



2^e bestuursrapportage 2021

Januari – augustus 2021

Eindhoven, 1 december 2021

Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost is een organisatie waarin brandweer, GHOR en RAV (Regionale Ambulancevoorziening) samenwerken om incidenten en rampen te voorkomen, beperken en bestrijden.

Inhoudsopgave

1. **Actuele ontwikkelingen**
2. **Prestaties veiligheidsregio**
 - a. *Brandweezorg (risicobeheersing en incidentbestrijding)*
 - b. *Veiligheid (crisisbeheersing, GHOR en bevolkingszorg)*
3. **Voortgang uitvoeringsagenda 2021**
 - a) *Samen voor veilig*
 - b) *Werken aan een weerbare samenleving*
 - c) *Toekomstbestendige organisatie*
4. **Financiële situatie**

Bijlage 1: uitvoeringsagenda 2021



1. Actuele ontwikkelingen

Coronacrisis (Covid-19)

De coronacrisis heeft de afgelopen 1,5 jaar veel capaciteit en inspanning van VRBZO gevraagd. Voor veel medewerkers uit de crisisorganisatie is de vermoeidheid zichtbaar. Met de versoepelingen vanuit het Rijk is in juli ook het crisisniveau van GRIP 4 na ruim 16 maanden afgeschaald. Dat betekent dat ook de crisisorganisatie grotendeels is ontbonden tot een kleine kerngroep. Zo is er bijvoorbeeld geen regionaal beleidsteam (RBT) meer actief in de regio. Wel kunnen er nog naar behoefte bestuurlijke bijpraat momenten worden georganiseerd waarbij Covid-19 het onderwerp is.

Door de brede interpretatie mogelijkheden van bestaande maatregelen is en blijft het lastig om een uniforme regionale lijn te creëren en behouden. De samenleving snakt naar de vrijheid, maar ziet ook de dunne lijn waarop de zorg balanceert. VRBZO zal zich ook de komende maanden blijven inzetten om op dossierbasis of naar behoefte van het bestuur een coördinerende rol te vervullen. Hiermee wordt in onze regio gestreefd naar een zo uniform mogelijke invulling van de bestaande maatregelen.

Bijstand hoogwater

In juli werden onze buurregio's in Limburg en Brabant getroffen door dreiging van hoogwater na langdurige en hevige regenval in het stroomgebied van de Maas. Door de regenval trad de rivier en verschillende zijrivieren op diverse plaatsen bij onze burens buiten de oevers. Brandweer en crisisfunctionarissen van VRBZO boden ondersteuning in de vorm van hulpverlening in het gebied en ondersteuning bij leiding en coördinatie.

2a. Brandweezorg | risicobeheersing

	Prognose 2021	Berap 2 - 2021	Berap 2 - 2020	Toelichting
 Advisering brandveiligheid	1.400 adviezen over brandveiligheid	1.124 adviezen over brandveiligheid	1.047 adviezen over brandveiligheid	Het aantal adviezen ligt iets hoger dan in dezelfde periode 2020. Op jaarbasis zal het aantal nagenoeg gelijk blijven. Er zijn geen signalen vanuit de markt dat het aantal adviesaanvragen zal dalen.
 Advisering evenementen	125 adviezen over veiligheid bij evenementen	163 adviezen over veiligheid bij evenementen	191 adviezen over veiligheid bij evenementen	Het aantal evenementenaanvragen is (ondanks corona) hoger dan we hadden ingeschat. Met name kleine evenementen zijn snel opgestart toen deze weer mochten plaatsvinden na versoepelingen. Middelgrote en grote evenementen komen nog steeds nauwelijks voor. Mogelijk dat deze in de komende maanden weer georganiseerd gaan worden.
 Advisering binnen normtijd	Advisering binnen afgesproken termijn: 90%	Advisering binnen afgesproken termijn: 96,4%	Advisering binnen afgesproken termijn: 86,7%	De verbetering van doorlooptijden is met name door snellere doorlooptijd bij bouwaanvragen. Dit heeft 2 oorzaken: <ul style="list-style-type: none">• Daling van het totaal aantal te behandelen adviesaanvragen, omdat door corona advisering over (middel)grote evenementen fors nog lager is dan voor corona;• Door meer zaakgericht te werken is het adviesproces voor bouwaanvragen verder geoptimaliseerd. Het aantal zaken dat binnen de termijn is afgehandeld is ook hoger door echt zaakgericht te werken.
 Controles brandveiligheid	450 controles op brandveiligheid	303 controles op brandveiligheid	756 controles op brandveiligheid	Het aantal controles is in 2021 ook achtergebleven in verband met Covid-19. De vrijgekomen capaciteit is voor een groot gedeelte ingezet op airport Eindhoven voor passagiers controles uit te voeren. De controles worden in het laatste kwartaal weer geleidelijk opgepakt, maar zal de doelstelling van 2021 niet gaan halen.

