



1^e bestuursrapportage 2021

Januari – april 2021

Eindhoven, 3 juni 2021

Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost is een organisatie waarin brandweer, GHOR en RAV (Regionale Ambulancevoorziening) samenwerken om incidenten en rampen te voorkomen, beperken en bestrijden.

Inhoudsopgave

1. **Actuele ontwikkelingen**
2. **Prestaties veiligheidsregio**
 - a. *Brandweezorg (risicobeheersing en incidentbestrijding)*
 - b. *Veiligheid (crisisbeheersing, GHOR en bevolkingszorg)*
 - c. *Ondersteuning organisatie (bedrijfsvoering)*
3. **Voortgang uitvoeringsagenda 2021**
 - a) *Samen voor veilig*
 - b) *Werken aan een weerbare samenleving*
 - c) *Toekomstbestendige organisatie*
4. **Financiële situatie**

Bijlage 1: uitvoeringsagenda 2021



1. Actuele ontwikkelingen

Coronacrisis (Covid-19)

De coronacrisis heeft ook in 2021 nog een flinke impact op VRBZO. Met de Tijdelijke wet maatregelen Covid-19 (Twm) zijn veel bevoegdheden rondom maatregelen bij het kabinet en de Tweede Kamer belegd. Echter, de veiligheidsregio heeft nog steeds een belangrijke taak in de coördinatie en afstemming in de regio. Op regionaal gebied vindt via het RBT op bestuurlijk niveau overleg plaats hoe de maatregelen (en versoepelingen) binnen de regio zo uniform als mogelijk worden toegepast. De coördinatie van werkzaamheden die hieruit voortkomen vergen capaciteit van de crisisorganisatie. We voorzien wel dat deze werkzaamheden de komende maanden worden afgebouwd, afhankelijk van het landelijk tempo en niveau waarop versoepelingen worden doorgevoerd.

Onderdeel van de invoering van de Twm was het aanbieden van een (eind)verslag namens de voorzitter veiligheidsregio aan gemeenteraden over de bestrijding van de crisis. In februari is het tweede verslag Covid-19 aangeboden aan gemeenteraden.

Functioneel leeftijdsontslag (FLO)

Het brandweervak vraagt fysiek en mentaal veel van een mens. In Nederland was daarom afgesproken dat repressieve beroepsbrandweerm medewerkers vervroegd mogen uitreden en dat hiervoor een pensioenregeling beschikbaar is, de FLO-regeling. De regels voor FLO worden landelijk vastgesteld en fiscaal getoetst. Door wijzigingen in de regelgeving moet de financiële borging van toekomstige lasten eerder dan voorzien worden vastgezet in een voorziening. Dat betekent dat VRBZO nu wordt geconfronteerd met hoge incidentele lasten om de pensioenvoorziening goed te borgen. Dat had impact op het jaarresultaat van 2020, maar ook dit jaar zijn de effecten nog zichtbaar. Het bestuur wordt via de adviescommissie Financiën en Bedrijfsvoering en het BVO Incidentbestrijding meegenomen in de ontwikkelingen en (financiële) effecten van FLO.

Visie vastgesteld

Tijdens de vergadering van het algemeen bestuur in april is de visie 2025 voor VRBZO vastgesteld. Dit was een belangrijk sluitstuk van een intensief traject waarbij intern en extern met bestuur en netwerkpartners de koers van de veiligheidsregio voor de komende jaren is bepaald. De gemeenteraden zijn nadrukkelijk betrokken bij dit proces. Petra de Kam, directeur VRBZO, heeft de visie gedeeld en besproken met de gemeenteraden om te laten zien wat de visie betekent voor de veiligheid in onze regio en gemeenten. Hierna is met burgemeesters gesproken over de gekozen koers.

Samen met de visie is ook een uitvoeringsagenda aangeboden. Deze uitvoeringsagenda geeft weer wat we dit jaar gaan doen om de meerjarige visie te realiseren. Daar zijn we direct mee aan de slag gegaan. In hoofdstuk 3 is meer te lezen over de actuele stand van zaken. Voor de volledigheid is de uitvoeringsagenda in bijlage 1 opgenomen.

Omgevingswet

In opdracht van het Veiligheidsberaad heeft Cebeon landelijk onderzoek uitgevoerd naar de kosten van de invoering van de Omgevingswet voor veiligheidsregio's. Op landelijk niveau komen de totale implementatiekosten uit tussen de circa 20 en 30 miljoen euro, waarbij de kosten afhankelijk zijn van het totale risicoprofiel van de regio. De stelselherziening gaat naar verwachting leiden tot hogere structurele kosten voor de veiligheidsregio's. Uit het onderzoek blijkt een structurele kostenstijging van ongeveer 20% ten opzichte van de huidige kosten op de producten van risicobeheersing reëel. Vanuit de regionale samenwerking omgevingswet (gemeenten en gemeenschappelijke regelingen, onder leiding van projectleider van Gemert-Bakel) wordt komende maanden in beeld gebracht wat de impact voor onze regio is.

