

2^e Bestuursrapportage 2023

Januari – Augustus 2023



Zorg voor veiligheid

Inhoudsopgave



1. **Actuele ontwikkelingen**
2. **Prestaties veiligheidsregio**
 - a. Brandweezorg (risicobeheersing en incidentbestrijding)
 - b. Veiligheid (crisisbeheersing, GHOR en bevolkingszorg)
 - c. Ondersteuning organisatie
3. **Voortgang uitvoeringsagenda 2023**
 - a) Samen voor veilig
 - b) Werken aan een weerbare samenleving
 - c) Toekomstbestendige organisatie
4. **Financiële situatie**

Bijlage 1: uitvoeringsagenda 2023

1. Actuele ontwikkelingen

Vertrek directeur Petra de Kam

Directeur Petra de Kam heeft besloten om te stoppen als directeur van VRBZO. De ministerraad heeft haar per 1 november benoemd in de functie plaatsvervangend secretaris-generaal van het ministerie van Landbouw, Natuur en Voedselkwaliteit in Den Haag. Petra was ruim 4,5 jaar directeur bij VRBZO. We zijn Petra dankbaar voor haar werk voor onze organisatie. Tijdens de crises van de afgelopen jaren, zoals corona, de Peelbrand en de vluchtelingenopvang, had de Veiligheidsregio een grote rol. Ze had een belangrijke rol als boegbeeld van onze organisatie. Soms op de voorgrond, en zeker op de achtergrond. Daarnaast hebben we onder haar de nodige stappen kunnen zetten in de doorontwikkeling van de organisatie. Koers, verbinding en samenhang waren voor haar hierbij belangrijke aandachtspunten. We wensen haar veel succes en werkplezier bij haar nieuwe uitdaging.

Het Dagelijks Bestuur heeft besloten om tijdelijk een interim-directeur aan te stellen, zodat er tijd en ruimte is om het profiel van een nieuwe directeur op te stellen.

Stand van zaken: kostenstijging door inflatie en CAO

In de loop van 2022 kregen we in Nederland te maken met flink oplopende prijzen. Door de hoge inflatie stelden de werknemersorganisaties de looneisen hier op bij. De totale kostenstijging werd hiermee veel hoger dan in onze kadernota en begroting voor 2023 was voorzien en wat draagbaar was voor de organisatie. In overleg met het bestuur besloten we om een voorstel tot begrotingswijziging aan te bieden waarin om extra (structurele) gemeentelijke bijdrage werd gevraagd. Na de zienswijze periode stemde het AB kort voor de zomer in met deze begrotingswijziging en verhoging van de gemeentelijke bijdrage.





In het voorstel maakten we onderscheid in 5 verschillende soorten kosten: loonkosten, energiekosten (gas- en elektra), motorbrandstof, overige exploitatiekosten en kapitaalslasten (rente en afschrijving). Op basis van de financiële cijfers tot en met het 3^e kwartaal zijn dit onze constatering per categorie:

- 1) Loonkosten: de hoogste aanvullende bijdrage vroegen we als compensatie voor de cao-loonkostenstijging. We zien dat de structurele kosten aansluiten op wat in het voorstel is opgenomen, hier verwachten we geen grote afwijkingen. Incidenteel zijn er wel een afwijkingen, deze lichten we in hoofdstuk 4 van de rapportage nader toe.
- 2) Energiekosten: we hebben in 2023 nog vaste contractprijzen, waardoor het effect van de inflatie voor dit jaar op nihil is ingeschat. De aanbesteding voor 2024 en daarna is afgerond, waarmee de nieuwe tarieven bekend zijn. Naar verwachting stijgen de jaarlijkse uitgaven voor energie met ongeveer € 300.000 (+40%).
- 3) Motorbrandstof: we vroegen een extra bijdrage van € 160.000 (+50%). We verwachten dat we niet het volledige budget besteden. Hierbij geldt wel een kanttekening dat we dit jaar minder (langdurige) uitrukken hebben, waardoor het brandstof verbruik ook lager is. Dit kan enigszins een vertekend beeld geven in de totale kosten. Daarnaast is het onzeker hoe de prijzen zich gaan ontwikkelen komende maanden.
- 4) Overige exploitatie: per organisatieonderdeel bekeken we in hoeverre de prijzen waren veranderd, en bijstelling van budget nodig was. Bij het ene onderdeel was dit meer dan bij het andere. Per saldo verwachten we dat we goed conform onze prognose in het voorstel zullen uitkomen.
- 5) Kapitaalslasten: we stelden voor om de kredieten en bijhorende kapitaalslasten voor 2023 met ruim 29% te verhogen. We zien dat dit bij de investeringen die we dit jaar deden ook echt nodig was.

2a. Brandweezorg | risicobeheersing

	Prognose 2023	Realisatie jan-aug 2023	Berap 2 - 2022	Toelichting
 <p>Advisering brandveiligheid</p>	1.200 adviezen over brandveiligheid	1.079 adviezen over brandveiligheid	1.013 adviezen over brandveiligheid	Het aantal adviezen is volgens de verwachtingen. We verwachten dat het aantal adviezen de komende periode eerst afneemt en daarna, als de Omgevingswet ingaat, weer richting het oude niveau gaat. Gemeenten wijzingen de komende periode namelijk geen bestemmingsplannen meer, totdat de Omgevingswet ingaat.
 <p>Advisering evenementen</p>	300 adviezen over veiligheid bij evenementen	380 adviezen over veiligheid bij evenementen	342 adviezen over veiligheid bij evenementen	In 2022 leverden we ruim 400 adviezen over veiligheid bij evenementen. Dit jaar zitten we eind augustus al op 380 adviezen. Het aantal adviesvragen van gemeenten lijkt structureel hoger te liggen dan we dachten, vooral voor kleine evenementen. We hebben dit jaar al evenveel adviezen voor kleine evenementen (A-evenementen) geleverd als in heel 2022 (194). Omdat we een daling verwachten van andere adviezen (zie hierboven), leidt dit niet direct tot capaciteitsproblemen. Om pieken te vermijden is de spreiding van adviesvragen wel een aandachtspunt.
 <p>Advisering binnen normtijd</p>	Advies binnen afgesproken termijn: >90%	Advies binnen afgesproken termijn: 97,0%	Advies binnen afgesproken termijn: 96%	97% van de adviesvragen van gemeenten handelen we binnen de afgesproken termijn af. De doorlooptijden voor advisering bij meer complexe en grote evenementen (C-evenementen) zijn nog een aandachtspunt.
 <p>Controles brandveiligheid</p>	1.750 controles op brandveiligheid	1.098 controles op brandveiligheid	647 controles op brandveiligheid	Het aantal controles op brandveiligheid loopt op schema. Wel ervaren we enkele ongemakken. Bijvoorbeeld bij het raadplegen en controleren van vergunningen en meldingen op basis van actuele gegevens. We proberen dit samen met gemeenten op te lossen, door ICT-systemen en applicaties te optimaliseren. Zodat de benodigde actuele informatie op het moment van controle beschikbaar is.
 <p>Activiteiten Veilig Leven</p>	36 groepsvoorlichtingen 550.000 mensen bereikt (inwoners/huishoudens, bedrijven)	40 groepsvoorlichtingen 371.834 mensen bereikt (inwoners/huishoudens, bedrijven)	30 groepsvoorlichtingen 280.000 mensen bereikt (inwoners/huishoudens, bedrijven)	Het aantal voorlichtingen aan groepen neemt nog steeds toe. De stijgende lijn sinds corona, zet door. Maar we zitten nog niet op het niveau van vóór corona, al zijn de cijfers boven verwachting. Daarin speelt mee dat de cijfers van de campagne 'IkLaadAccuraat' campagne nog niet zijn verwerkt. De komende periode staan de campagne 'Veilig stoken' en de Spoorcampagne op het programma.