2a. Brandweezorg | incidentbestrijding



Aantal uitrukken

Prognose 2021
 4.790 uitrukken
 • 1.900 brand
 • 390 ongeval
 • 500 autom. alarm
 • 2.000 overig

Berap 2 - 2021
 3.170 uitrukken
 • 1.498 brand
 • 282 ongeval
 • 47 autom. alarm
 • 1.343 overig

Berap 2 - 2020
 3.938 uitrukken
 • 1.461 brand
 • 258 ongeval
 • 627 autom. alarm
 • 1.592 overig

Toelichting

- Incidenten blijven lastig te voorspellen. De natte zomer heeft er mogelijk aan bijgedragen dat met name het aantal natuur- en buitenbranden ten opzichte van andere jaren is afgenomen.
- Met de komst van de nieuwe landelijke methodiek van meldingsclassificaties worden automatische alarmen niet meer als zodanig benoemd. Ze komen terecht onder de noemer 'brand'. Dat geeft het verschil weer tussen prognose en realisatie.



Opkomsttijd behaald

>70% uitrukken voldoet aan opkomstnormen uit bestuurlijk dekkingsplan 2019

75,4% uitrukken voldoet aan opkomstnormen uit bestuurlijk dekkingsplan

78,1% uitrukken voldoet aan opkomstnormen uit bestuurlijk dekkingsplan

- De behaalde opkomstnorm ligt boven de 70% en schommelt al vele periodes tussen de 70% en 80%. Verder zijn hierover geen bijzonderheden te melden.



Paraatheid brandweer

- Beroepsposten: 100% (volgens rooster 24/7 paraat)
- Vrijwillige posten: streven naar een georganiseerde paraatheid. Door het vrije instroomprincipe is de norm van paraatheid niet te definiëren. We streven hierbij naar 100% beschikbaarheid van benodigde basiseenheden.

- Bij de beroepsposten is de bezetting op orde en daarmee de paraatheid in basis 100%.
- Voor de vrijwilligers (vrije instroom) streven we naar 100% beschikbaarheid van de eenheden. Er wordt gewerkt aan een paraatheidsmonitor waarbij we ook de paraatheid van de vrijwillige eenheden kunnen duiden. We streven ernaar om dit Q2-2022 gereed te hebben.



Vakbekwame medewerkers

Alle repressieve medewerkers zijn vakbekwaam voor hun werkzaamheden:

- Medewerker is fysiek gekeurd en in orde;
- Medewerker volgt noodzakelijke opleidingen en bijscholingen (trainen / oefenen).

- Door wervingscampagnes zijn in het najaar 4 leergangen gestart om nieuwe vrijwilligers op te leiden tot manschappen.
- Door de coronamaatregelen is het opleidings- en oefenprogramma ingrijpend aangepast. Opleidingsactiviteiten zijn in aangepaste vorm wel doorgedaan om nieuwe en huidige medewerkers essentiële vaardigheden aan te leren.
- Veel praktijktrainingen en oefenmomenten zijn geannuleerd. In het najaar is voorzien om de belangrijkste onderwerpen in het oefenprogramma terug te laten komen en praktijkoefeningen dan plaats te laten vinden.
- Als onderdeel van het verbeterplan na de kwaliteitsaudit uit 2020 is geïnvesteerd in de kennis en vaardigheden van instructeurs en werkprocessen. Daarmee is het regionaal opleidingsinstituut gelaagd voor de audit om als gecertificeerd opleider te mogen functioneren.

2b. Veiligheid | crisisbeheersing

Toelichting

De werkdruk op de medewerkers in het domein crisisbeheersing is momenteel groot. De coronacrisis heeft ook in 2021 nog grote invloed op de capaciteit van de afdeling. Hierbij wordt prioriteit gegeven aan werkzaamheden rondom corona en de reguliere / wettelijke taken van crisisbeheersing. Werkzaamheden in het kader van de uitvoeringsagenda zijn getemporeerd.



