

1^e Bestuursrapportage 2023

Januari – April 2023



Zorg voor veiligheid

Inhoudsopgave



1. **Actuele ontwikkelingen**
2. **Prestaties veiligheidsregio**
 - a. Brandweezorg (risicobeheersing en incidentbestrijding)
 - b. Veiligheid (crisisbeheersing, GHOR en bevolkingszorg)
 - c. Ondersteuning organisatie
3. **Voortgang uitvoeringsagenda 2023**
 - a) Samen voor veilig
 - b) Werken aan een weerbare samenleving
 - c) Toekomstbestendige organisatie
4. **Financiële situatie**

Bijlage 1: uitvoeringsagenda 2023

1. Actuele ontwikkelingen

Crisisnoodopvang voor asielzoekers en vluchtelingen uit Oekraïne

Vlak voor de zomer van 2022 werd de druk op de asielketen te groot. Het kabinet vroeg aan iedere veiligheidsregio's om 225 mensen op te vangen. Daarom werden door veiligheidsregio's in Nederland crisisnoodopvanglocaties ingericht. Later werd de vraag uitgebreid tot 450 mensen tot april 2023. Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost (VRBZO) leverde een bijdrage om de druk op de asielketen te verlichten. Tot maart dit jaar verbleven zo'n 250-300 vluchtelingen in een groepsaccommodatie in Someren. In het 1e kwartaal van dit jaar besloot het bestuur dat deze vorm van crisisnoodopvang in onze regio stopt. De huidige vorm van crisisnoodopvang was geen goede manier om mensen voor een lange periode op te vangen. De mensen zijn ergens anders in Nederland ondergebracht.

Daarnaast vangen we sinds maart vorig jaar vluchtelingen uit Oekraïne op. Nog steeds vluchten mensen het land uit, door de oorlog. Vanuit een zogenaamde hub-locatie in Eindhoven verdelen we vluchtelingen over de regio. Hierbij werken we nauw samen met gemeenten om opvangplekken te vinden. Makelaars plaatsen de vluchtelingen uit Oekraïne op de diverse opvanglocaties in de regio, gemeenten zijn verantwoordelijk voor de exploitatie. Door het verloop van de oorlog, blijft er voorlopig nog behoefte aan deze 1e opvang.

Stand van zaken: inflatie en nieuwe cao veiligheidsregio's



De hoge inflatie van de afgelopen maanden betekende dat leveranciers hun prijzen mochten indexeren, volgens de voorwaarden in de overeenkomst. We zien dat de meeste leveranciers van deze mogelijkheid gebruik maakten en hun prijzen verhoogden. Deze stijging was vaak hoger dan de indexatie die we in 2023 ontvingen. In de 1e begrotingswijziging van dit jaar vroegen we om extra gemeentelijke bijdragen als compensatie. We zijn nog bezig om alle effecten goed te verwerken. De eerste ramingen van dit jaar laten zien dat de kostenstijging aansluit op de gevraagde extra gemeentelijke bijdrage.

Eind februari bereikten de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers een principeakkoord voor een nieuwe CAR-UWO veiligheidsregio's. Het akkoord is in april goedgekeurd en loopt van 2 januari 2023 tot 1 mei 2024. De belangrijkste elementen zijn: een nominale salarisstijging van €100 en een procentuele stijging van 5,5%. Daarnaast wordt het IKB met 1,58% verhoogd. Voor de vrijwillige brandweer zijn de nominale en procentuele stijging omgerekend naar een totaalpercentage. Alle vergoedingen voor vrijwilligers worden per 2 januari 2023 met 9,3% verhoogd. In de uitwerking van de 1e begrotingswijziging hielden we al rekening met de bepalingen in het principeakkoord. De laatste aspecten van de regeling werken we nu uit en implementeren we in systemen. We verwachten dat de gevraagde extra bijdrage goed aansluit op het daadwerkelijke effect van de nieuwe cao.

