprek te gaan met de volgende mensen:

- Het Dagelijks Bestuur VRBZO of een afvaardiging hiervan
- Het MT VRBZO & afdelingshoofd HRM
- De districtschef Politie: Albert van de Wetering
- Coördinerend Gemeentesecretaris: Nick Scheltens
- Directeur GGD: Anne-Marijn de Wit
- Hoofden verschillende commissies AB
- Ondernemingsraad VRBZO

Tevens wordt een digitale enquête uitgezet onder alle medewerkers en vrijwilligers van VRBZO waarin zij een aantal vragen kunnen beantwoorden die als input mee wordt genomen.

Als het profiel wordt opgesteld wordt het ter vaststelling aangeboden aan het Algemeen Bestuur tijdens een vergadering of schriftelijk ter consultatie.



Werving nieuwe directeur (stap 4)

Vervolgens gaat het bureau aan de slag met het werven van kandidaten. Zij leveren een shortlist van 4 tot 6 geschikte kandidaten aan die op gesprek mogen komen bij de selectie- en adviescommissie.

In de selectiecommissie zitten:

- Elly Blanksma, vice-voorzitter VRBZO
- Michiel van Veen, lid DB VRBZO
- Lambert van Iersel, sectorhoofd Bedrijfsvoering
- Leonie Heezemans, afdelingshoofd HRM a.i.
- Sander Geerts, adviseur Geerts & Partners

In de adviescommissie zitten:

- Marcel Delhez, lid AB VRBZO
- Jacqueline Peters, sectorhoofd Incidentbestrijding
- Frank Nat, sectorhoofd risico- en crisisbeheersing
- Anne-Marijn de Wit, Directeur GGD
- Twee leden Ondernemingsraad
- Roos Los, adviseur Geerts & Partners

Te bereiken resultaat door de commissies

De selectiecommissie streeft er naar na het advies van de adviescommissie om twee geschikte kandidaten voor te dragen voor een eindgesprek. Dit eindgesprek vindt plaats door de heer Dijsselbloem, voorzitter VRBZO en mevrouw Blanksma, vicevoorzitter VRBZO. Daarnaast vindt een adviesgesprek plaats met de OR (minimaal de helft van de leden) met deze twee overgebleven kandidaten.

Het streven is dat de geschikte kandidaat voor 1 mei, uiterlijk 1 juni 2024, kan opzeggen en kan uitwerken bij zijn huidige dienstbetrekking zodat hij in juli dan wel in augustus 2024 kan starten.

Voorstel

1. Kennis te nemen van de voortgang werving nieuwe directeur.