2a. Brandweezorg | risicobeheersing

	Prognose 2021	Berap 1 - 2021	Berap 1 - 2020	Toelichting
 <p>Advisering brandveiligheid</p>	1.400 adviezen over brandveiligheid	576 adviezen over brandveiligheid	549 adviezen over brandveiligheid	<ul style="list-style-type: none"> Bouw gerelateerde advisering vergelijkbaar met zelfde periode in 2020. Het aantal adviezen over bestemmingsplannen en omgevingsvergunning milieu is hoger dan de prognose. Ook advisering vuurwerkontbranding trekt voorzichtig aan, omdat er in de zomer mogelijk toch festivals zullen zijn. De advisering over toezicht risico relevante bedrijven is niet ingezet voor ODZOB, omdat hun toezicht nog stil ligt en VRBZO op hun verzoek inspecties uit voert.
 <p>Advisering evenementen</p>	125 adviezen over veiligheid bij evenementen	18 adviezen over veiligheid bij evenementen	146 adviezen over veiligheid bij evenementen	<ul style="list-style-type: none"> Door de Coronacrisis is de advisering voor evenementen nihil. Bij versoepeling van de maatregelen zal de advisering aantrekken en houden we voor 2021 rekening met 100 – 125 adviesaanvragen.
 <p>Advisering binnen normtijd</p>	Advisering binnen afgesproken termijn: 90%	Advisering binnen afgesproken termijn: 95%	Advisering binnen afgesproken termijn: 87%	<ul style="list-style-type: none"> Door lagere instroom evenementenadviesing is meer focus voor goede advisering bij andere adviesaanvragen. Het adviesproces is verbeterd waardoor termijnen beter worden behaald.
 <p>Controles brandveiligheid</p>	450 controles op brandveiligheid	134 controles brandveiligheid	347 controles brandveiligheid	<ul style="list-style-type: none"> Het aantal fysieke controles is vanwege Covid-19 zeer beperkt, momenteel zijn er vooral digitale controles (certificeringen ed.). Bij klachten en mogelijk risicovolle situaties wordt wel opgetreden. Het is lastig te duiden of door afschaling gevaarlijke situaties ontstaan. In de basis moeten gebouwen voldoen aan de wettelijke eisen. Bij controles worden ook vaak extra adviezen en tips gegeven die directe verbetering zijn en de angel uit een mogelijk incident kunnen halen. Dit soort 'informele' advisering gebeurt nu nauwelijks. Bij versoepeling van de maatregelen worden na de zomer de controles weer opgestart. Een prognose is lastig, maar we verwachten in de 2e helft van 2021 ongeveer 350 controles uit te kunnen voeren. Vrijgekomen capaciteit van medewerkers wordt ingezet voor werkzaamheden m.b.t. Corona, zoals ondersteunen bij Covid-toezicht in gemeente Eindhoven, op test- en vaccinatielocaties en bij gezondheidschecks op Eindhoven Airport

2a. Brandweezorg | incidentbestrijding



Prognose 2021	Berap 1 - 2021	Berap 1 - 2020	Toelichting
4.790 uitrukken • 1.900 brand • 390 ongeval • 500 autom. alarm • 2.000 overig	1.540 uitrukken • 765 brand • 133 ongeval • 21 autom. alarm • 621 overig	1.897 uitrukken • 680 brand • 137 ongeval • 319 autom. alarm • 761 overig	Er zijn geen grote verschillen merkbaar ten opzichte van vorige jaren, geen uitschieters en/of langdurige incidenten tot dusver.



>70% uitrukken voldoet aan opkomstnormen uit bestuurlijk dekkingsplan 2019	73,7% uitrukken voldoet aan opkomstnormen uit bestuurlijk dekkingsplan	77,3% uitrukken voldoet aan opkomstnormen uit bestuurlijk dekkingsplan	In lijn met de norm van het bestuurlijk dekkingsplan. Verwachting is dat we deze lijn doorzetten in de rest van het jaar.
--	--	--	---



<ul style="list-style-type: none"> Beroepsposten: 100% (volgens rooster 24/7 paraat) Vrijwillige posten: streven naar een georganiseerde paraatheid. Door het vrije instroomprincipe is de norm van paraatheid niet te definiëren. We streven hierbij naar 100% beschikbaarheid van benodigde basiseenheden. 	<ul style="list-style-type: none"> Mede door de coronamaatregelen zijn veel vrijwilligers momenteel thuis aan het werk. Dit heeft een positief effect op de paraatheid van de vrijwillige posten. Verwachting dat dit effect door standaard meer thuiswerken deels blijvend is, maar de knelpunten voor posten in de kleine kernen worden op termijn weer zichtbaar. Met de betreffende gemeenten zijn we in gesprek om te bepalen welke maatregelen passend zijn om adequate hulpverlening te kunnen garanderen.
--	---