Extra brede doeluitkering rampenbestrijding van het Rijk voor crisisbeheersing

Het kabinet vroeg in 2019 aan de Commissie Muller om te onderzoeken hoe doeltreffend de Wet veiligheidsregio's (Wvr) is en wat de effecten van deze wet zijn. En of de wet bruikbaar is bij actuele en toekomstige dreigingen, maatschappelijke ontwikkelingen en ontwikkelingen in de crisisbeheersing in het algemeen. De conclusie was dat crisisbeheersing en brandweezorg in Nederland de afgelopen 10 jaar sterk zijn geprofessionaliseerd. Veiligheidsregio's functioneren goed bij lokale en regionale risico's en crises. Maar de commissie gaf ook aan dat Nederland niet goed is voorbereid op de rampen en crises van de toekomst. De crises van nu zijn steeds complexer en niet altijd gebonden aan een plaats. Dat geldt niet alleen voor grootschalige crises. Om dit beter aan te kunnen, besloot het kabinet financiering beschikbaar te stellen aan veiligheidsregio's. Dit extra structurele budget is bedoeld voor de versterking van de bovenregionale en landelijke crisisbeheersing. Het gaat om een bedrag van €46 miljoen in 2023 en loopt op tot €83 miljoen vanaf 2026. Voor VRBZO betekent dat een verhoging van het budget van €1,4 in 2023 tot €2,5 miljoen in 2026. Met deze ophoging van het budget kunnen veiligheidsregio's zich beter voorbereiden op toekomstige (langdurige en/of bovenregionale) rampen en crises, samen met het Rijk en andere partners. Ze kunnen het fundament versterken en investeren in het netwerk, de uitvoeringscapaciteit, een platform en de informatiefunctie.

2a. Brandweezorg | risicobeheersing

	Prognose 2023	Berap 1 - 2023	Berap 1 - 2022	Toelichting
 <p>Advisering brandveiligheid</p>	1.200 adviezen over brandveiligheid	356 adviezen over brandveiligheid	489 adviezen over brandveiligheid	Het aantal gebruiksmeldingen en gebruiksvergunningen is lager dan vorige jaren. Een duidelijke reden kunnen we daarvoor niet geven. Daarbij is het aantal aanvragen omgevingsvergunning Bouwen ongeveer gelijk, maar zijn ze wel wat complexer met meer gelijkwaardige oplossingen.
 <p>Advisering evenementen</p>	300 adviezen over veiligheid bij evenementen	159 adviezen over veiligheid bij evenementen	153 adviezen over veiligheid bij evenementen	Het aantal adviesaanvragen voor evenementen is weer op het niveau van voor corona. Het aantal grote evenementen is iets lager dan andere jaren. We verwachten dat in het 2 ^e half jaar weer meer najaar- en winterfestiviteiten worden georganiseerd. Die bleven vorig jaar nog uit door de risico's na corona.
 <p>Advisering binnen normtijd</p>	Advies binnen afgesproken termijn: 90%	Advies binnen afgesproken termijn: 98,0%	Advies binnen afgesproken termijn: 94,5%	We leveren adviezen aan het bevoegd gezag vaak op binnen de afgesproken termijnen. De overschrijding blijft in de overige gevallen beperkt tot enkele dagen.
 <p>Controles brandveiligheid</p>	1.750 controles op brandveiligheid	507 controles brandveiligheid	134 controles brandveiligheid	Na enkele jaren met crises (corona, crisishulpverlening), lagen onze prioriteiten anders, Vanaf dit jaar ligt de focus weer vooral op de handhaving van uitvoeringsprogramma's (HUP's).
 <p>Activiteiten Veilig Leven</p>	36 groepsvoorlichtingen 550.000 mensen bereikt (inwoners/huishoudens, bedrijven)	33 groepsvoorlichtingen 120.000 mensen bereikt (inwoners/huishoudens, bedrijven)	19 groepsvoorlichtingen 135.000 mensen bereikt (inwoners/huishoudens, bedrijven)	Het aantal groepsvoorlichtingen voor brandpreventie neemt weer toe, na de dip door corona. We verwachten dit jaar weer op het niveau van voor corona te komen. Ook de campagnes voor inwoners, bedrijven en huishoudens lopen zoals verwacht. We voeren ze uit volgens de kalender Veilig Leven. Voor de komende periode staan 'blijf-uit-de-rook', de online checklist brandveiligheid en campagnes 'veilig vluchten' en 'ik laad accuraat' op de planning.