2a. Brandweezorg | incidentbestrijding

	Prognose 2023	Realisatie jan-aug 2023	Berap 2 - 2022	Toelichting
 <p>Aantal uitrukken</p>	5.100 uitrukken <ul style="list-style-type: none"> • 2.500 brand • 450 ongeval • 2.150 overig 	2.943 uitrukken <ul style="list-style-type: none"> • 1.399 brand • 312 ongeval • 1.232 overig 	3.859 uitrukken <ul style="list-style-type: none"> • 1.807 brand • 355 ongeval • 1.697 overig 	Het aantal incidenten is wat lager dan voorgaande jaren. We kunnen per incidenttype geen duidelijke oorzaak aanwijzen om dit te verklaren. We doen pas onderzoek naar oorzaken, zodra we grote afwijkingen van het gemiddelde zien. Dat is nu nog niet het geval. Incidentbestrijding blijft afhankelijk van het aantal incidenten, en heeft daar zelf geen invloed op.
 <p>Opkomsttijd behaald</p>	>70% uitrukken voldoet aan opkomstnormen uit bestuurlijk dekingsplan 2019	81,2% uitrukken voldoet aan normen uit bestuurlijk dekingsplan	80,3% uitrukken voldoet aan normen uit bestuurlijk dekingsplan	We zitten met 81,2% ruim boven de opkomstnormen. Dit betekent dat de 1 ^e tankautospuiter meestal binnen de tijd bij een incident is. De beroepsposen blijven een groot aandeel houden in deze resultaten. Niet alleen omdat deze posen continu bezet zijn, maar ook omdat het aantal incidenten met een opkomstnorm groter is in verzorgingsgebieden waar we een beroepspos hebben.
 <p>Paraatheid brandweer</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Beroepsposen: 100% (volgens rooster 24/7 paraat). • Vrijwillige posen: we streven naar georganiseerde paraatheid. Door het principe van vrije instroom kunnen we de norm van paraatheid niet definiëren. We streven naar 100% beschikbaarheid van benodigde basiseenheden. 			<ul style="list-style-type: none"> • De paraatheid binnen de beroepsposen is in orde. We zien dat de uitstroom groter wordt, doordat meerdere beroepsposen richting het einde van hun 20-jarig contract gaan. We konden de afgelopen tijd regelmatig nieuwe beroepsposen werven uit het vrijwilligersbestand, maar het aantal kandidaten bij sollicitaties daalt. We konden in het voorjaar nog voldoende collega's werven, door sollicitaties zowel intern als extern uit te zetten. • We zien dat de uitstroom van vrijwilligers wat groter is dan tijdens de coronaperiode. We compenseren dit met lokale wervingscampagnes. Dit had succes, maar we zien dat het in enkele kleinere kernen moeilijk blijft om het aantal vrijwilligers op peil te houden. Dankzij de verbeterde systematiek ziet de meldkamer sneller of een post kan uitrukken na een alarm. Als dit niet snel genoeg lukt, alarmeert de meldkamer direct een andere post.
 <p>Vakbekwame medewerkers</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Alle repressieve medewerkers zijn vakbekwaam voor hun werkzaamheden. • Medewerkers zijn fysiek gekeurd en in orde. • Medewerkers volgen noodzakelijke opleidingen en bijscholingen (trainen en oefenen). 			We leiden alle nieuwe medewerkers op volgens landelijke richtlijnen. De zittende medewerkers volgen het regionale oefenprogramma. Hierin zitten trainingen en bijscholingen, die zijn afgestemd op de landelijke richtlijnen. We werken aan 'bewuste vakbekwaamheid' om goed inzichtelijk te krijgen waar we staan. Ons vakbekwaamheidsprogramma wordt sterk beïnvloed door maatschappelijke ontwikkelingen, zoals de energietransitie. Het is lastig om dit binnen de huidige financiële middelen te blijven doen. We verwachten dat we komende jaren structureel meer capaciteit en geld nodig hebben, om iedereen vakbekwaam te houden.

Investeren in vakmanschap

Eén van de conclusies uit de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's is dat we sneller moet leren inspelen op ontwikkelingen in de omgeving. Daarom is lerend vermogen een belangrijk element in onze visie 2025. We noemen het bij het ontwikkelthema 'toekomstbestendige organisatie'. Ook landelijk is hier aandacht voor, bijvoorbeeld in de strategische agenda brandweezorg. Hoe belangrijk deze ontwikkeling bij de brandweer is, zien we in diverse concrete maatschappelijke veranderingen.

In hoog tempo nieuwe ontwikkelingen

Grote veranderingen in onze samenleving, zoals de energietransitie, vragen om nieuwe werkwijzen. Grote wijzigingen in les- en leerstof voor de brandweer volgen elkaar steeds sneller op. Nieuwe medewerkers moeten steeds meer kennis en vaardigheden op doen, binnen de posten moeten we flink investeren om onze mensen vakbekwaam te houden. Het is de vraag of onze medewerkers al deze nieuwe vaardigheden en complexe technieken nog kunnen bijhouden. Daarnaast vragen de ontwikkelingen veel voorbereiding vanuit de organisatie om deze nieuwe aspecten goed te borgen in de opleidings-, trainings- en oefenprogramma.

Ervaringsverdunning

Medewerkers blijven gemiddeld korter bij de brandweer dan vroeger. Ze hebben daarom minder tijd om hun vakmanschap te ontwikkelen en onderhouden. Daarnaast moeten we vaker nieuwe medewerkers opleiden, een traject dat minimaal 2 jaar duurt. Ook zijn er minder incidenten dan enkele jaren geleden. Medewerkers kunnen wat ze geleerd hebben, minder vaak toepassen in de praktijk. En de incidenten die ze te verwerken krijgen, zijn steeds meer divers en complex. Dit betekent dat we steeds meer van een 'ervaringsorganisatie' naar een lerende organisatie gaan.