Alle repressieve medewerkers zijn vakbekwaam voor hun werkzaamheden: <ul style="list-style-type: none"> Medewerker is fysiek gekeurd en in orde; Medewerker volgt noodzakelijke opleidingen en bijscholingen (trainen / oefenen). 	<ul style="list-style-type: none"> Door wervingscampagnes verwachten we ook dit jaar weer enkele tientallen nieuwe vrijwilligers op te moeten leiden. Door de coronamaatregelen is het opleidings- en oefenprogramma ingrijpend aangepast. Opleidingsactiviteiten zijn in aangepaste vorm wel doorgegaan om nieuwe en huidige medewerkers essentiële vaardigheden aan te leren. Veel praktijktrainingen en oefenmomenten zijn geannuleerd. In het najaar is voorzien om de belangrijkste onderwerpen in het oefenprogramma terug te laten komen en praktijkoefeningen dan plaats te laten vinden. Als onderdeel van het verbeterplan na de kwaliteitsaudit uit 2020 is geïnvesteerd in de kennis en vaardigheden van instructeurs. Ook zijn diverse nieuwe instructeurs in opleiding om zo een robuuste groep instructeurs te creëren.
---	--

2b. Veiligheid | crisisbeheersing

Toelichting



Multidisciplinaire opschaling & evaluatie

Opschalingen:

GRIP 1: -

GRIP 2: -

GRIP 3: Ongeregeldheden binnenstad Eindhoven

GRIP 4: Coronacrisis

Voorbereidend:

- Ongeregeldheden / maatschappelijke onrust in de regio
- Koningsdag

Evaluaties:

- Twee evaluaties van GRIP-incidenten via leerarena: ongeregelde binnenstad van Eindhoven (24-1) en opschaling van het crisisteam ter voorbereiding op de maatschappelijke onrust. Leerpunten:
 - Verbeteren informatiedeling tussen verschillende hulpdiensten onderling en met gezamenlijke crisisteam.
 - Facilitering flexibel en digitaal opschalen i.p.v. 'klassiek' opschalen met pager en fysiek overleg.
- Na een paar kleine stroomstoringen en een gaslek is een leerarena georganiseerd met een betrokken partners. Het doel hiervan was evaluatie van informatielijnen tussen Enexis, meldkamer en crisisfunctionarissen en toetsing van samenwerkingsafspraken uit het coördinatieplan. Op basis van evaluatie wordt de informatie-uitwisseling verder verstevigd door frequentere afstemming.



Vakbekwame functionarissen

- Het (operationele en bestuurlijke) opleidings- en trainingsprogramma wordt in 2021 veelal digitaal uitgevoerd. Komende periode wordt bekeken welke activiteiten omgezet kunnen worden naar fysieke bijeenkomsten.
- Gelet op de positieve ervaringen met het online programma (o.a. ontwikkelingen digitale crisisbeheersing, reistijd) zal een deel van het opleidings- en trainingsprogramma digitaal blijven.



Planvorming met netwerkpartners (o.a. wettelijke planfiguren)

- Door de inzet bij de coronacrisis is de testfase van het nieuwe crisisplan uitgesteld naar 2022. Wel is gestart met een impactanalyse van het nieuwe crisisplan op bijvoorbeeld de functies in de crisisorganisatie en kwalificatieprofielen.
- Vanwege de specifieke kennis bij VR Kennemerland over luchthavens (Schiphol) is de samenwerking versterkt, o.a. om het alarmeringsproces in het crisisbeheersplan luchthaven efficiënter te maken.

2b. Veiligheid | GHOR en bevolkingszorg

Toelichting



Vakbekwame functionarissen

GHOR:

- Geschiktheid assessments afgenomen bij operationeel leidinggevendenfuncties. Vervolg is sterk afhankelijk van de ontwikkeling van de coronacrisis waarbij deze functies al veelvuldig worden ingezet en belast.

Bevolkingszorg:

- Diverse crisiscommunicatiemedewerkers zijn naar behoefte opgeleid.
- De E-Learning communicatie is gereed en een E-Learning basisopleiding Bevolkingszorg uitgerold.
- De medewerkers preparatie nafase staan ingepland voor een opleidingstraject.



Planvorming met netwerkpartners (o.a. wettelijke planfiguren)

GHOR:

- Door de coronacrisis zien alle ketenpartners in de zorg het nut en de prioriteit in van planvorming. ROAZ, RONAZ en GHOR richten zich op afstemming op ketenniveau.

Bevolkingszorg:

- Vanuit de uitvoeringsagenda is projectmatig gestart met herinrichting en optimalisatie Bevolkingszorg.