2a. Brandweezorg | incidentbestrijding



Aantal uitrukken

Prognose 2023
5.100 uitrukken

- 2.500 brand
- 450 ongeval
- 2.150 overig

Berap 1 – 2023

1.407 uitrukken

- 655 brand
- 355 ongeval
- 589 overig

Berap 1 - 2022

1.894 uitrukken

- 826 brand
- 164 ongeval
- 871 overig
- 33 autom. alarm

Toelichting

- Het totaal aantal incidenten in het 1e kwartaal van 2023 is iets kleiner dan in de afgelopen jaren. De aantallen incidenten variëren in de tijd en zijn afhankelijk van diverse factoren. Alleen bij grote afwijkingen van de gemiddelden, bekijken we wat daarvan mogelijke oorzaken zijn en of we beheersmaatregelen moeten aanpassen.
- We tellen het aantal uitrukken door automatische alarmen voortaan op bij de categorie *brand*.



Opkomsttijd behaald

>70% uitrukken voldoet aan opkomstnormen uit bestuurlijk dekkingsplan 2019

81,4% uitrukken voldoet aan normen uit bestuurlijk dekkingsplan

79,0% uitrukken voldoet aan normen uit bestuurlijk dekkingsplan

De opkomstnormen uit het bestuurlijk dekkingsplan halen we in ruim 81% van de gevallen. Dit betekent dat de 1e tankautospuiter meestal binnen de normtijd bij het incident aanwezig is. We moeten hierbij wel vermelden dat de beroepsposten een grote bijdrage leveren aan het behalen van de normtijden.



Paraatheid brandweer

- Beroepsposten: 100% (volgens rooster 24/7 paraat).
- Vrijwillige posten: we streven naar georganiseerde paraatheid. Door het principe van vrije instroom kunnen we de norm van paraatheid niet definiëren. We streven naar 100% beschikbaarheid van benodigde basiseenheden.

- De paraatheid van de beroepsposten (Helmond en Eindhoven) is door de 24 uursbezetting optimaal. Het personeelsverloop van de beroepsposten stijgt de komende jaren, doordat collega's tegen het einde van hun 20-jarig dienstverband lopen. De invulling van vacatures wordt steeds moeilijker en vraagt om andere vormen van werving dan we gewend zijn.
- De paraatheid van de vrijwilligersposten is op orde, maar er zijn in verschillende kleine kernen problemen ontstaan. Vooral overdag. We moeten nieuwe vrijwilligers blijven werven, om het personeelsverloop op te vangen. In uitzonderlijke gevallen kunnen posten tijdelijk niet uitrukken. Hun verzorgingsgebied wordt dan overgenomen door buurposten.



Vakbekwame medewerkers

- Alle repressieve medewerkers zijn vakbekwaam voor hun werkzaamheden.
- Medewerkers zijn fysiek gekeurd en in orde.
- Medewerkers volgen noodzakelijke opleidingen en bijscholingen (trainen en oefenen).

Alle repressieve medewerkers volgen het regionale vakbekwaamheidsprogramma. Dat is afgestemd op landelijke richtlijnen. We startten een traject om de vakbekwaamheid van onze repressieve medewerkers aan te tonen. Zodat we beter weten hoe vakbekwaam ze feitelijk zijn. Daarnaast zien we ontwikkelingen, zoals de energietransitie, die nieuwe vragen voor vakbekwaamheid opleveren. We onderzoeken wat dit betekent, maar verwachten dat dit structureel meer geld kost dan we tot nu toe hebben begroot.

Verstevigen crisisbeheersing en informatiemanagement

Afgelopen jaren waren er verschillende bovenregionale (landelijke) crises, die lang duurden en waarbij de veiligheidsregio een directe rol had: corona, crisishulpverlening, opvang Oekraïense vluchtelingen. We verwachten dat dit soort lange crises vaker gaan gebeuren. Tegelijk is de veiligheidsregio vooral ingericht en voorbereid op 'flitscrises': grote incidenten die kort duren. Door de langdurige crises van de afgelopen jaren werd de capaciteit van crisisbeheersing overvraagd. Reguliere processen liepen daardoor vertraging op. De organisatie blijkt voor de maatschappelijk veranderingen te kwetsbaar. Diverse landelijke evaluaties onderschrijven deze constatering.