In de coronaperiode bleven de consequenties van deze ontwikkelingen voor de vakbekwaamheid nog wat verborgen. Maar nu blijkt dat de vakbekwaamheid van onze repressieve brandweermedewerkers onder druk staat. En dat het vakbekwaamheidsprogramma onvoldoende is toegerust om dit te ondervangen. We moeten de komende jaren fors investeren in de vakbekwaamheid van onze mensen, om de kwaliteit en veiligheid van de brandweer te behouden.



Werken aan
vakmanschap

2b. Veiligheid | crisisbeheersing

Toelichting



Multidisciplinaire opschaling & evaluatie

GRIP opschalingen 2023:

- GRIP 1 op 24-feb: bommelding vliegtuig Eindhoven Airport.
- GRIP 2 op 13-mei: grote brand centrum Eindhoven
- GRIP 1 op 09-jul: grote brand Veldhoven
- GRIP 1 op 02-sep: ongeval Kempen Airport

Bijzondere situaties

-



Vakbekwame functionarissen

- We voeren de operationele en bestuurlijke opleidings-, trainings- en oefenactiviteiten (OTO) in Oost-Brabant uit volgens afgesproken planning. We hebben afgelopen maanden diverse oefeningen uitgevoerd, zoals motorkapoverleg-, CoPI- en ROT-oefeningen. In Q4 vinden nog diverse oefeningen plaats zoals een oefening van het crisisbeleidsplan Luchthaven Eindhoven en een algemene systeemoefening.
- Vanaf 1-1-2024 gaan we met een nieuw meerjarenbeleidsplan OTO werken voor de opleiding van crisisfunctionarissen. Bij de uitvoering van het meerjarenbeleid MOTO gaan we nauw samenwerken met Veiligheidsregio Brabant-Noord. Belangrijk onderdeel hierin is de implementatie van het nieuwe Regionaal Crisisplan. De voorbereidingen hiervoor vinden momenteel plaats.



Planvorming met netwerkpartners (o.a. wettelijke planfiguren)

- We actualiseerden diverse (wettelijke) plannen zoals de crisisplannen voor Grensoverschrijdende samenwerking (GROS), Uitval drinkwatervoorziening, Nucleaire straling, Luchtvaartongeval buiten luchthaventerrein en Digitale ontwrichting. We werken nog aan de actualisatie van het crisisplan voor Extreem weer.
- Het crisisbeleidsplan Luchthaven Eindhoven is geactualiseerd en er waren trainingen en oefeningen in oktober en november.

2b. Veiligheid | GHOR en Bevolkingszorg

Toelichting



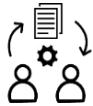
Vakbekwame functionarissen

GHOR:

- Prioriteit heeft gelegen bij continuering oefenkalender. Door vertrek OTO-functionaris en oefenleider stond er druk op de vakbekwaamheid. Toch is het hele programma doorgegaan zoals gepland. Door gebrek aan capaciteit zijn nieuwe leer- en werkvormen nog niet ontwikkeld
- GHOR participeert in projectgroep 'Aantoonbare vakbewaamheid'. Conceptplan 'visie op leren en ontwikkelen' is af.

GHOR:

In Q2 vond een bestuurlijke oefening zoönose plaats. Deze oefening is samen met VR Midden- en West-Brabant (VRMWB) en andere relevante overheidsorganen landelijk en provinciaal gehouden. Een extern bureau stelt het evaluatierapport van de oefening op. De resultaten nemen we mee in toekomstige plannen voor zoönose.



Planvorming met netwerkpartners (o.a. wettelijke planfiguren)

Bevolkingszorg:

Er zijn drie nieuwe hoofden communicatie (HCOM) opgeleid, waarmee deze groep aan crisisfunctionarissen beter is gegarandeerd. En de HCOM's kunnen hun eigen rol meer verdiepen en hun kennis verbreden tijdens inzetten als waarnemer.

Bevolkingszorg:


- We wilden het kwaliteitsniveau van gemeentelijke crisisbeheersing kunnen meten. Samen met ambtenaren rampenbestrijding bepaalden we hier indicatoren voor. Dit proces en het minimale kwaliteitsniveau dat we willen bereiken, leggen we in december voor aan het AB.
- We onderzochten of we het crisiscommunicatiekanaal met de andere Brabantse veiligheidsregio's kunnen ontwikkelen en inzetten. VRBN sluit aan, VRMWB misschien later. Het programma van eisen voor het crisiscommunicatiekanaal is opgesteld. De aanbesteding verwachten we eind van dit jaar af te ronden. Daarna starten we met de implementatie. We liepen hierdoor vertraging op.

Eerste huisvesting voor Oekraïense vluchtelingen

Veiligheidsregio's hadden in het verleden vaak te maken met kleinschalige en kortdurende crises. De afgelopen jaren was dat anders. Eerst zetten we ons bijna 3 jaar in voor de coronacrisis. Daarna bleek de opvang van oorlogsvluchtelingen, een crisissituatie die lang duurt. Sinds de oorlog in Oekraïne eind februari 2022 begon, ontvluchtten veel inwoners het land. Enkele duizenden kwamen naar zuidoost-Brabant. Ons team van Bevolkingszorg zet zich samen met de gemeenten in om deze vluchtelingen op te vangen.

In Eindhoven is aan de Castiliëlaan een 1e opvang ingericht. Er komen elke dag nog mensen binnen die het oorlogsgeweld ontvluchtten. Vanuit deze 'hub-locatie' bieden we mensen de basisvoorzieningen. Vervolgens zoeken we naar een meer langdurige opvangplek. Onze makelaars en tolken zijn continu in gesprek met de vluchtelingen en gemeenten, binnen en buiten onze regio. In de afgelopen 1,5 jaar hebben de makelaars bijna 5.000 opvangplekken voor vluchtelingen kunnen regelen. We proberen alle Oekraïense vluchtelingen die binnenkomen, binnen 24 uur een gemeentelijke opvangplek te bieden. Onze medewerkers zijn hierbij afhankelijk van het opvangaanbod vanuit de gemeenten. De vraag naar opvanglocaties blijft nog altijd groot, en het is passen en meten om alle Oekraïners een plekje te geven.

De oorlog, en daarmee de zoektocht naar opvangplekken, is helaas nog niet voorbij. Met het Rijk bespreken we of de huidige vorm van crisisaanpak nog past bij de taken van de veiligheidsregio. Hierbij staat 1 ding vast: onze medewerkers zijn en blijven in tussentijd doortastend, positief en betrokken om deze mensen te helpen en daar zijn we trots op.



