



## Inhoudsopgave

---

1.	Samenvatting	1
2.	Inleiding	1
2.1.	Context landelijk	1
2.2.	Context regionaal	1
3.	Ambitie en doelen	2
3.1.	Ambitie	2
3.2.	Uitgangspunten	2
3.3.	Hoofddoelen	2
3.4.	Inspanningen	2
4.	Aanpak, afbakening	3
4.1.	Aanpak	3
4.2.	Besturing	3

# 1. Samenvatting

Het programma Doorontwikkeling Crisisorganisatie wil de huidige crisisorganisatie meer aan laten sluiten op de flexibiliteit die de crises van de huidige tijdsgeest vragen. We richten daarom de crisisprocessen zo in dat we met wisselende partners bekende en onbekende risico's kunnen bestrijden. Daarnaast zijn er in toenemende mate crises waarbij de crisisorganisatie geheel of gedeeltelijk ingezet kan worden ter ondersteuning van de bestrijding. De komende tijd gaan we zorgen dat de ondersteuning meer flexibel en behoefte gestuurd kan worden geleverd.

De VRBN en de VRBZO hanteren van oudsher hetzelfde crisisplan mede doordat beide regio's door de Meldkamer Oost-Brabant worden bediend en de politie-eenheid Oost-Brabant congruent is met beide regio's. Daarom wordt ook dit programma door beide regio's gezamenlijk opgepakt.

## 2. Inleiding

### 2.1. Context landelijk

Nederland wordt steeds meer geconfronteerd met crises met meer dan regionale impact. Zowel landelijke als regionale partners werken steeds meer samen om deze impact in beeld te krijgen. Tegelijkertijd is het ook noodzaak de regionale crisisorganisatie zo in te richten dat het samen met andere regionale en landelijke partners voorbereid is op dergelijke crises.

### 2.2. Context regionaal

Veiligheidsregio's Brabant-Noord en Brabant-Zuidoost hebben in de afgelopen jaren al in gezamenlijkheid gewerkt aan een slagvaardiger en flexibeler model crisisplan. Vanwege de epidemiologische situatie is echter eind 2020 door beide regio's besloten om het project crisisplan door te schuiven naar 2022. De opgedane ervaringen, leerpunten en adviezen zijn waardevol en daarmee onderdeel van het programmaplan. Tegelijkertijd is besloten om belangrijke richtinggevende ontwikkelingen zoals de evaluatie Wet veiligheidsregio's mee te nemen. Hetzelfde geldt voor de gedeelde ontwikkelopgaven die voortkomen uit de visies c.q. beleidsplannen van beide regio's en van toepassing zijn op het programmaplan zoals het investeren in een (informatie gestuurde) netwerkorganisatie en -management en de gezamenlijke crisisorganisatie flexibel inzetbaar maken.

---

## 3. Ambitie en doelen

### 3.1. Ambitie

*Onze Ambitie is:*

***De VRBN en VRBZO beschikken over een flexibele crisisorganisatie die past bij de huidige risico's, dreigingen en het bestrijden daarvan. We optimaliseren het faciliteren van het bestuur en de crisisteams en de samenwerking met onze buurregio's, externe partners en de landelijke crisisteams.***

### 3.2. Uitgangspunten

Om tot gezamenlijke resultaten te komen die voldoende aansluiten bij de crisisorganisaties en werkwijzen van buurregio's en landelijke partijen worden de volgende uitgangspunten geformuleerd:

- Er wordt één crisisstructuur voor beide veiligheidsregio's gehanteerd;
- De crisisstructuur sluit aan op die van de buurregio's, landelijke crisisteams en externe partners;
- De crisisorganisatie biedt ook ondersteuning in de dreigende fase en in de herstelfase;
- De crisisorganisatie is passend voor zowel de "klassieke" (flits) incidenten als de "nieuwe" sluimerende crises, dreigende crises, langlopende crises, en crises met meer maatschappelijke impact;
- De crisisorganisatie is flexibel inzetbaar (d.w.z. is in onderdelen in te zetten);
- Het functioneren van de crisisorganisatie sluit aan op informatiegestuurd veiligheid;
- De profielen van de crisisfunctionarissen sluiten aan op landelijke kwalificatieprofielen en opleidingen.