2c. Ondersteuning organisatie

Toelichting



Ziekteverzuim

Ziekteverzuim: 3,5%
(Berap 1 - 2020: 3,2%)

- In de operatie is het ziekteverzuim beheersbaar en komen de operationele processen niet in gevaar.
- Thuiswerken is en blijft voorlopig de norm bij VRBZO. Om die reden is er extra aandacht voor de fysieke én mentale gezondheid van medewerkers, onder andere via een programma om medewerkers te helpen die mentaal moeite hebben met thuiswerken en de maatregelen en een wandelchallenge.



Informatie & Automatisering

- Faciliteren van medewerkers om effectief thuis te kunnen werken, o.a. door uitgeven van IT-middelen en het netwerk geschikt maken en houden om op lange termijn en grote schaal vanuit huis te werken.
- Grote upgrade van financieel administratiesysteem succesvol en zonder incidenten afgerond, waardoor facturen en betalingen sneller en meer geautomatiseerd worden verwerkt.

3a. Voortgang uitvoeringsagenda | Samen voor veilig

1. Crisismanagement is een vak	2. Investeren in netwerkmanagement	3. Bijdragen aan een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving
<p>Optimaliseren kolom Bevolkingszorg ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Bestuurlijke notitie opgesteld wat komende jaren van Bevolkingszorg wordt verwacht en welke middelen nodig zijn om hier invulling aan te geven. De notitie is opgesteld in samenwerking met diverse ambtenaren rampenbestrijding. 	<p>Versterken netwerken: proces en samenwerking ketens ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Onderzoek uitgevoerd of een netwerkbenadering bij risico relevante bedrijven nuttig is. Onderzoeksvraag: is een netwerkbenadering effectief om te werken aan bewustwording over risico's en de eigen rol van bedrijven rond veiligheid? Conclusie was dat een netwerk wenselijk is om de doelen op het gebied van bewustwording over risico's en (eigen) verantwoordelijkheid van bedrijven te realiseren. 	<p>Gedeelde waarden omgevingsveiligheid ●</p> <p>De laatste kernwaarde 'Afstand tot risico's vergroot de veiligheid' uit de Handreiking Veilige leefomgeving Omgevingsplan is naar verwachting rond de zomer gereed.</p>
<p>Crisisplan 2.0 ●</p> <p>Gelet op de inzet van capaciteit voor coronacrisis is de testfase van het crisisplan uitgesteld naar 2022.</p>	<p>Veiligheid innovatieplatform Brabant (VIB) ●</p> <p>Gesprek gestart met zuidelijke veiligheidsregio's en politie om hierin inhoudelijk concreet gezamenlijk invulling te geven.</p>	<p>Integraal samenwerken met gemeenten en partners ●</p> <p>In samenwerking met 19 gemeenten en ODZOB wordt gewerkt aan de implementatie van een nieuwe applicatie. Deze moet in Q3 operationeel zijn.</p>
<p>Dynamische planfiguren ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Gestart met inventariseren en in beeld brengen van de ambitie en mogelijkheden voor dynamisch inrichten regionaal risicoprofiel op strategisch, tactisch en operationeel niveau. Aansluiting op landelijke en regionale ontwikkelingen is leidend. 	<p>Branding VRBZO ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Corporate story (algemeen kernverhaal) VRBZO is gereed. Basis communicatiemiddelen mix is gereed. Inventarisatie verdere behoeften lopend. 	<p>Producten en diensten risico-advisering ●</p> <ul style="list-style-type: none"> De regionale producten- en dienstencatalogus is in concept gereed en ligt ter consultatie bij de werkgroep (gemeentelijke vertegenwoordigers van de vier sub-regio's, waterschap en provincie). Aansluitend ter consultatie naar gemeentelijke projectleiders en eind Q3 aan de regionale stuurgroep.
<p>Borgen positie DPG in veiligheidsregio ●</p> <ul style="list-style-type: none"> DPG heeft inhoudelijk aansturing GHOR overgenomen. Gestart met heroverwegen en herzien bestaande afspraken en deze aansluitend aanbieden aan bestuur VRBZO. 		
<p>Positiebepaling crisisstructuur geneeskundige zorg ●</p> <ul style="list-style-type: none"> In opdracht DPG en directeur VR is met de GGD gestart met implementatie van 'Samenwerkingsplan GGD-GHOR tijdens crises' en wordt procesmatig de samenwerking verbeterd. In Q4 wordt een advies opgeleverd over de opdracht en taakstelling van de GHOR (n.a.v. evaluaties en evaluatie Wvr) en de organisatie(inrichting) van de GHOR ten opzichte van de GGD, ketenpartners en ROAZ/NAZB. 		