De ontwikkeling sluit aan op een beweging die VRBZO al inzet bij de vaststelling van de visie 2025. VRBZO wil zich ontwikkelen tot een stabiele partner in crisisbeheersing en brandweerbijstand. Fysieke veiligheid en klassieke 'flitscrises' zijn niet meer de enige aandachtsvelden. We maken de beweging van kortdurende lokale crises naar langdurige (boven)regionale of landelijke crises. Een goede informatiepositie is dan cruciaal. Dit heeft consequenties voor de organisatie van crisisbeheersing. Hiervoor stelde het Rijk landelijk extra structureel budget beschikbaar via brede doeluitkering rampenbestrijding (BDUR). Voor onze regio betekent dit € 1,4 miljoen in 2023, oplopend tot € 2,5 miljoen per jaar vanaf 2026.

Voor de besteding van de extra middelen zijn de volgende doelen geformuleerd:

- Het toekomstgericht verder professionaliseren van crisisbeheersing door veiligheidsregio's door te werken aan planvorming, vakbekwaamheid met een robuuste capaciteit.
- De informatiepositie van de veiligheidsregio's te versterken door het inrichten van veiligheidsinformatieknoppunten. Dit stelt veiligheidsregio's in staat om gegarandeerd 24/7 inzicht te hebben in een dynamisch risicobeeld, de besluitvorming tijdens crises te ondersteunen en informatie uit te wisselen met netwerkpartners.
- Een impuls aan de ontwikkeling en het beheer van informatiesystemen. Voor de verbinding tussen regio's en Rijk en de behoefte om hier eenheid in te organiseren wordt dit gezamenlijk door de veiligheidsregio's en het Rijk georganiseerd.
- Het instellen van een hoogwaardig en gegarandeerd informatie-, actie- en coördinatiepunt voor Rijk, regio's en partners: KCR2.

Borgen
continuïteit
van de
samenleving



2b. Veiligheid | crisisbeheersing

Toelichting



Multidisciplinaire opschaling & evaluatie

GRIP opschalingen 2023:

GRIP 1 op 24-feb: bommelding vliegtuig Eindhoven Airport.

Bijzondere situaties

- De crisisorganisatie was betrokken bij de voorbereiding van en regie op een demonstratie van Extinction Rebellion op Luchthaven Eindhoven (25 maart 2023).
- Door uitval bij Vodafone op 14 april 2023 was alarmnummer 112 slecht bereikbaar. Meldkamer en politie organiseerden hiervoor een tijdelijke oplossing. De crisisorganisaties van VRBZO en VRBN volgden de impact van deze uitval.



Vakbekwame functionarissen

- De systeemtest die op 14 april 2023 gepland stond, kon niet doorgaan vanwege de uitval bij Vodafone. De werkdruk voor de meldkamer, hulpdiensten en crisisorganisatie was daarvoor te groot. We organiseren de test in de 2e helft van 2023.
- We voeren de operationele en bestuurlijke MOTO-activiteiten in Oost-Brabant uit volgens de afgesproken planning. We hielden een motorkapoverleg met alle operationele partners; ROT, CaCo/CoPI-oefeningen en vakdagen. Daarnaast was er een integrale, bestuurlijke zoönose-oefening op provinciaal niveau, samen met verschillende partners.



Planvorming met netwerkpartners (o.a. wettelijke planfiguren)

- Het bestuur stelde het RBP Vendrig Holding B.V. te Someren in april door vast. Het is sinds 15 mei operationeel.
- In 2023 leveren we een plan van aanpak op, met daarin de doelstellingen en opdracht voor de doorontwikkeling van planvorming/preparatie crisisbeheersing. De inhoud van het plan zal in nauw verband staan met de rijksdoelen voor de versterking van crisisbeheersing.