**Hulpverlening
wanneer de
nood hoog is**

2c. Ondersteuning organisatie

Toelichting



Ziekteverzuim

Ziekteverzuim: 5,3%
(2^e berap 2022: 5,2%)

- De afgelopen periode (mei – aug) was het verzuim 4,2%. Dit is lager dan begin dit jaar en in lijn met het verzuim vorig jaar. Dit is een daling die we organisatie breed terugvinden.
- Het hoogste verzuim hebben we momenteel bij de sector Bedrijfsvoering (ruim 10%). Dit is voornamelijk te wijten aan enkele collega's met langdurig verzuim, waarvan het grootste deel een psychosociale oorzaak heeft.
- We werken aan de aanbesteding van de arbodienstverlening. Hierbij ligt de focus op het proactief aanpakken van verzuim en het versterken van de positiviteit op de werkvloer. Hiermee proberen we het verzuim te verminderen. We moeten extra inzetten op psychologisch gebied. We huren daarvoor expertise in, op het moment dat het nodig is, buiten de aanbesteding om.

3. Voortgang uitvoeringsagenda 2023

- A. Samen voor veilig
- B. Werken aan een weerbare samenleving
- C. Toekomstbestendige organisatie



Bijlage 1 | uitvoeringsagenda VRBZO 2023

- Op schema | Gereed
- Achter op schema
- Bijsturing nodig | Nog niet gestart

3a. Samen voor veilig

1. Crisismanagement is een vak	2. Investeren in netwerkmanagement	3. Bijdragen aan een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving
<p>Regionaal crisisplan opleveren ●</p> <p>Op 6 juli stelde het bestuur het regionaal crisisplan vast. Uitgangspunten zijn uitwisselbaarheid van functies en eenzelfde crisisorganisatie en -structuur van politie en meldkamer. Daarom stelden we het crisisplan op in samenwerking met VRBN. Na de vaststelling is direct begonnen met implementatie. Deze loopt door tot eind dit jaar. Vanaf 2024 werken we volgens de richtlijnen van het nieuwe crisisplan.</p>	<p>Versterken netwerken: proces en samenwerking binnen ketens ●</p> <p>We willen graag met woningbouwcorporaties samenwerken om brandveiligheid in woningen te vergroten. Een geplande netwerkbijeenkomst om animo en initiatieven te bespreken, is geannuleerd. Aan het einde van het 4e kwartaal staat een nieuwe bijeenkomst gepland</p>	<p>Goede aansluiting op regionale omgevingstafel realiseren ●</p> <p>Door 17 van de 21 gemeenten wordt in de loop van 2023 een omgevingstafel ingericht. De omgevingstafel is een overleg waarbij ruimtelijke initiatieven van de gemeenten integraal worden besproken met de verschillende ketenpartners zoals VRBZO, GGD, omgevingsdiensten en andere partners. VRBZO wil aan deze Omgevingstafel een integraal advies geven. Intern richten we hiervoor onze processen in. In het 4^e kwartaal starten we waarschijnlijk met een regionale omgevingstafel.</p>
<p>Ontwikkeling dynamische preparatie vormgeven ●</p> <p>Het bestuur stelde op 6 juli de 'Werkwijze informatie-gestuurde veiligheid' vast. Deze bestaat uit 2 onderdelen: monitoring & signalering (M&S) en preparatie dreigingsfase. M&S is nu 24/7 ingeregeld. Hiervoor werken we samen met VRBN. Bij een dreigende crisissituatie maken we een beoordeling of, en zo ja welke, voorbereiding nodig is.</p>	<p>Bouwen aan een netwerk gericht op de energietransitie ●</p> <p>VRBZO levert een bijdrage aan de regionale werkgroep van de MRE. Bijvoorbeeld tijdens netwerkbijeenkomsten, informatie- en kennissessies en we delen nieuwsberichten. Het doel hiervan is structurele aandacht voor veiligheid en gezondheid bij de transitie.</p>	<p>Integraal samenwerken met partners voor de Omgevingswet ●</p> <p>We werken met diverse gemeenten en de ODZOB samen in het Omgevingsdossier, een zaakstelsel om actuele informatie te delen. Het regionale project voor het Locatiedossier is kort voor de zomer gestart. De voorbereiding met 19 gemeenten en ODZOB lopen om andere onderdelen (zoals de Samenwerkingsruimte) te gebruiken lopen nog.</p>
<p>Aansluiten op landelijke platform voor crisiscoördinatie en informatiemanagement (KCR2) ●</p> <p>We zijn aangesloten bij verschillende vakinhoudelijke bijeenkomsten. Daarnaast leveren we via Zuid-6 inhoudelijk een bijdrage aan innovatieprojecten. Ook participeren we in het landelijke netcentrisch werken en informatiemanagement.</p>		
<p>Gemeentelijke crisisorganisatie op niveau ●</p> <p>We weten wat elke gemeente bijdraagt aan regionale piketten en crisisprocessen wordt bijgedragen. De afgelopen crises hadden hun weerslag op de gemeentelijke organisaties. Om gemeenten te helpen de gemeentelijke crisisorganisatie op niveau te krijgen, bepaalden we samen met de ambtenaren rampenbestrijding wat de indicatoren zijn waaraan de crisisorganisatie moet voldoen. Vervolgens beschreven we het proces hoe we het kwaliteitsniveau structureel in beeld brengen.</p>		
<p>Inzicht krijgen in (aantoonbare) vakbekwaamheid ●</p> <p>De kwantitatieve registratie van deelname aan opleidingen, trainingen en oefeningen is geregeld. De 2^e fase van de implementatie van het Veiligheidspaspoort is het onderdeel 'kwalitatieve vakbekwaamheid'. Dit project loopt in 2024 nog door.</p>		