3b. Voortgang uitvoeringsagenda | Een weerbare samenleving

4. Veiligheidsbewustzijn vergroten en zelfredzaamheid bevorderen	5. Risico- en crisiscommunicatie	6. Focus op verminderd zelfredzamen
<p>Betere (digitale) dienstverlening aan gemeenten ●</p> <p>De kernboodschappen risicocommunicatie zijn gepubliceerd op de vernieuwde website vrbzo.nl. De gemeenten worden hierover voor de zomer over geïnformeerd.</p>	<p>Verdere doorontwikkeling crisiscommunicatie ●</p> <ul style="list-style-type: none"> • De beleidsnotitie is opgeleverd en het advies is met de betrokkenen gedeeld. • Op projectbasis is gestart met de doorontwikkeling van crisiscommunicatie. 	<p>Verbinden risicocommunicatie met gemeentelijke zorgtaken (wijkteams) ●</p> <p>De subsidieaanvraag voor het 'Leefsamen' initiatief is eind april ingediend bij de Provincie. In afwachting van besluit Provincie.</p>
<p>Effectiever en gericht risicocommunicatiebeleid ●</p> <ul style="list-style-type: none"> • De 0-meting met betrekking tot risicoperceptie loopt. Naar verwachting zijn de resultaten eind mei bekend. • Het afwegingskader risicocommunicatie is afgestemd met een afvaardiging van gemeenten. 	<p>Snellere allertering omgeving mét handelingsperspectief ●</p> <p>Technische voorbereidingen zijn in afrondende fase waarna een oefening wordt gepland om de werk te testen.</p>	

3c. Voortgang uitvoeringsagenda | Toekomstbestendige organisatie

7. Zicht op risico's	8. Versterken gebruik intelligence en analyse	9. Adaptief, innovatief en lerend vermogen vergroten	10. Toekomstgerichte incidentenbestrijding
<p>Veiligheidsinformatie knooppunt (VIK) ●</p> <p>Op de meldkamer zijn de eerste voorzieningen getroffen om de calamiteiten coördinator (CaCo) van de meldkamer in staat te stellen uitvoering te geven aan de VIK-functie. Dit is vooral gericht op "operationele risico's".</p>	<p>Datawarehouse 2.0 ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Pilot Alert4omgeving in Helmond in samenwerking met diverse partners. Implementatie van de nieuwe VTH applicatie. Hierbij zal een koppeling gerealiseerd worden naar het datawarehouse. 	<p>Ontwikkeling menselijk kapitaal (HRD), leiderschap en samenwerking</p> <ul style="list-style-type: none"> Ontwikkelprogramma voor leidinggevenden is van start gegaan. Aanvang van strategisch personeelsplan is bij leidinggevenden gestart met inventarisatie welke competenties en vaardigheden de toekomstig medewerker van VRBZO er uit ziet. 	<p>Versterken integrale brandweezorg ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Nieuw inzetplan is in voorbereiding, oplevering Q3. Naast dynamisch alarmeren officier van dienst wordt deze nu ook toegepast voor de basiseenheden. Vastleggen van samenwerking met regio's Brabant-Noord en Middenwest-Brabant t.a.v. interregionaal alarmeren voor de basiseenheden. Met veiligheidsregio Limburg-Noord is deze in voorbereiding, oplevering Q4. Tot eind 2021 lopen verkenningen om te komen tot versterking in de samenhang en samenwerking tussen risicobeheersing en incidentbestrijding. Verwachting eerste resultaten Q4 2021.
<p>Duiden van risico's ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Diverse digitale risicokaarten ontwikkeld waarmee gemeenten en partners via een viewer informatie krijgen over de risico's in hun gemeente (anticiperend op de Omgevingswet). Volgende stap is vormen analyseteam dat via deze kaartlagen en andere data in informatie kunnen duiden. 	<p>Betrouwbare informatie: altijd & overal ●</p> <p>Vanuit de Baseline Informatiebeveiliging Overheid (BIO) gestart met dataclassificatie om op de niveaus beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid inzicht te krijgen in onze data.</p>	<p>Professionalisering audits ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Implementatie rechtmatigheidsverklaring verloop op schema, aanbesteding van ondersteunende applicatie samen met VRBN wordt rond de zomer in de markt gezet. 	<p>Vakbekwame medewerkers ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Beleidsbasis voor technische hulpverlening en waterongevallen vastgesteld, wordt vertaald naar een plan van aanpak voor materiaal, processen en vakbekwaamheid. Voor natuurbrandbeheersing loopt een opdracht om te komen tot het bepalen van het ambitieniveau, o.a. via aanbevelingen van de rapporten natuurbrand De Peel.
<p>Dynamische & integrale risicoprofielen ●</p> <p>Er wordt toegewerkt naar een raamwerk waarbinnen een nieuw regionaal risicoprofiel vorm krijgt.</p>			<p>Realiseren taakdifferentiatie ●</p> <ul style="list-style-type: none"> Proces en besluitvorming ligt op landelijk niveau, VRBZO volgt hierbij landelijk tempo en lijn. Zorgvuldigheid gaat voor snelheid om vrijwilligers goed mee te nemen. Uit eerste verkenning naar impact lijken operationele en financiële consequenties relatief mee te vallen voor VRBZO.

