

Onderwerp

Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's

Probleemstelling

Het bestuur van VRBZO heeft, net als overige veiligheidsregio's, haar voorkeur uitgesproken voor aansluiting bij een nog op te richten Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's. Voordat definitief besloten wordt tot deelname aan een Werkgeversvereniging zijn gemeenteraden in de gelegenheid gesteld om wensen en bedenkingen kenbaar te maken.

Overwegingen

De arbeidsvoorwaarden voor de medewerkers van de veiligheidsregio's worden nu nog afgesproken onder de paraplu van de VNG. Per 1 januari 2020 is met de komst van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) het arbeidsvoorwaardenregime van de gemeentelijke sector gewijzigd. Als gevolg van de Wnra passen de gemeenten en de gemeenschappelijke organisaties per 1 januari 2020 de Cao Gemeenten respectievelijk de Cao SGO1 toe (feitelijk de opvolger van de CAR-UWO). Personeel van de veiligheidsregio's is vooralsnog uitgezonderd van inwerkingtreding van de Wnra. Op de veiligheidsregio's blijft tot 1 januari 2022 de CAR-UWO (inclusief de specifieke brandweerhoofdstukken) van kracht. De veiligheidsregio's zullen evenwel in de toekomst (structureel) zelf tot arbeidsvoorwaardenvorming moeten komen.

Het Veiligheidsberaad heeft daarom in een principebesluit, dat wordt onderschreven door onze veiligheidsregio, de volgende uitgangspunten vastgelegd:

- deelname van alle 25 veiligheidsregio's, zodat er landelijk collectieve afspraken gemaakt kunnen worden;
- de toekomstige rechtspositie/cao van de WVSV wordt zoveel mogelijk vergelijkbaar met de Cao Gemeenten/Cao SGO, met toevoeging van c.q. aparte aandacht voor specifieke brandweeronderwerpen (vergelijkbaar met de huidige brandweerbepalingen in de CAR-UWO).

Daarop is, opnieuw met instemming van het bestuur VRBZO, gekozen voor uitwerking van het zogeheten scenario 2: de veiligheidsregio's maken conform het (unanieme) advies van de Brandweerkamer een eigen CAO en richten daartoe gezamenlijk een eigen werkgeversvereniging op.

Gevolgen

Bijgaande brief is op 28 oktober 2020 via de colleges van B&W aan de gemeenteraden toegezonden. De gemeenteraden zijn aldus in de gelegenheid gesteld hun wensen en bedenking ten aanzien van een verbintenis door een gemeenschappelijke regeling kenbaar te maken. Wij hebben hierop geen reacties ontvangen waarin wensen of bedenkingen zijn geuit. De conclusie mag worden getrokken dat gemeenteraden akkoord zijn met het aangaan van een dergelijke verbintenis. Het bestuur kan op basis hiervan

Algemeen Bestuur

Agendapunt

4d

Vergaderdatum

7 april 2021

Portefeuille

Blanksma

het Veiligheidsberaad berichten dat het akkoord gaat met de vorming van een werkgeversvereniging. Definitieve deelname wordt bekrachtigd met het ondertekenen van een definitieve samenwerkingsovereenkomst op basis van verdere uitwerkingen.

Historie van besluitvorming

DB 11 juni 2020	Voorkeur scenario 2 en instemming dit aan VB kenbaar te maken
DB 26 nov. 2020	Voortgang consultatie gemeenteraden
DB 13 maart 2021	Terugkoppeling uit consultatie gemeenteraden

Voorstel

1. Kennis te nemen van de resultaten van consultatie bij raden met betrekking tot deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's.
2. In te stemmen met deelname aan de Werkgeversvereniging Samenwerkende Veiligheidsregio's
3. Het Dagelijks Bestuur te mandateren tot afhandeling van het verdere proces tot vorming van en deelname aan de Werkgeversvereniging

Bijlage(n): 2