

ZORG VOOR VEILIGHEID

VISIE VRBZO 2025

UITVOERINGSAGENDA 2021

Ontwikkelthema 1

SAMEN VOOR VEILIG

1. Crisismanagement is een vak

- Optimaliseren kolom Bevolkingszorg
- Afronden testfase crisisplan 2.0
- Maken dynamische planfiguren
- Borgen positie directeur Publieke Gezondheid (DPG) in veiligheidsregio
- Verkennen toekomstige positie geneeskundige zorg

2. Investeren in netwerkmanagement

- Versterken netwerken: proces en samenwerking binnen ketens
- Opzetten Veiligheid innovatieplatform Brabant (VIB)
- Investeren in branding VRBZO

3. Bijdragen aan een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving

Gericht op implementatie Omgevingswet:

- Gedeelde waarden omgevingsveiligheid verder uitwerken
- Integraal samenwerken met gemeenten en partners (o.a. ODZOB)
- Bijstellen producten en diensten risico-advisering

Ontwikkelthema 2

WERKEN AAN EEN WEERBARE SAMENLEVING

4. Veiligheidsbewustzijn vergroten en zelfredzaamheid bevorderen

- Verbeteren (digitale) dienstverlening aan gemeenten
- Effectiever en gericht risicocommunicatie-beleid

5. Risico- en crisiscommunicatie

- Doorontwikkelen crisiscommunicatie
- Sneller alerteren omgeving met een handelingsperspectief

6. Focus op verminderd zelfredzamen

- Verbinden risicocommunicatie met gemeentelijke zorgtaken (wijkteams)

Ontwikkelthema 3

TOEKOMSTBESTENDIGE ORGANISATIE

7. Zicht op risico's

- Verder ontwikkelen Veiligheidsinformatie knooppunt (VIK)
- Duiden van risico's
- Maken dynamische & integrale risicoprofielen

8. Versterken gebruik intelligence en analyse

- Doorontwikkelen datawarehouse 2.0
- Zorgen voor betrouwbare informatie: altijd & overal

9. Adaptief, innovatief en lerend vermogen vergroten

- Ontwikkelen menselijk kapitaal (HRD), leiderschap en samenwerking
- Professionalisering audits

10. Toekomstgerichte incidentenbestrijding

- Versterken integrale brandweezorg
- Investeren in vakbekwame medewerkers
- Realiseren taakdifferentiatie

SAMEN VOOR VEILIG – WAAR WERKEN WE AAN IN 2021?

1. Crisismanagement is een vak	2. Investeren in netwerkmanagement	3. Bijdragen aan een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving
<p>Optimaliseren kolom Bevolkingszorg Optimalisering van Bevolkingszorg is vastgesteld door het algemeen bestuur, op basis hiervan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ is de regie belegd bij het bestuur; ▪ zijn werkzaamheden als collectieve taak benoemd; ▪ worden structureel benodigde middelen (personeel, budget) beschikbaar gesteld 	<p>Versterken netwerken: proces en samenwerking binnen ketens</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Intensiveren samenwerking binnen de ‘witte kolom’, vooral tussen GHOR en GGD ▪ Inzicht in het netwerk op diverse niveaus (operationeel - strategisch) van bekende en onbekende partners ▪ Ontwikkel- / actieplan om netwerk professioneel te onderhouden (relatiemanagement) en benutten 	<p>Gedeelde waarden omgevingsveiligheid Gemeenten helpen rekening te houden met risico’s brand, rampen en crises in het omgevingsplan door het afronden van een handreiking veilige leefomgeving</p>
<p>Afronden testfase crisisplan 2.0</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het concept crisisplan verrijken met lessen Covid-19 en evaluatie wet Veiligheidsregio; ▪ Afronden testsessies, met als doel om in 2022 het crisisplan bestuurlijk vast te stellen en het implementatieplan op te stellen 	<p>Veiligheid innovatieplatform Brabant (VIB) Innovatieplatform, van triple-helix instellingen uit Brabant, dat veiligheidsvraagstukken integraal en multidisciplinair aanpakt (doorontwikkeling van DITTS)</p>	<p>Integraal samenwerken met gemeenten en partners Zorgen voor integrale en digitale dienstverlening rondom Omgevingswet voor burgers. Dit doen we onder meer via de implementatie van een ICT applicatie samen met diverse gemeenten en ODZOB</p>
<p>Maken dynamische planfiguren*</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bouwstenen om op een dynamische manier risico’s in beeld te krijgen t.a.v. multi-crisisbeheersing, gezondheidszorg en brandweezorg ▪ Huidig regionaal risicoprofiel actualiseren zodanig dat dit in 2022 bestuurlijk kan worden vastgesteld 	<p>Branding VRBZO Een helder verhaal wie we zijn, waar we naar toe willen en met wie we dat doen. Alle medewerkers herkennen, erkennen en dragen dit verhaal uit</p>	<p>Producten en diensten risico-advisering Herijking van de werkwijzer risicobeheersing VRBZO, zodanig dat deze aansluit op producten en diensten van GGD en ODZOB. Deze werkwijzer wordt aangeboden aan bestuur</p>
<p>Borgen positie DPG in veiligheidsregio Heldere governance afspraken over aansturing van GHOR in handen van DPG</p>		
<p>Verkennen toekomstige positie geneeskundige zorg Vaststellen bestuurlijke opdracht over te ontwikkelen visie gericht op toekomstige structuren voor de coördinatie binnen de witte kolom (n.a.v. evaluatie Wvr)</p>		

* Aansluitend op de risicoprofielen bij ‘Zicht op risico’s’

EEN WEERBARE SAMENLEVING – WAAR WERKEN WE AAN IN 2021?