Multidisciplinaire opschaling & evaluatie

Opschalingen 2021:

GRIP 1: -

GRIP 2: -

GRIP 3: Ongeregelde binnenstad Eindhoven

GRIP 4: Coronacrisis (afgeschaald in juli)

Bijzondere situaties

- In juli heeft VRBZO bijstand verleend aan de buurregio's die waren getroffen door hoogwater. Brandweer en crisisfunctionarissen boden ondersteuning in de vorm van hulpverlening in het gebied en ondersteuning bij leiding en coördinatie.
- In Q2 vonden digitale RBT oefeningen over grof en extreem geweld plaats. Tijdens een interactieve digitale bijeenkomst is via casuïstiek en eigen ervaringen van bestuurders handelingsperspectief geboden wanneer grof en extreem geweld de gemeente treft.
- In Q2 waren er CaCo-CoPI-ROT oefeningen met veiligheidsregio Brabant Noord (VRBN). De focus lag hierbij op de samenwerking en communicatie tussen meldkamer en crisisteam.
- Het fysieke opleidings-, trainings- en oefenprogramma (OTO) is weer opgestart. Door corona waren deze activiteiten de afgelopen 1,5 jaar vooral digitaal. De versoepelingen vanaf september zijn aanleiding om het programma weer in fysieke vorm op te starten. Hierdoor komt het realistische gehalte van een oefening en belangrijke aspecten als samenwerken in teams beter tot hun recht.
- Door de inzet bij de coronacrisis is de testfase van het nieuwe crisisplan uitgesteld naar 2022. Samen met VRBN werken we toe naar een gezamenlijk plan van aanpak om te komen tot een nieuw crisisplan.
- Het Crisisbeheersplan Luchthaven Eindhoven is geactualiseerd en voor MS Schippers is een Rampbestrijdingsplan opgesteld. Beoogde vaststelling door Algemeen Bestuur in Q4 2021.
- Eind mei werd de E-coli bacterie aangetroffen in drinkwater in een deel van de regio. Er is niet opgeschaald naar GRIP, wel heeft afstemming plaatsgevonden tussen crisisorganisatie, Brabant Water en de getroffen gemeenten.

Evaluaties:

Koningsdag (waaronder bezoek van de Koning aan Eindhoven) is goed verlopen. Voor de festiviteiten in Eindhoven was de crisisorganisatie in de voorbereiding preparatief opgeschaald. Na Koningsdag vond een evaluatie met de gemeente Eindhoven plaats over de preparatie op dit evenement.



Vakbekwame functionarissen



Planvorming met netwerkpartners (o.a. wettelijke planfiguren)

2b. Veiligheid | GHOR en bevolkingszorg

Toelichting



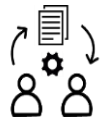
Vakbekwame functionarissen

GHOR:

- Diverse nieuwe operationele crisisfunctionarissen geworven en opgeleid.
- Bij alle crisisfunctionarissen vakbekwaamheidstoets ('profcheck') afgenomen, om daarmee inzicht te krijgen in mate van vakbekwaamheid en invulling van het trainingsprogramma.
- De RBT oefening Zoönose is uitgesteld vanwege werkdruk rondom corona.

Bevolkingszorg:

- Diverse crisiscommunicatiemedewerkers en piketfunctionarissen zijn naar behoefte opgeleid.
- De E-Learning communicatie en een E-Learning basisopleiding Bevolkingszorg zijn uitgerold.
- De medewerkers preparatie nafase zijn bezig met een opleidingstraject. Dit is voor het einde van het jaar afgerond.



Planvorming met netwerkpartners (o.a. wettelijke planfiguren)

GHOR:

- Capaciteit en bijdrage geleverd aan landelijk plan continuïteit van zorg en de (zorg)ketenmonitor.
- Opstellen en implementeren van samenwerkingsplan GGD-GHOR in crisissituatie.
- Samen met het ROAZ is het plan 'code zwart' uitwerkt, aangevuld met VV&T, vertaling en opstellen regionaal plan code zwart, uitwerking scenario's in regiekaarten.

Bevolkingszorg:

- Bijdrage aan regionaal zorgplan 'code zwart', zodanig dat er vorm is geven aan de regionale invulling bijstandverlening.
- Vanuit de uitvoeringsagenda is projectmatig gestart met herinrichting en optimalisatie Bevolkingszorg.