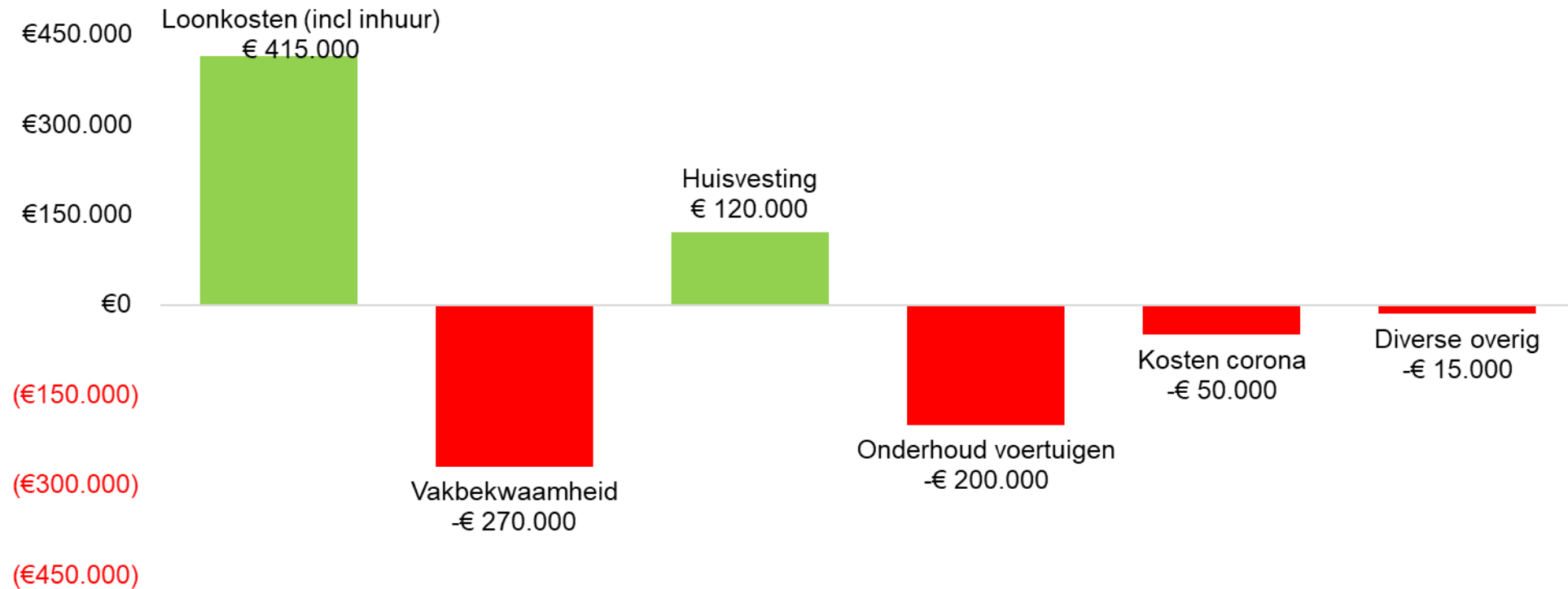
4. Financiële situatie

Prognose financieel resultaat 2021



Financiële
prognose

- Naar verwachting zal het financieel resultaat over 2021 op €0 uitkomen.
- In onderstaand overzicht staan de belangrijkste oorzaken per onderwerp inclusief bedrag, een nadere toelichting op hoofdlijnen staat op de volgende pagina.



4. Financiële situatie | toelichting

Toelichting voordelen

Loonkosten: € 415.000

- Onvervulde vacatureruimte bij de sector Incidentbestrijding, veroorzaakt door personeelsverloop en de reorganisatie. In het verlengde hiervan worden de functies in de loop van 2021 opnieuw ingevuld.
- Inkomsten van medewerkers die gedetacheerd zijn bij het Rijk, gemeenten of andere veiligheidsregio's.
- Loonruimte indexatie om cao-loonstijging op te vangen indien resultaat cao onderhandeling bekend is.

Huisvesting: € 120.000

Er zijn minderkosten voor huisvesting na het verlaten van een kantoorgebouw in Eindhoven. Deze gelden zijn beoogd om in te zetten voor projectkosten van toekomstige huisvesting waar nog uitdagingen zijn.