### 3.3. Hoofddoelen

Om aan bovenstaande te voldoen en de ambitie te bewerkstelligen zijn voor het programma aanvullend de volgende doelen gesteld:

1. De crisisorganisatie sluit bestuurlijk goed aan en faciliteert de bestuurders beter in hun rol, informatiebehoefte en in het afwegen van bestuurlijke dilemma's en vraagstukken met bijbehorende tempo en abstractieniveau;
2. De crisisorganisatie sluit beter aan op samenwerkingsverbanden met partners (algemene keten en functionele keten), buurregio's en de landelijke crisisstructuur;
3. De crisisorganisatie wordt flexibeler, zodat dat we met wisselende partners bekende en onbekende risico's kunnen bestrijden. Deze flexibiliteit uit zich in het naar behoefte van de fase en de soort van een incident kunnen alarmeren van (delen van) crisisteams of van gelegenheidsteams met een bepaalde opdracht of doelstelling, ter ondersteuning van de bestuurders of crisisorganisatie;
4. De crisisorganisatie wordt aangevuld om al bij de dreiging van een incident te kunnen handelen en vooruit te denken op basis van een actueel veiligheidsbeeld;
5. De crisisorganisatie is in staat om ondersteuning te bieden in de herstelfase;
6. De crisisteams en het bestuur worden ondersteund aan de hand van informatiegestuurd werken in het vooruitkijken (scenario denken) en in het opstellen een impactanalyse;
7. Het crisisproces Informatiemanagement sluit naadloos aan bij de rollen van de bestuurders en crisisteams op basis van de nieuwste ontwikkelingen en inzichten;
8. Er wordt een geactualiseerd Crisisplan voor beide regio's opgesteld.

### 3.4. Inspanningen

- Toetsen van het programma bij sleutelfunctionarissen en partners;
- Ophalen van ervaringen bij incidenten en het analyseren van evaluaties inclusief die van externe partners;

- 
- Verwerken van de evaluatie van de Wet veiligheidsregio's;
  - Meenemen van de ervaringen, leerpunten en adviezen van het project crisisplan 2020;
  - Ophalen van landelijke ontwikkelingen en inzichten over risico's;
  - Project om te komen tot een Crisisplan 2023-2026;
  - Project om te komen tot een goede implementatie van het crisisplan, inclusief een analyse van de consequenties en het vakbekwaam worden m.b.t. de nieuwe inzichten en wijzigingen;
  - Communicatietraject zowel intern als extern (externe partners, buurregio's).

## 4. Aanpak, afbakening

### 4.1. Aanpak

Het programma richt zich op de veiligheidsregio's Brabant-Noord en Brabant-Zuidoost. Het is echter wel van belang om het bredere verband met de buurregio's en de landelijke partijen en ketenpartners te blijven bezien.

### 4.2. Besturing

Het programma wordt geregisseerd door een kernteam aangevuld met mensen die deelnemen aan een project of activiteit. Specifiek voor dit programma zal het kernteam worden versterkt door programmameden die op basis van expertise adviserend, besluitend of instemmend het kernteam ondersteunen. Deze programmameden kunnen in een later stadium eventueel gekoppelde projecten leiden of deel uitmaken van projectteams.

De besluitvorming van producten en resultaten vindt autonoom binnen de beide veiligheidsregio's plaats. Deze lopen zoveel mogelijk parallel en worden zo uniform mogelijk toegelicht.

#### Kernteam

- Programmamanager VRBN en VRBZO
- Politie eenheid Oost-Brabant
- GHOR MWN-Brabant en GHOR BZO
- Brandweer VRBN en VRBZO
- Bevolkingszorg VRBN en VRBZO

#### Programmameden (Adviserende, Besluitende, Instemmende)

- Informatiemanager VRBN en/of VRBZO
- Calamiteitencoördinator (CaCo)
- Meldkamer Oost-Brabant
- Bestuurlijk adviseur VRBN en/of VRBZO
- Voorzitter MOTO VRBN of VRBZO

#### Stakeholders (afstemming)

- Gemeenten VRBN en VRBZO
- Defensie
- Partners functionele keten: Enexis, Brabant Water, Waterschappen Aa en Maas, en De Dommel, RWS, ProRail, e.a.
- Buurregio's: VRMWB, VRLN, VRGZ
- Landelijke partijen: IFV, NCC, LOCC
- Vliegbasis Eindhoven, Vliegbasis Volkel

#### Ondersteuning

- Communicatieadviseur VRBN en/of VRBZO
- Personeelsadviseur/HM Manager VRBN en/of VRBZO
- Landelijke kennispartner (n.t.b.)

---

## **Aanpak en planning**

Het programma kent diverse fases:

1. Voorbereiding: ophalen feedback op programmaplan (oktober 2021), definitief programmaplan (november 2021) en uitdragen programma (okt-dec. 2021)
2. Verkenning (nov 2021): Samenstelling Kernteam en Programmaleden, ophalen input: behoeften en ervaringen, analyseren evaluaties en ontwikkelingen
3. Beoordeling en contouren schetsen (nov-dec 2021): concretiseren resultaten, consequenties en inspanningen, concept Jaarplan 2022)
4. Start uitvoering (Q1 2022): opstarten projecten en activiteiten.