- Op schema | Gereed
- Achter op schema
- Bijsturing nodig | Nog niet gestart

3b. Werken aan een weerbare samenleving

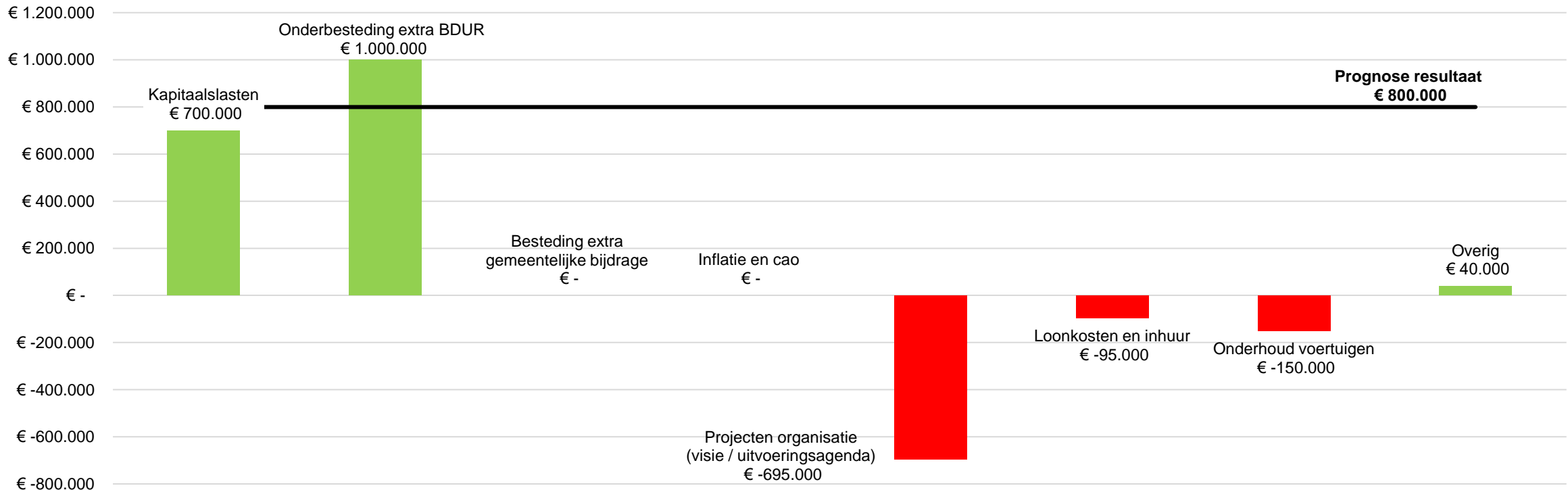
4. Veiligheidsbewustzijn vergroten en zelfredzaamheid bevorderen	5. Risico- en crisiscommunicatie	6. Focus op verminderd zelfredzamen
<p>Beïnvloedingsstrategie opstellen om zelf- en samenredzaamheid te bevorderen ●</p> <p>We stelden samen met gemeenten een beïnvloedingsstrategie op. Dit project sloten we eind september af met een webinar. Gemeenten waren tevreden over het resultaat. Nu ontwikkelen we de middelenmix, die gemeenten in de loop van 2024 kunnen gebruiken.</p>	<p>Starten aanschaf incident- en crisiscommunicatie-kanaal ●</p> <p>Het programma van eisen voor het crisiscommunicatiekanaal is klaar en de aanbesteding loopt. We verwachten dit jaar nog een kanaal aan te schaffen. Begin 2024 kunnen we starten met de implementatie.</p>	<p>Netwerkstrategie verminderd zelfredzamen opzetten ●</p> <p>We bepaalden de doelgroep. Die doelgroep proberen we via relevante zorg- en welzijnsinstellingen te bereiken. Het verder opzetten van de netwerkstrategie liep door verloop van personeel vertraging op. We verwachten dat we eind dit jaar of begin volgend jaar weer verder kunnen hiermee.</p>
<p>Versterken evalueren en lerend vermogen (PDCA) crisiscommunicatie ●</p> <p>Dit jaar zetten we in op de versterking van evalueren en lerend vermogen. Vooral voor het proces crisiscommunicatie. We organiseerden extra capaciteit om de leerpunten uit evaluaties op te kunnen pakken. Zodat deze lessen worden meegenomen in de plannen en bij het opleiden, trainen en oefenen van functionarissen.</p>		

3c. Toekomstbestendige organisatie

- Op schema | Gereed
- Achter op schema
- Bijsturing nodig | Nog niet gestart

7. Zicht op risico's	8. Versterken gebruik intelligence en analyse	9. Adaptief, innovatief en lerend vermogen vergroten	10. Toekomstgerichte incidentenbestrijding
<p>Dynamisch zicht op risico's ●</p> <p>We sloten aan bij de landelijke werkgroep 'methodiek Regionaal Risicoprofiel' (RRP). Hiermee leveren we een bijdrage om een nieuwe methode voor het RRP te ontwikkelen. En beter zicht te krijgen op de risico's. Eind 2023 wordt het landelijke project 'methodiek RRP' afgerond. Dan weten we hoe het proces en de opzet van een nieuw RRP eruit zien.</p>	<p>Aansluiten bij regionaal informatie-knooppunt met info over geneeskundige zorg ●</p> <p>GHOR GGD Nederland heeft de leiding in het traject bij de verdere ontwikkeling en inrichting van KCR2 vanuit geneeskundig perspectief. GHOR VRBZO is hierbij aangehaakt. De eerste kleine stappen in de landelijke ontwikkelingen zijn gezet.</p>	<p>Door ontwikkelen HRM ●</p> <p>Het team en de processen van HRM zitten in een door ontwikkeltraject. Voor de processen kijken we momenteel naar technische oplossingen om via ons eHRM systeem het werk te versimpelen en een verbeterlag te realiseren. Daarin nemen we de interne organisatie mee.</p>	<p>Herijken en laten vaststellen brandweezorgbeleid ●</p> <p>In Q3 is een traject gestart met als doel om te komen tot een beleidsplan Brandweezorg. Om goed aan te kunnen sluiten op het nieuwe Regionale Beleidsplan richten we ons op de beleidsperiode 2026-2030. De komende 2 jaar worden benut voor beleidsontwikkeling en verbinding met het bestuur. In de fase van de beleidsontwikkeling benutten we onder meer de resultaten van het nieuwe Risicoprofiel Brandweezorg. Dit omvat een integraal risicobeeld dat de samenhang binnen het brandweerproces moet verstevigen. De landelijke stukken over bovenregionale samenwerking zijn belangrijk, maar we weten nog niet hoe dit eruit gaat zien en wat dat gaat betekenen.</p>
<p>Afronden zorgrisicoprofiel ●</p> <p>Het proces liep vertraging op. De kwaliteit van het concept-zorgrisicoprofiel was onvoldoende. Het moest verder uitgewerkt worden. De nieuwe versie bieden we in december 2023 aan bij het bestuur ter vaststelling.</p>	<p>Door ontwikkelen informatie gestuurd werken ●</p> <p>Dit jaar is vooral gericht op het creëren van bewustzijn in de organisatie en bij leidinggevendenden. Bijvoorbeeld op het gebied van leren voorspellen met data en de impact van kunstmatige intelligentie. In 2024 gaan we hier intern mee aan de slag via workshops.</p>	<p>Versterken aanpak cyberdreiging/-incidenten ●</p> <p>Met het aantreden van het nieuwe afdelingshoofd I&A en CISO wordt een vervolg gegeven aan de uitkomsten van de cyberoefening van VRBZO met als doel de (interne) cyber response organisatie op orde te brengen.</p>	<p>Ontwikkelen nieuw dekkingsplan en strategisch huisvestingsplan ●</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is een nieuwe landelijke systematiek voor het opstellen van het dekkingsplan, dit gaat uit van Gebiedsgerichte Opkomsttijden (GGO). Voor de zomer hebben we onze systemen ingericht zodat we de nieuwe systematiek toe kunnen gaan passen. Het nieuwe dekkingsplan wordt volgens op basis van de GGO opgesteld en in 2024 ter vaststelling aan het bestuur voorgelegd. • Voor de huisvestingsvraagstukken voerden we in Q1 en Q2 diverse gesprekken met externe deskundigen. Het vraagstuk is zo complex dat we een gespecialiseerd bureau vroegen om ons te begeleiden. Samen pakken we de knelpunten en inhoudelijke vraagstukken stap voor stap op.
<p>Data gestuurde inzet Brandveilig Leven producten ●</p> <p>We hebben contact met 5 gemeenten over het aanbieden van maatwerkadvies en het verzamelen van relevante data. Dit moet eind 2023 leiden tot een maatwerkadvies per betreffende gemeente.</p>		<p>Versterken evalueren en lerend vermogen (PDCA) crisisbeheersing ●</p> <p>We evalueren nu alle GRIP-opscalings volgens een systematiek. Dat geldt ook voor bijzondere incidenten of situaties, zoals grote evenementen in de regio. Vanuit 'team evalueren' dragen we bij aan de implementatie van een nieuw Regionaal crisisplan, waarin we evalueren structureel borgen.</p>	<p>Uitfaseren drukluchtschuim tankautospuiten ●</p> <p>De uitbouw van de drukluchtschuimininstallaties (DLS) op de tankautospuiten (TS) van de vrijwillige brandweerposten heeft door onvoorziene omstandigheden (o.a. leveringsproblemen van onderdelen) tijdelijk stilgelegd maar is nu weer in volle gang. Het lukt echter niet om dit proces in 2023 af te ronden, dat wordt medio 2024.</p>