4. Veiligheidsbewustzijn vergroten en zelfredzaamheid bevorderen	5. Risico- en crisiscommunicatie	6. Focus op verminderd zelfredzamen
<p>Verbeteren (digitale) dienstverlening aan gemeenten Digitaal toegankelijke kernboodschappen risicocommunicatie, zodat gemeentelijke websites hiernaar eenvoudig kunnen verwijzen (vanuit 1 uniforme bron)</p>	<p>Doorontwikkelen crisiscommunicatie Beleidsnotitie die moet leiden tot verdere professionalisering van het proces crisiscommunicatie en dat aansluit op:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ het nieuwe crisisplan (crisisplan 2.0); ▪ de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's; ▪ de ervaringen van de coronacrisis; ▪ behoefte van het regionaal team crisiscommunicatie ('binden en boeien') 	<p>Verbinden risicocommunicatie met gemeentelijke zorgtaken (wijkteams) Verkenning van projectinitiatief "Leefsamen"; een initiatief gericht op het versterken van de verbinding in wijken, buurten en dorpen om ouderen in hun eigen sociale omgeving veiliger en langer thuis kunnen wonen met behulp van o.a. slimme techniek en sociale alarmering</p>
<p>Effectiever en gericht risicocommunicatie-beleid Beleidsplan risicocommunicatie dat aansluit op het regionaal risicoprofiel en op de risicoperceptie en behoefte van onze inwoners. Gezamenlijk ontwikkeld met netwerkpartners, zoals gemeenten, ODZOB, GGD, waterschappen</p>	<p>Sneller alerteren omgeving met een handelingsperspectief Dit doen we op basis van de risicocommunicatie kernboodschappen. De eerste stap is een evaluatie van de pilot Alert4Omgeving Helmond, zodat we inzicht hebben in functionele en technische werking en dat de organisatorische en financiële implicaties beschreven zijn</p>	



TOEKOMSTBESTENDIGE ORGANISATIE – WAAR WERKEN WE AAN IN 2021?

7. Zicht op risico's	8. Versterken gebruik intelligence en analyse	9. Adaptief, innovatief en lerend vermogen vergroten	10. Toekomstgerichte incidentenbestrijding
<p>Verder ontwikkelen Veiligheidsinformatie knooppunt (VIK) Ontsluiten van diverse databronnen voor goede beeldvorming voor en tijdens een incident of crisis: informatie over weer, verkeer, evenementen, gebouwen en vergunningen</p>	<p>Doorontwikkelen datawarehouse 2.0</p> <ul style="list-style-type: none"> Met bedrijven / partners relevante informatie delen van data met het doel vergroten (fysieke) veiligheid, o.a. in samenwerking met FieldLab Zuid-6 Ontsluiting VTH applicatie naar datawarehouse 	<p>Ontwikkelen menselijk kapitaal (HRD), leiderschap en samenwerking</p> <ul style="list-style-type: none"> Eerste stappen inrichting centrale HRD (human resource development) Opzet strategisch personeelsplan en herijking organisatie breed loopbaan- / mobiliteitsbeleid Aantoonbaar vakbekwaam maken functionarissen Leiderschapsprogramma, o.a. gericht op sturing en integraal management Samenwerken tussen en binnen teams 	<p>Versterken integrale brandweezorg Een integraal brandweezorgplan met enerzijds risicobeheersing en preventieve brandveiligheid, en anderzijds dekking, paraatheid, spreiding en slagkracht. Hieronder valt onder meer:</p> <ul style="list-style-type: none"> Nieuw inzetplan o.b.v. gebiedsgerichte opkomsttijden Dynamisch alarmeren voor alle eenheden
<p>Duiden van risico's</p> <ul style="list-style-type: none"> Data-visualisatie door het ontsluiten van digitale kaartlagen over (fysieke) veiligheid Inrichting van proces en opleiden van medewerkers hoe te komen van ruwe data naar een integraal advies en risicoduiding 	<p>Zorgen voor betrouwbare informatie: altijd & overal Inrichten proces om data-integriteit te borgen (betrouwbaarheid, kwaliteit en beschikbaarheid van data)</p>	<p>Professionalisering audits</p> <ul style="list-style-type: none"> Rechtmatigheidsverklaring voor financiële processen behalen Aanschaf en inrichting GRC applicatie (governance risk compliance) 	<p>Investeren in vakbekwame medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> Beleidsbasis gedefinieerd voor kerntaken (brandbestrijding, technische hulpverlening, waterongevallen, ongevallen gevaarlijke stoffen) en specialismen Ambitieniveau bepaald op ontwikkeling vakbekwaamheid natuurbrandbeheersing
<p>Maken dynamische & integrale risicoprofielen Volgend op eerste resultaten van item dynamisch planfiguren bij 'Crisismanagement is een vak'</p>			<p>Realiseren taakdifferentiatie Zicht op (financiële en organisatorische) impact landelijke lijn op VRBZO. Op basis hiervan plan van aanpak opleveren</p>