Toelichting nadelen

Vakbekwaamheid medewerkers: € - 270.000

Extra investeringen in de vakbekwaamheid van medewerkers in het primaire proces van de brandweer:

- De afgelopen jaren zijn actief nieuwe vrijwilligers geworven om voorziene uitstroom op te vangen. Deze vrijwilligers moeten een 2-jarig opleidingstraject doorlopen voordat ze inzetbaar zijn, waardoor we nu meer moeten investeren in deze medewerkers.
- Daarnaast geven we een kwaliteits- en capaciteitsimpuls aan instructeurs door verdiepende vakopleidingen en aanstellen extra instructeurs.

Onderhoud brandweervoertuigen: € -200.000

De afgelopen jaar zijn er steeds vaker technische problemen met de hoogwerkers wat hoge onderhoudskosten met zich meebrengt. Daarnaast is de ervaring dat regulier tussentijdse onderhoud van voertuigen en materialen vaak duurder uitvalt dan begroot. Hiermee krijgt het te kort in deze post steeds meer een structureel karakter.

Coronakosten: € -50.000

Vooraf bij crisisbeheersing, GHOR en Bevolkingszorg zijn extra mensen ingehuurd voor de werkzaamheden rond de coronacrisis. Daarnaast zijn er incidentele kosten gemoeid met evaluaties van de crisis. Deze kosten worden grotendeels vergoed vanuit het Rijk, maar voor VRBZO resteert een incidentele post van ongeveer € 50.000.

Diverse overig: € -15.000

Saldo van overige mee- en tegenvallers in de reguliere exploitatie.

Bijlage 1 | uitvoeringsagenda VRBZO 2021 [1/3]

1. Crisismanagement is een vak	2. Investeren in netwerkmanagement	3. Bijdragen aan een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving
<p>Optimaliseren kolom Bevolkingszorg Optimalisering van Bevolkingszorg is vastgesteld door het algemeen bestuur, op basis hiervan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ is de regie belegd bij het bestuur; ▪ zijn werkzaamheden als collectieve taak benoemd; ▪ worden structureel benodigde middelen (personeel, budget) beschikbaar gesteld 	<p>Versterken netwerken: proces en samenwerking binnen ketens</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Intensiveren samenwerking binnen de 'witte kolom', vooral tussen GHOR en GGD ▪ Inzicht in het netwerk op diverse niveaus (operationeel - strategisch) van bekende en onbekende partners ▪ Ontwikkel- / actieplan om netwerk professioneel te onderhouden (relatiemanagement) en benutten 	<p>Gedeelde waarden omgevingsveiligheid Gemeenten helpen rekening te houden met risico's brand, rampen en crises in het omgevingsplan door het afronden van een handreiking veilige leefomgeving</p>
<p>Afronden testfase crisisplan 2.0</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Het concept crisisplan verrijken met lessen Covid-19 en evaluatie wet Veiligheidsregio; ▪ Afronden testsessies, met als doel om in 2022 het crisisplan bestuurlijk vast te stellen en het implementatieplan op te stellen 	<p>Veiligheid innovatieplatform Brabant (VIB) Innovatieplatform, van triple-helix instellingen uit Brabant, dat veiligheidsvraagstukken integraal en multidisciplinair aanpakt (doorontwikkeling van DITTS)</p>	<p>Integraal samenwerken met gemeenten en partners Zorgen voor integrale en digitale dienstverlening rondom Omgevingswet voor burgers. Dit doen we onder meer via de implementatie van een ICT applicatie samen met diverse gemeenten en ODZOB</p>
<p>Maken dynamische planfiguren*</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bouwstenen om op een dynamische manier risico's in beeld te krijgen t.a.v. multi-crisisbeheersing, gezondheidszorg en brandweertzorg ▪ Huidig regionaal risicoprofiel actualiseren zodanig dat dit in 2022 bestuurlijk kan worden vastgesteld 	<p>Branding VRBZO Een helder verhaal wie we zijn, waar we naar toe willen en met wie we dat doen. Alle medewerkers herkennen, erkennen en dragen dit verhaal uit</p>	<p>Producten en diensten risico advisering Herijking van de werkwijzer risicobeheersing VRBZO, zodanig dat deze aansluit op producten en diensten van GGD en ODZOB. Deze werkwijzer wordt aangeboden aan bestuur</p>
<p>Borgen positie DPG in veiligheidsregio Heldere governance afspraken over aansturing van GHOR in handen van DPG</p>		
<p>Verkennen toekomstige positie geneeskundige zorg Vaststellen bestuurlijke opdracht over te ontwikkelen visie gericht op toekomstige structuren voor de coördinatie binnen de witte kolom (n.a.v. evaluatie Wvr)</p>		

Bijlage 1 | uitvoeringsagenda VRBZO 2021 [2/3]