4. Financiële situatie & prognose



Hoofdpijnen

- Op basis van de eerste 3 kwartalen van 2023 verwachten we op een positief resultaat uit te komen van € 800.000. Belangrijkste oorzaak is onderbesteding op de extra ontvangen brede doeluitkering rampenbestrijding (BDuR) van het Rijk voor de versteviging van crisisbeheersing en informatiemanagement.
- De versteviging van crisisbeheersing en informatiemanagement hadden we al volop in gang gezet, ook gelet op de extra gemeentelijke incidentele bijdrage van € 600.000 om achterstand door corona in te lopen. Daarbovenop ontvangen we vanaf 2023 structureel € 1,4 miljoen extra BDuR gelden van het Rijk. We zetten vol in op versteviging van deze domeinen. We zien tegelijk dat het uitbreiden van de teams op personeelsvlak een intensief traject is en tijd vraagt. Daarnaast is de werving van nieuwe medewerkers afhankelijk van de beschikbaarheid van geschikte kandidaten.
- We hebben diverse moeilijk in te vullen vacatures, waarvoor we nu mensen inhuren die per saldo duurder zijn. Naast de enkele functies bij crisisbeheersing gaat het bijvoorbeeld om een adviseur AO/IC, HR adviseurs en diverse specialistische functies bij de brandweer. We willen deze functies het liefst zo snel en veel mogelijk zelf invullen en de inhuur stoppen.
- Kosten voor crisishulpverlening zijn volledig budgetneutraal. De daadwerkelijke kosten voor 2023 bedroegen € 2,2 miljoen en zijn volledig vergoed door COA. Door het kostenbesluit eerste opvang ontheemden Oekraïne zijn ook deze kosten voor 2023 gedekt door het Rijk. Hiervoor hebben we vanuit het Rijk een voorschotbedrag van € 1,65 miljoen ontvangen. Verrekening van meer- of minderkosten vindt plaats na vaststelling van de jaarrekening 2023.

4. Financiële situatie & prognose | toelichting*

Toelichting voordelen (of neutraal)	Toelichting nadelen
<p><u>Kapitaalslasten: € 700.000</u> Enkele investeringen worden niet dit jaar gerealiseerd waardoor we incidenteel een onderbesteding hebben op de kapitaalslasten. Deze investeringen zijn vooral gericht op speciale voertuigen. We zijn bij de brandweer nog bezig met beleidsvorming om een goede keuze te maken in de aanschaf van de juiste voertuigen voor lange termijn. De incidentele ruimte gebruiken we om extra voortgang te creëren in de ontwikkelingen van de visie (uitvoeringsagenda).</p>	<p><u>Projecten Visie 2025 / uitvoeringsagenda (doorontwikkeling / visie): € -695.000</u> De incidenteel beschikbare kapitaalslasten investeren we in de doorontwikkeling rondom visie. Diverse incidentele kosten voor projecten, onder andere: Inhuur van expertise voor o.a. brandrisicoprofiel, herijking beroepsbrandweer, instructeurs vakbekwaamheid, baseline informatiebeveiliging overheid (BIO), optimalisatie HR processen en arbeidsmarktcommunicatie. We constateren hierbij dat projectkosten voor bedrijfsvoering structureel worden. Hoewel onderwerpen vaak incidenteel zijn, worden we ieder jaar geconfronteerd met nieuwe ontwikkelingen.</p>
<p><u>Besteding extra gemeentelijke bijdrage: € 0</u> In de begroting 2023 kregen we incidenteel extra budget van € 600.000 van gemeenten om de opgelopen achterstand in plannen door m.n. de coronacrisis in te lopen. Dit geld zetten we in voor crisisbeheersing, informatiemanagement (FieldLab) en leiderschap in het kader van doorontwikkeling. De besteding van deze doelen verloopt volgens planning.</p> <p><u>Besteding extra brede doeluitkering rampenbestrijding (BDUR): € 1.000.000</u> Eind vorig jaar maakt het Rijk bekend dat zij structureel extra geld beschikbaar stellen voor de versteviging van crisisbeheersing en informatiemanagement. We krijgen vanaf dit jaar structureel € 1,4 miljoen van het Rijk. We zetten vol in op versteviging van deze domeinen. Dit gaat met name om extra personele capaciteit (formatie). We zien tegelijk dat het uitbreiden van de teams op personeelsvlak een intensief traject is en tijd vraagt. Daarnaast is de werving van nieuwe medewerkers afhankelijk van de beschikbaarheid van geschikte kandidaten.</p>	<p><u>Loonkosten en inhuur personeel: € -95.000</u> De incidentele overbesteding op loonkosten en inhuur kent een aantal oorzaken. Enerzijds hebben we flink wat vacatureruimte door verloop van personeel en de opdracht vanuit versteviging crisisbeheersing (extra BDuR). Anderzijds ervaren we moeite om deze vaak specialistische vacatures structureel goed in te vullen. Daarbij ervaren we een hoge werkdruk in de organisatie omdat het werk wel gedaan moet worden. Om deze reden huren we meer mensen in, die per saldo vaak duurder zijn.</p>
<p><u>Overige incidentele meevallers: € 40.000</u> Diverse incidentele meevallers in de reguliere exploitatie.</p>	<p><u>Onderhoud voertuigen: € -150.000</u> We hebben te maken met extra (incidentele) kosten bij onderhoud van voertuigen.</p>
<p><u>Aanvullende gemeentelijke bijdrage voor inflatie en cao-stijging: € 0</u> In de 1^e begrotingswijziging van 2023 vroegen we gemeenten om een extra financiële bijdrage om de extreme prijsstijgingen van afgelopen jaar te compenseren, bovenop de toegekende indexering. Op dit moment wordt de nieuwe cao geïmplementeerd en zijn bijna alle prijsstijgingen in budgetten verwerkt. Het is nog lastig om goed het daadwerkelijke effect zichtbaar te maken. Onze verwachting is dat de aanvullende bijdrage de negatieve effecten nagenoeg zal dempen. Hierbij houden we rekening met positief besluit van het bestuur op het voorstel voor een aanvullende gemeentelijke bijdrage.</p>	