3a. Voortgang uitvoeringsagenda | Samen voor veilig

1. Crisismanagement is een vak	2. Investeren in netwerkmanagement	3. Bijdragen aan een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving
<p>Optimaliseren kolom Bevolkingszorg ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Bestuurlijke notitie opgesteld wat komende jaren van Bevolkingszorg wordt verwacht en welke middelen nodig zijn om hier invulling aan te geven. De notitie is opgesteld in samenwerking met diverse ambtenaren rampenbestrijding. 	<p>Versterken netwerken: proces en samenwerking ketens ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Onderzoek uitgevoerd of een netwerkbenadering bij risico relevante bedrijven nuttig is. Onderzoeksvraag: is een netwerkbenadering effectief om te werken aan bewustwording over risico's en de eigen rol van bedrijven rond veiligheid? Conclusie was dat een netwerk wenselijk is om de doelen op het gebied van bewustwording over risico's en (eigen) verantwoordelijkheid van bedrijven te realiseren. 	<p>Gedeelde waarden omgevingsveiligheid ●</p> <p>De Handreiking Veilige leefomgeving Omgevingsplan is gereed en gepubliceerd op de website van VRBZO. De handreiking wordt via verschillende kanalen onder de aandacht gebracht bij relevante partners.</p>
<p>Crisisplan 2.0 ●</p> <p>Gelet op de inzet van capaciteit voor coronacrisis is de testfase van het crisisplan uitgesteld naar 2022.</p>	<p>Veiligheid innovatieplatform Brabant (VIB) ●</p> <p>Gesprek gestart met zuidelijke veiligheidsregio's en politie om hierin inhoudelijk concreet gezamenlijk invulling te geven.</p>	<p>Integraal samenwerken met gemeenten en partners ●</p> <p>In samenwerking met 19 gemeenten en ODZOB wordt gewerkt aan de implementatie van een nieuwe applicatie (Omgevingsdossier). De implementatie is wat vertraagd; de applicatie wordt eind 2021 in gebruik genomen.</p>
<p>Dynamische planfiguren ●</p> <p>Gestart met in beeld brengen van de ambitie en mogelijkheden voor dynamisch inrichten regionaal risicoprofiel op strategisch, tactisch en operationeel niveau, in aansluiting op landelijke en regionale ontwikkelingen.</p>	<p>Branding VRBZO ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Corporate story (algemeen kernverhaal) VRBZO is gereed. Basis communicatiemiddelenmix is uitgebreid met nieuwe middelen en publicaties. Contouren plan van aanpak arbeidsmarktcommunicatie gereed. 	<p>Producten en diensten risico-advisering ●</p> <p>De regionale producten- en dienstencatalogus VRBZO is aangepast op de Omgevingswet. De catalogus is in concept gereed en ligt tot eind Q3 ter consultatie bij de projectleiders Omgevingswet van de 21 gemeenten. Daarna wordt de regionale producten- en diensten catalogus afgerond.</p>
<p>Borgen positie DPG in veiligheidsregio ●</p> <ul style="list-style-type: none"> DPG heeft inhoudelijk aansturing GHOR overgenomen. Gestart met heroverwegen en herzien bestaande afspraken en deze aansluitend aanbieden aan bestuur VRBZO. 		
<p>Positiebepaling crisisstructuur geneeskundige zorg ●</p> <ul style="list-style-type: none"> In opdracht DPG en directeur VR is met de GGD gestart met implementatie van 'Samenwerkingsplan GGD-GHOR tijdens crises' en wordt procesmatig de samenwerking verbeterd. In Q4 wordt een advies opgeleverd over de opdracht en taakstelling van de GHOR (n.a.v. evaluaties en evaluatie Wvr) en de organisatie(inrichting) van de GHOR ten opzichte van de GGD, ketenpartners en ROAZ/NAZB. 		

3b. Voortgang uitvoeringsagenda | Een weerbare samenleving

4. Veiligheidsbewustzijn vergroten en zelfredzaamheid bevorderen	5. Risico- en crisiscommunicatie	6. Focus op verminderd zelfredzamen
<p>Betere (digitale) dienstverlening aan gemeenten ●</p> <p>De kernboodschappen risicocommunicatie zijn gereed en gepubliceerd op de vernieuwde website vrbzo.nl.</p>	<p>Verdere doorontwikkeling crisiscommunicatie ●</p> <p>Er is een advies opgesteld om crisiscommunicatie verder door te ontwikkelen. Op basis van het advies wordt de business case verder uitgewerkt in 2022.</p>	<p>Verbinden risicocommunicatie met gemeentelijke zorgtaken (wijkteams) ●</p> <p>De subsidieaanvraag voor het 'Leefsamen' initiatief is in april ingediend bij de Provincie. De aanvraag helaas is afgekeurd. De subsidieaanvrager gaat samen met de Provincie onderzoeken welke mogelijkheden er zijn om het project van de grond te krijgen binnen onze regio.</p>
<p>Effectiever en gericht risicocommunicatiebeleid ●</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ De 0-meting met betrekking tot risicoperceptie is uitgevoerd. Ook het afwegingskader risicocommunicatie is gereed. ▪ Het beleidsplan risicocommunicatie is in concept gereed en eind Q3 aangeboden aan een ambtelijke regionale afvaardiging van gemeenten. Aansluitend zal het beleidsplan risicocommunicatie bestuurlijk worden aangeboden voor bestuurlijke vaststelling begin 2022. 	<p>Snellere allertering omgeving mét handelingsperspectief ●</p> <p>Samen met een bedrijf in de regio is een concept ontwikkeld dat mensen in de regio sneller en gericht kan alarmeren bij een crisis. De technische voorbereidingen zijn in afrondende fase, desondanks is een geplande test in september uitgesteld. Het is onzeker of de test dit jaar kan plaatsvinden.</p>	