4. Veiligheidsbewustzijn vergroten en zelfredzaamheid bevorderen	5. Risico- en crisiscommunicatie	6. Focus op verminderd zelfredzamen
<p>Verbeteren (digitale) dienstverlening aan gemeenten Digitaal toegankelijke kernboodschappen risicocommunicatie, zodat gemeentelijke websites hiernaar eenvoudig kunnen verwijzen (vanuit 1 uniforme bron)</p>	<p>Doorontwikkelen crisiscommunicatie Beleidsnotitie die moet leiden tot verdere professionalisering van het proces crisiscommunicatie en dat aansluit op:</p> <ul style="list-style-type: none">▪ het nieuwe crisisplan (crisisplan 2.0);▪ de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's;▪ de ervaringen van de coronacrisis;▪ behoefte van het regionaal team crisiscommunicatie ('binden en boeien')	<p>Verbinden risicocommunicatie met gemeentelijke zorgtaken (wijkteams) Verkenning van projectinitiatief "Leefsamen"; een initiatief gericht op het versterken van de verbinding in wijken, buurten en dorpen om ouderen in hun eigen sociale omgeving veiliger en langer thuis kunnen wonen met behulp van o.a. slimme techniek en sociale alarmering</p>
<p>Effectiever en gericht risicocommunicatie-beleid Beleidsplan risicocommunicatie dat aansluit op het regionaal risicoprofiel en op de risicoperceptie en behoefte van onze inwoners. Gezamenlijk ontwikkeld met netwerkpartners, zoals gemeenten, ODZOB, GGD, waterschappen</p>	<p>Sneller alerteren omgeving met een handelingsperspectief Dit doen we op basis van de risicocommunicatie kernboodschappen. De eerste stap is een evaluatie van de pilot Alert4Omgeving Helmond, zodat we inzicht hebben in functionele en technische werking en dat de organisatorische en financiële implicaties beschreven zijn</p>	

Bijlage 1 | uitvoeringsagenda VRBZO 2021 [3/3]

7. Zicht op risico's	8. Versterken gebruik intelligence en analyse	9. Adaptief, innovatief en lerend vermogen vergroten	10. Toekomstgerichte incidentenbestrijding
<p>Verder ontwikkelen Veiligheidsinformatie knooppunt (VIK)</p> <p>Ontsluiten van diverse databronnen voor goede beeldvorming voor en tijdens een incident of crisis: informatie over weer, verkeer, evenementen, gebouwen en vergunningen</p>	<p>Doorontwikkelen datawarehouse 2.0</p> <ul style="list-style-type: none"> Met bedrijven / partners relevante informatie delen van data met het doel vergroten (fysieke) veiligheid, o.a. in samenwerking met FieldLab Zuid-6 Ontsluiting VTH applicatie naar datawarehouse 	<p>Ontwikkelen menselijk kapitaal (HRD), leiderschap en samenwerking</p> <ul style="list-style-type: none"> Eerste stappen inrichting centrale HRD (human resource development) Opzet strategisch personeelsplan en herijking organisatie breed loopbaan- / mobiliteitsbeleid Aantoonbaar vakbekwaam maken functionarissen Leiderschapsprogramma, o.a. gericht op sturing en integraal management Samenwerken tussen en binnen teams 	<p>Versterken integrale brandweezorg</p> <p>Een integraal brandweezorgplan met enerzijds risicobeheersing en preventieve brandveiligheid, en anderzijds dekking, paraatheid, spreiding en slagkracht. Hieronder valt onder meer:</p> <ul style="list-style-type: none"> Nieuw inzetplan o.b.v. gebiedsgerichte opkomsttijden Dynamisch alarmeren voor alle eenheden
<p>Duiden van risico's</p> <ul style="list-style-type: none"> Data-visualisatie door het ontsluiten van digitale kaartlagen over (fysieke) veiligheid Inrichting van proces en opleiden van medewerkers hoe te komen van ruwe data naar een integraal advies en risicoduiding 	<p>Zorgen voor betrouwbare informatie: altijd & overall</p> <p>Inrichten proces om data-integriteit te borgen (betrouwbaarheid, kwaliteit en beschikbaarheid van data)</p>	<p>Professionalisering audits</p> <ul style="list-style-type: none"> Rechtmatigheidsverklaring voor financiële processen behalen Aanschaf en inrichting GRC applicatie (governance risk compliance) 	<p>Investeren in vakbekwame medewerkers</p> <ul style="list-style-type: none"> Beleidsbasis gedefinieerd voor kerntaken (brandbestrijding, technische hulpverlening, waterongevallen, ongevallen gevaarlijke stoffen) en specialismen Ambitieniveau bepaald op ontwikkeling vakbekwaamheid natuurbrandbeheersing
<p>Maken dynamische & integrale risicoprofielen</p> <p><i>Volgend op eerste resultaten van item dynamisch planfiguren bij 'Crisismanagement is een vak'</i></p>			<p>Realiseren taakdifferentiatie</p> <p>Zicht op (financiële en organisatorische) impact landelijke lijn op VRBZO. Op basis hiervan plan van aanpak opleveren</p>