4. Financiële situatie & prognose | investeringen

Staat van investeringen 2023

Balans	Totaal bestuurlijk goedgekeurd	Prognose	Restant t.o.v. prognose
Gronden en terreinen	€ -	€ -	€ -
Bedrijfsgebouwen	€ 472.622	€ 425.000	€ 47.622
Vervoermiddelen	€ 4.632.964	€ 1.524.400	€ 3.108.564
Machines Apparaten Installaties	€ 1.312.696	€ 351.000	€ 961.696
Overige materiele vaste activa	€ 2.586.641	€ 489.000	€ 2.097.641
Totaal	€ 9.004.924	€ 2.789.400	€ 6.215.524

Bedrijfsgebouwen

De verwachting is dat de verbouwing van post Eindhoven Noord in 2023 wordt voltooid. Ook het project toegangscontrole / inbraakinstallatie ronden we dit jaar af. Het restant op dit project zal aan het einde van het jaar worden afgeboekt.

Vervoermiddelen

De onderbesteding op vervoermiddelen heeft verschillende oorzaken.

- Voor het schuimblusvoertuig is de levertijd langer dan verwacht. Deze verwachten wij in 2026 geleverd te krijgen, hier verwachten we eind dit jaar meer duidelijkheid over. Aansluitend bereiden we hier een begrotingswijziging op voor.
- Voor de aanschaf van nieuwe tankautospuiten en hulpverleningsvoertuigen zijn inhoudelijke beleidskeuzes nodig die zorgvuldig overwogen moeten worden en daardoor een langere doorlooptijd kennen. Hier verwachten we in de loop van volgend jaar meer duidelijkheid over. Aansluitend bereiden we hier een begrotingswijziging op voor.
- De aanschaf van nieuwe dienstauto's heeft vertraging opgelopen. De voornaamste reden hiervan is dat wij onderzoeken hoe wij ons wagenpark efficiënt en duurzaam kunnen inrichten, bijvoorbeeld door elektrificatie.
- Daarnaast zijn er nog enkele voertuigen die technisch nog in orde zijn en daarom de vervanging wordt uitgesteld.

Machines Apparaten Installaties

We nemen steeds meer ICT diensten af (bijvoorbeeld als SaaS of IaaS), in plaats van zelf eigenaar te zijn van hard- en/of software. In een komende wijziging laten wij een groot deel aan kredieten vervallen en stellen we voor de bespaarde kapitaalslasten in te zetten als exploitatiebudget voor ICT diensten. Door de complexiteit is deze wijziging nog in voorbereiding. Voor de overige kredieten is beleid in ontwikkeling en stellen wij voor deze kredieten beschikbaar te houden.

Overige materiele vaste activa

De onderbesteding op overige materiele vaste activa heeft verschillende oorzaken.

- De uitlevering van het nieuwe redgereedschap is van start gegaan en heeft een doorlooptijd van een jaar waardoor een deel in 2024 wordt geleverd.
- Bij de aanschaf van nieuwe communicatiemiddelen (portofoons en helmen i.c.m. C2000) spelen landelijk diverse complexe vraagstukken waardoor vervanging landelijk wordt uitgesteld. Als regio wachten we af hoe dit dossier zich ontwikkelt. Daarbij verwachten we dat het huidige krediet en kapitaalslasten ontoereikend zijn om een volwaardige en arbotecnisch veilige vervanging te realiseren.
- Voor het IBGS en OVRT materiaal is nieuw beleid in ontwikkeling.

Restanten van overige projecten die in 2023 gereed komen worden aan het einde van het jaar afgeboekt.

Bijlage 1 | uitvoeringsagenda VRBZO 2023 [1/3]

1. Crisismanagement is een vak	2. Investeren in netwerkmanagement	3. Bijdragen aan een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving
<p>Crisisplan opleveren De crisisorganisatie moet beter aansluiten op het karakter en verloop van de crises van de toekomst. Hiervoor stellen we - samen met Veiligheidsregio Brabant-Noord - een nieuw crisisplan op. In 2023 wordt het nieuwe crisisplan vastgesteld en wordt de implementatie voorbereid.</p>	<p>Versterken netwerken: proces en samenwerking binnen ketens Opzetten van de netwerkstrategie bij woningbouwcoöperaties om brandveiligheid te vergroten.</p>	<p>Goede aansluiting op regionale omgevingstafel realiseren Om de nieuwe manier van vergunningverlening bij de Omgevingswet te realiseren heeft de VNG met gemeenten een 'Intaketafel' en 'Omgevingstafel' ontwikkeld. De veiligheidsregio heeft een rol in de advisering bij de omgevingstafel. In 2023 realiseren we de noodzakelijke stappen om (digitale) informatie-uitwisseling en integrale advisering vanuit VRBZO te borgen.</p>
<p>Ontwikkeling dynamische preparatie vormgeven Nieuwe crisistypen vragen om aansluiting op landelijke en regionale netwerken rondom thema's als energie, klimaat, maatschappelijke continuïteit en cyberdreiging. Omgevingsanalyses en nieuwe kennis vertalen we naar de praktijk bij dreigingen. Daarvoor richten we in 2023 een vaste planningsstaf als nieuw element van het crisisplan in. Hier borgen we permanente risicomonitoring en de eerste regie op de aanpak van risico's en dreigingen.</p>	<p>Bouwen aan een netwerk gericht op de energietransitie We willen betere aansluiting vinden bij het regionale project over de energietransitie (RES 2.0). We streven daarbij om onze plek in het netwerk te borgen.</p>	<p>Integrale samenwerking met partners in het verlengde van Omgevingswet Verder invullen integrale advisering en samenwerking met gemeenten en andere partners in het verlengde van de Omgevingswet:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitbreiden integrale advies fysieke leefomgeving, zodat het bevoegd gezag bij de vergunningverlening van een milieubelastende en buitenplanse omgevingsplanactiviteit ook rekening kan houden met het belang van de geneeskundige hulpverlening aan personen bij de risico's van brand, ramp en crisis. ▪ Verder werken aan de implementatie van IT-applicaties (Locatiedossier en Samenwerkingsruimte) om de samenwerking te stroomlijnen.
<p>Aansluiten op landelijke platform voor crisiscoördinatie en informatiemanagement (KCR2) Het Knooppunt Coördinatie Regio's – Rijk (KCR2) is een landelijk platform voor meer regie en coördinatie tussen de regio's onderling en met het Rijk. De aansluiting op deze ontwikkeling vraagt om capaciteit vanuit elke veiligheidsregio.</p>		
<p>Gemeentelijke crisisorganisatie op niveau brengen We ondersteunen om de gemeentelijke crisisorganisatie op niveau te krijgen. In 2023 willen via een scan inzicht krijgen in het huidige niveau en een plan van aanpak per gemeente maken.</p>		
<p>Inzicht in (aantoonbare) vakbekwaamheid krijgen Leren en ontwikkelen zijn belangrijk om in te spelen op en aan te sluiten bij een omgeving die steeds verandert. Onze crisisfunctionarissen staan voor steeds complexere situaties. Dat vraagt veel van kennis, competenties en vaardigheden. In 2023 willen we een inzicht krijgen in de vakbekwaamheid van onze crisisfunctionarissen.</p>		