3c. Voortgang uitvoeringsagenda | Toekomstbestendige organisatie

7. Zicht op risico's	8. Versterken gebruik intelligence en analyse	9. Adaptief, innovatief en lerend vermogen vergroten	10. Toekomstgerichte incidentenbestrijding
<p>Veiligheidsinformatie knooppunt (VIK) ●</p> <p>Zicht op operationele risico's gestold in een veiligheidsbeeld. Dit beeld wordt gebruikt voor briefings door calamiteiten coördinator (CaCo) richting crisis functionarissen.</p>	<p>Datawarehouse 2.0 ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Pilot Alert4omgeving in Helmond in samenwerking met diverse partners. Implementatie van de nieuwe VTH applicatie. Hierbij zal een koppeling gerealiseerd worden naar het datawarehouse. 	<p>Ontwikkeling menselijk kapitaal (HRD), leiderschap en samenwerking ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Ontwikkelprogramma voor leidinggevendenden is van start gegaan. Aanvang van strategisch personeelsplan is bij leidinggevendenden gestart met inventarisatie welke competenties en vaardigheden de toekomstig medewerker van VRBZO moet hebben. 	<p>Versterken integrale brandweezorg ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Versterken integrale brandweezorg is meer dan het opmaken van integrale planvorming. De knelpunten in het proces van integrale brandweezorg wordt momenteel inzichtelijk gemaakt. Naast dynamisch alarmeren officier van dienst wordt deze nu ook toegepast voor de basiseenheden. Uitwerken samenwerking met regio's VRBN en VRMWB over interregionaal alarmeren voor basiseenheden. Met VRLN is deze in vergaand stadium, oplevering Q4.
<p>Duiden van risico's ●</p> <p>Pilot gestart voor maatwerkadviezen brandveilig leven voor gemeenten met behulp van diverse digitale kaartlagen over bijvoorbeeld opkomsttijd overschrijdingen, demografie en gebouwgegevens. De pilot is met de gemeenten Deurne, Laarbeek, Son en Breugel, Geldrop-Mierlo en Nuenen c.a. De kaartlagen worden samengevoegd tot 1 kaart met daarin zogenaamde hotspots.</p>	<p>Betrouwbare informatie: altijd & overal ●</p> <p>Vanuit de Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO) gestart met dataclassificatie om op de niveaus beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid inzicht te krijgen in onze data.</p>	<p>Professionalisering audits ●</p> <p>Implementatie rechtmatigheidsverklaring loopt op schema</p> <ul style="list-style-type: none"> Aanbesteding van ondersteunende applicatie samen met VRBN is in november afgerond. Implementatie vindt aansluitend plaats. De kritische processen zijn in kaart gebracht inclusief risico-analyse en inrichting / borging van interne controleprotocollen. 	<p>Vakbekwame medewerkers ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Ambitieniveaubepaling natuurbrand gereed Q4 2021. Daarin wordt ambitieniveau met betrekking vakbekwaamheid meegenomen. 2022 Uitwerking en implementatie ambitie. Uitwerken oefenbeleidsplan brandweer opgestart. Plan is gereed Q2 2022. Koppeling naar beleidsbasis kerntaken brandweer wordt hierin meegenomen. Reguliere trainings- en oefenprogramma's weer volledig opgestart
<p>Dynamische & integrale risicoprofielen ●</p> <p>Om op een dynamische manier risico's in beeld te krijgen voor multi-crisisbeheersing, gezondheidszorg en brandweezorg wordt toegewerkt naar een veiligheidsradar, een raamwerk waarbinnen een nieuw regionaal risicoprofiel vorm krijgt.</p>			<p>Realiseren taakdifferentiatie ●</p> <p>Landelijke denktank taakdifferentiatie gereed met taak. In opdracht van landelijke stuurgroep "toekomstbestendige brandweer" wordt bouwsteen verplichte beschikbaarheid uitgewerkt in implementatieplan. VRBZO haakt hierop aan en implementatie start medio 2022. Gevolgen voor VRBZO zijn klein.</p>

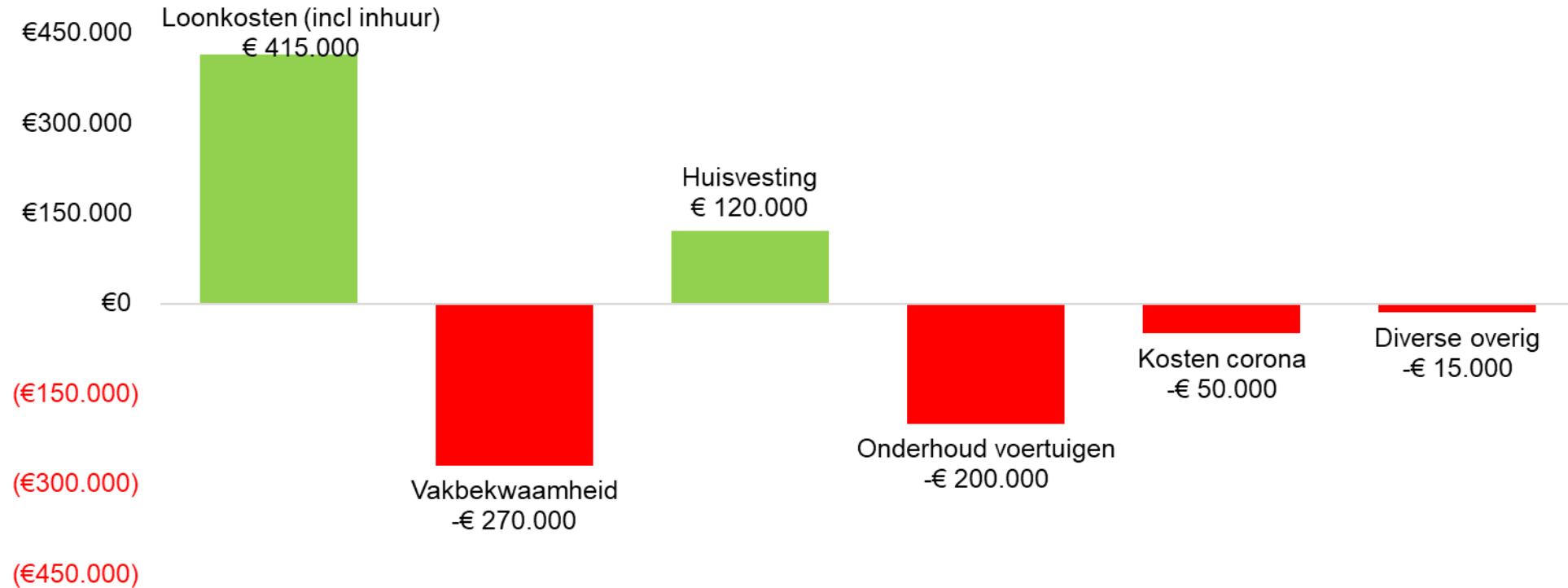
4. Financiële situatie

Prognose financieel resultaat 2021



Financiële
prognose

- De financiële prognose is stabiel ten op zichte van de 1^e bestuursrapportage. Naar verwachting zal het financieel resultaat over 2021 op €0 uitkomen.
- In onderstaand overzicht staan de belangrijkste oorzaken per onderwerp inclusief bedrag, een nadere toelichting op hoofdlijnen staat op de volgende pagina.



4. Financiële situatie | toelichting

Toelichting voordelen

Loonkosten: € 415.000

- Onvervulde vacatureruimte bij de sector Incidentbestrijding, veroorzaakt door personeelsverloop en de reorganisatie.
- Onderbesteding op loonkosten voor vrijwilligers omdat er minder langdurige inzetten waren in de zomermaanden.
- Inkomsten van medewerkers die gedetacheerd zijn bij het Rijk, gemeenten of andere veiligheidsregio's.
- Loonruimte indexatie om cao-loonstijging op te vangen indien resultaat cao onderhandeling bekend is.
- Daarnaast kosten voor extra inhuur bij Crisisbeheersing en GHOR-Bevolkingszorg voor ondersteuning bij coronawerkzaamheden en bij HRM ter vervanging afdelingshoofd en inhaalslag Arbobeleid.

Huisvesting: € 120.000

Er zijn minderkosten voor huisvesting na het verlaten van een kantoorgebouw in Eindhoven. Deze gelden zijn beoogd om in te zetten voor projectkosten van toekomstige huisvesting waar nog uitdagingen zijn.

Toelichting nadelen

Vakbekwaamheid medewerkers: € - 270.000

Extra investeringen in de vakbekwaamheid van medewerkers in het primaire proces van de brandweer:

- De afgelopen jaren zijn actief nieuwe vrijwilligers geworven om voorziene uitstroom op te vangen. Deze vrijwilligers moeten een 2-jarig opleidingstraject doorlopen voordat ze inzetbaar zijn, waardoor we nu meer moeten investeren in deze medewerkers.
- Daarnaast geven we een kwaliteits- en capaciteitsimpuls aan instructeurs door verdiepende vakopleidingen en aanstellen extra instructeurs.