Bijlage 1 | uitvoeringsagenda VRBZO 2023 [2/3]


4. Veiligheidsbewustzijn vergroten en zelfredzaamheid bevorderen	5. Risico- en crisiscommunicatie	6. Focus op verminderd zelfredzamen
<p>Beïnvloedingsstrategie opstellen om zelf- en samenredzaamheid te bevorderen De strategie is erop gericht om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de samenleving weerbaarder te maken voor rampen of crisis in zijn algemeenheid; • de samenleving weerbaarder te maken specifiek voor de volgende risico's: natuurbrand, storm en windhozen, cybersecurity en cyberdreigingen, extreem geweld en terrorisme, uitval telecom en ICT. 	<p>Starten aanschaf incident- en crisiscommunicatiekanaal We streven naar een incident- en crisiscommunicatiekanaal waarmee we onze inwoners kunnen informeren ten tijde van een crisis zodat ze weten hoe ze moeten handelen.</p> <p>De business case voor een crisiscommunicatiekanaal leggen we begin 2023 voor aan het bestuur. Bij een positief besluit starten we de aanschaf en implementatie van het crisiscommunicatiekanaal.</p>	<p>Netwerkstrategie verminderd zelfredzamen opzetten We zetten een netwerkstrategie op gericht op ondersteunde (hulp)organisaties en mantelzorgers van verminderd zelfredzamen zoals langdurige geestelijke gezondheidszorg en verstandelijk gehandicapten, zodat zij voorbereid zijn bij een crisis of ramp. Deze strategie sluit aan bij de beïnvloedingsstrategie voor het bevorderen van samenredzaamheid.</p>
<p>Versterken evalueren en lerend vermogen (PDCA) crisiscommunicatie Het systematisch evalueren van de crisiscommunicatie en het effectief toepassen van inzichten.</p>		
<p>Vorbereiden inwoneroefening In 2022 deden we een onderzoek naar de behoefte en haalbaarheid van een inwoneroefening. Afhankelijk van een positief advies maken we in 2023 een plan van aanpak. De daadwerkelijke oefening zal dan waarschijnlijk in 2024 plaatsvinden.</p>		

Bijlage 1 | uitvoeringsagenda VRBZO 2023 [3/3]

7. Zicht op risico's	8. Versterken gebruik intelligence en analyse	9. Adaptief, innovatief en lerend vermogen vergroten	10. Toekomstgerichte incidentenbestrijding
<p>Dynamisch zicht op risico's We moeten kwetsbaarheden, dreigingen en (sluimerende) crisissituaties tijdig signaleren en analyseren. Om dat te realiseren moeten we een transitie maken; van een statisch beeld naar een actueel en dynamisch zicht. Daarvoor ontwikkelen we een veiligheidsradar.</p>	<p>Aansluiten bij regionaal informatie-knooppunt met geneeskundige zorg info Een les uit de Covid-19 evaluatie was dat goede actuele informatie essentieel is. Om de DPG beter in staat te stellen om te sturen op ketencontinuïteit van de zorg in crisis en niet-crisissituatie sluiten we aan bij het landelijk informatieknooppunt van GGD-GHOR Nederland.</p>	<p>Versterken evalueren en lerend vermogen (PDCA) crisisbeheersing Het systematisch evalueren van incidenten, crisissituaties en oefeningen en het effectief toepassen van inzichten komt op dit moment door capaciteitsgebrek nog niet goed van de grond. In 2023 investeren we in extra capaciteit om dit in te richten en borgen.</p>	<p>Herijken en laten vaststellen brandweezorgbeleid We stellen de strategische uitgangspunten voor brandweezorgbeleid bestuurlijk vast. Dit doen we op basis van een brandweezorg risicoprofiel.</p>
<p>Afronden zorgrisicoprofiel Specifiek voor risico's in de geneeskundige zorg in de regio willen we meer inzicht in wat ons bedreigt om ons hier beter op voor te bereiden. Hiervoor ronden we in 2023 een zorgrisicoprofiel af.</p>	<p>Doorontwikkelen informatie gestuurd werken Vergroten kennis data- en business analyse, zodanig dat medewerkers analytisch denken bij het signaleren van problemen, doorzien van verbanden en conclusies trekken.</p>	<p>Versterken aanpak cyberdreiging / -incidenten Cyberincidenten zijn potentieel complex en bedreigend voor de maatschappelijke continuïteit. We versterken onze aanpak van cybergevolgbestrijding door onze kennis te versterken en door het netwerk van experts en instanties te leren kennen. VRBZO participeert ook in het Oost-Brabant programma Cyber en participeert bij ontwikkelingen zoals de vorming van een regionaal expertteam digitale veiligheid.</p>	<p>Ontwikkelen nieuw dekkingsplan en strategisch huisvestingsplan In lijn met de bestuurlijk wens om te komen tot een regionaal strategisch huisvestingsplan en de wettelijke verplichting om te komen tot een nieuw dekkingsplan worden deze 2 plannen integraal opgesteld. Resultaat moet zijn bestuurlijk vastgestelde plannen die inhoudelijk invulling geven aan de strategische uitgangspunten voor huisvesting en de relatie die dit heeft met de dekking en spreiding van brandweezorgtaken.</p>
<p>Data gestuurde inzet Brandveilig Leven producten Vervolg pilot 2022 (indien positief) Voor de geïnteresseerde gemeenten wordt bepaald op basis van de methode die in 2022 is ontwikkeld, welke Brandveilig leven producten het beste ingezet kunnen worden.</p>		<p>Doorontwikkelen HRM In 2023 brengen we de basis op orde waarbij de nadruk ligt op de processen, systemen en samenwerking. Dit doen we vanuit het perspectief van de klant. Van daaruit kunnen we gaan bouwen aan een toekomstbestendig HRM in lijn met de visie van de organisatie. Deze bouwfase bereiden we in 2023 voor. Tot slot faseren we de deels tijdelijke organisatie uit zoals die in 2022 is ontstaan.</p>	<p>Uitfaseren drukluchtschuim tankautospuiten Uitvoering geven aan het besluit om alle tankautospuiten van de vrijwillige posten te ontdoen van de DLS-installatie. Alle tankautospuiten zijn voorzien van een nieuwe blusconfiguratie en we voldoen aan de landelijke eisen voor schuimblussing.</p>



Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost (VRBZO)

 Postbus 242
5600 AE Eindhoven

 info@vrbzo.nl