Onderhoud brandweervoertuigen: € -200.000

De afgelopen jaar zijn er steeds vaker technische problemen met de hoogwerkers wat hoge onderhoudskosten met zich meebrengt. Daarnaast is de ervaring dat regulier tussentijdse onderhoud van voertuigen en materialen vaak duurder uitvalt dan begroot. Hiermee krijgt het te kort in deze post steeds meer een structureel karakter.

Coronakosten: € -50.000

Vooraf bij crisisbeheersing, GHOR en Bevolkingszorg zijn extra mensen ingehuurd voor de werkzaamheden rond de coronacrisis. Daarnaast zijn er incidentele kosten gemoeid met evaluaties van de crisis. Deze kosten worden grotendeels vergoed vanuit het Rijk, maar voor VRBZO resteert een incidentele post van ongeveer € 50.000.

Diverse overig: € -15.000

Saldo van overige mee- en tegenvallers in de reguliere exploitatie.

Bijlage 1 | uitvoeringsagenda VRBZO 2021 [1/3]

1. Crisismanagement is een vak	2. Investeren in netwerkmanagement	3. Bijdragen aan een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving
<p>Optimaliseren kolom Bevolkingszorg Optimalisering van Bevolkingszorg is vastgesteld door het algemeen bestuur, op basis hiervan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ is de regie belegd bij het bestuur; ▪ zijn werkzaamheden als collectieve taak benoemd; ▪ worden structureel benodigde middelen (personeel, budget) beschikbaar gesteld 	<p>Versterken netwerken: proces en samenwerking binnen ketens</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Intensiveren samenwerking binnen de 'witte kolom', vooral tussen GHOR en GGD ▪ Inzicht in het netwerk op diverse niveaus (operationeel - strategisch) van bekende en onbekende partners ▪ Ontwikkel- / actieplan om netwerk professioneel te onderhouden (relatiemanagement) en benutten 	<p>Gedeelde waarden omgevingsveiligheid Gemeenten helpen rekening te houden met risico's brand, rampen en crises in het omgevingsplan door het afronden van een handreiking veilige leefomgeving</p>
<p>Afronden testfase crisisplan 2.0</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het concept crisisplan verrijken met lessen Covid-19 en evaluatie wet Veiligheidsregio; ▪ Afronden testsessies, met als doel om in 2022 het crisisplan bestuurlijk vast te stellen en het implementatieplan op te stellen 	<p>Veiligheid innovatieplatform Brabant (VIB) Innovatieplatform, van triple-helix instellingen uit Brabant, dat veiligheidsvraagstukken integraal en multidisciplinair aanpakt (doorontwikkeling van DITTS)</p>	<p>Integraal samenwerken met gemeenten en partners Zorgen voor integrale en digitale dienstverlening rondom Omgevingswet voor burgers. Dit doen we onder meer via de implementatie van een ICT applicatie samen met diverse gemeenten en ODZOB</p>
<p>Maken dynamische planfiguren*</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bouwstenen om op een dynamische manier risico's in beeld te krijgen t.a.v. multi-crisisbeheersing, gezondheidszorg en brandweerszorg ▪ Huidig regionaal risicoprofiel actualiseren zodanig dat dit in 2022 bestuurlijk kan worden vastgesteld 	<p>Branding VRBZO Een helder verhaal wie we zijn, waar we naar toe willen en met wie we dat doen. Alle medewerkers herkennen, erkennen en dragen dit verhaal uit</p>	<p>Producten en diensten risico-advisering Herijking van de werkwijzer risicobeheersing VRBZO, zodanig dat deze aansluit op producten en diensten van GGD en ODZOB. Deze werkwijzer wordt aangeboden aan bestuur</p>
<p>Borgen positie DPG in veiligheidsregio Heldere governance afspraken over aansturing van GHOR in handen van DPG</p>		
<p>Verkennen toekomstige positie geneeskundige zorg Vaststellen bestuurlijke opdracht over te ontwikkelen visie gericht op toekomstige structuren voor de coördinatie binnen de witte kolom (n.a.v. evaluatie Wvr)</p>		

Bijlage 1 | uitvoeringsagenda VRBZO 2021 [2/3]

4. Veiligheidsbewustzijn vergroten en zelfredzaamheid bevorderen	5. Risico- en crisiscommunicatie	6. Focus op verminderd zelfredzamen
<p>Verbeteren (digitale) dienstverlening aan gemeenten Digitaal toegankelijke kernboodschappen risicocommunicatie, zodat gemeentelijke websites hiernaar eenvoudig kunnen verwijzen (vanuit 1 uniforme bron)</p>	<p>Doorontwikkelen crisiscommunicatie Beleidsnotitie die moet leiden tot verdere professionalisering van het proces crisiscommunicatie en dat aansluit op:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ het nieuwe crisisplan (crisisplan 2.0);▪ de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's;▪ de ervaringen van de coronacrisis;▪ behoefte van het regionaal team crisiscommunicatie ('binden en boeien')	<p>Verbinden risicocommunicatie met gemeentelijke zorgtaken (wijkteams) Verkenning van projectinitiatief "Leefsamen"; een initiatief gericht op het versterken van de verbinding in wijken, buurten en dorpen om ouderen in hun eigen sociale omgeving veiliger en langer thuis kunnen wonen met behulp van o.a. slimme techniek en sociale alarmering</p>
<p>Effectiever en gericht risicocommunicatie-beleid Beleidsplan risicocommunicatie dat aansluit op het regionaal risicoprofiel en op de risicoperceptie en behoefte van onze inwoners. Gezamenlijk ontwikkeld met netwerkpartners, zoals gemeenten, ODZOB, GGD, waterschappen</p>	<p>Sneller alerteren omgeving met een handelingsperspectief Dit doen we op basis van de risicocommunicatie kernboodschappen. De eerste stap is een evaluatie van de pilot Alert4Omgeving Helmond, zodat we inzicht hebben in functionele en technische werking en dat de organisatorische en financiële implicaties beschreven zijn</p>	

Bijlage 1 | uitvoeringsagenda VRBZO 2021 [3/3]

7. Zicht op risico's	8. Versterken gebruik intelligence en analyse	9. Adaptief, innovatief en lerend vermogen vergroten	10. Toekomstgerichte incidentenbestrijding
<p>Verder ontwikkelen Veiligheidsinformatie knooppunt (VIK)</p> <p>Ontsluiten van diverse databronnen voor goede beeldvorming voor en tijdens een incident of crisis: informatie over weer, verkeer, evenementen, gebouwen en vergunningen</p>	<p>Doorontwikkelen datawarehouse 2.0</p> <ul style="list-style-type: none"> Met bedrijven / partners relevante informatie delen van data met het doel vergroten (fysieke) veiligheid, o.a. in samenwerking met FieldLab Zuid-6 Ontsluiting VTH applicatie naar datawarehouse 	<p>Ontwikkelen menselijk kapitaal (HRD), leiderschap en samenwerking</p> <ul style="list-style-type: none"> Eerste stappen inrichting centrale HRD (human resource development) Opzet strategisch personeelsplan en herijking organisatie breed loopbaan- / mobiliteitsbeleid Aantoonbaar vakbekwaam maken functionarissen Leiderschapsprogramma, o.a. gericht op sturing en integraal management Samenwerken tussen en binnen teams 	<p>Versterken integrale brandweezorg</p> <p>Een integraal brandweezorgplan met enerzijds risicobeheersing en preventieve brandveiligheid, en anderzijds dekking, paraatheid, spreiding en slagkracht. Hieronder valt onder meer:</p> <ul style="list-style-type: none"> Nieuw inzetplan o.b.v. gebiedsgerichte opkomsttijden Dynamisch alarmeren voor alle eenheden
<p>Duiden van risico's</p> <ul style="list-style-type: none"> Data-visualisatie door het ontsluiten van digitale kaartlagen over (fysieke) veiligheid Inrichting van proces en opleiden van medewerkers hoe te komen van ruwe data naar een integraal advies en risicoduiding 	<p>Zorgen voor betrouwbare informatie: altijd & overall</p> <p>Inrichten proces om data-integriteit te borgen (betrouwbaarheid, kwaliteit en beschikbaarheid van data)</p>	<p>Professionalisering audits</p> <ul style="list-style-type: none"> Rechtmatigheidsverklaring voor financiële processen behalen Aanschaf en inrichting GRC applicatie (governance risk compliance) 	<p>Investeren in vakbekwame medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> Beleidsbasis gedefinieerd voor kerntaken (brandbestrijding, technische hulpverlening, waterongevallen, ongevallen gevaarlijke stoffen) en specialismen Ambitieniveau bepaald op ontwikkeling vakbekwaamheid natuurbrandbeheersing
<p>Maken dynamische & integrale risicoprofielen</p> <p><i>Volgend op eerste resultaten van item dynamisch planfiguren bij 'Crisismanagement is een vak'</i></p>			<p>Realiseren taakdifferentiatie</p> <p>Zicht op (financiële en organisatorische) impact landelijke lijn op VRBZO. Op basis hiervan plan van aanpak opleveren</p>