Leren & evalueren

- In 2023 is de regiegroep evalueren verbeterd. Hierin zitten de vertegenwoordigers van de kolommen en de meldkamer. Het doel van de regiegroep is de geleerde lessen en de evaluatiebehoefte af te stemmen. De PDCA-cyclus is leidend. Het 1e kwartaal ronden we de evaluatie af van de crisiscommunicatie na de brand bij de CNO in Someren. Lopende evaluaties zijn de GRIP-opschaling op Luchthaven Eindhoven, de storing bij Vodafone, de afronding van de crisisnoodopvang en een vergunningaanvraag.
- Daarnaast maakten we een analyse van rode draden over 2022, op verzoek van de Inspectie JenV.

2b. Veiligheid | GHOR en Bevolkingszorg

Toelichting



Vakbekwame functionarissen

GHOR:

- Na een aantal Covid-jaren zijn we op sterkte: we hebben activiteiten gepland en hebben voldoende personeel. De praktische ondersteuning vraagt veel tijd en openstaande vacatures krijgen we moeilijk ingevuld.
- In maart was er een bestuurlijke zoönose-oefening. GHOR had een belangrijke rol bij de voorbereiding van de oefening.

Bevolkingszorg:

We zijn nog steeds bezig met de opvang van vluchtelingen uit Oekraïne. Daarom trainen en oefenen we minder en volgen we minder opleidingen dan gepland. We proberen dat dit jaar in te halen.



Planvorming met netwerkpartners (o.a. wettelijke planfiguren)

GHOR:

Door verloop van personeel is de bezetting van officieren van dienst geneeskundig (OvD-G) bij de GHOR krap. Het is moeilijk om mensen voor deze crisisfunctie te werven en te houden. Daarom startten we dit jaar met een pilot om de werklast en rolverdeling tussen functionarissen anders te verdelen. Hierover moeten we ook met andere (zorg)partners afstemmen.

Bevolkingszorg:

- We bereiden de opzet en inrichting van een crisiscommunicatiekanaal voor (zie ook de uitvoeringsagenda Werken aan een weerbare samenleving).
- We ondersteunen bij de vluchtelingencrisis (Oekraïners en crisisnoodopvang).

Crisisnoodopvang

De druk op de asielketen is groot. Om te voorkomen dat mensen buiten moesten slapen, kreeg elke veiligheidsregio in juni 2022 van het kabinet de vraag om 225 mensen op te vangen in locaties voor noodopvang. Later is de vraag verdubbeld naar 450 mensen. Sinds de zomer van 2022 vingen we vluchtelingen op op diverse locaties in de regio. Vanaf december van dat jaar konden we mensen een meer stabiele plek bieden in groepsaccommodatie in Someren.

Samen met de gemeente, welzijnsorganisaties en veel vrijwilligers boden we mensen een veilige en rustige plek waar ze kunnen verblijven. Deze vorm van noodopvang is sober en tegelijk effectief. We boden deze asielzoekers hier een slaapplek, eten en drinken, sanitaire voorzieningen, noodzakelijke medische zorg en veiligheid. Daarnaast bood de locatie in Someren meer privacy voor de mensen. Ook zorgden we voor dagbesteding om verveling tegen te gaan. Voor de enkele tientallen kinderen op de locatie werd basis- en middelbaaronderwijs georganiseerd op scholen in de omgeving. De crisisnoodopvang stopte in maart van dit jaar. De mensen zijn in asielzoekerscentra in het land ondergebracht.

De crisisnoodopvang had impact op onze organisatie. Het zorgde voor extra werk, waar we niet op rekenden. Als crisisorganisatie zijn we gewend om korte crises aan te pakken. Dat betekent dat we bij crises die lang duren, keuzes moeten maken en prioriteiten moeten stellen. Daarnaast lieten de soms heftige gebeurtenissen hun sporen na bij onze medewerkers, die heel betrokken waren. Hier hebben we extra aandacht voor. De komende periode gaan we deze crisis evalueren, vanuit een breed perspectief.



Hulpverlening
wanneer de
nood hoog is

2c. Ondersteuning organisatie

Toelichting



Ziekteverzuim

Ziekteverzuim: 6,4%
(1^e berap 2022: 7,9%)

- We zien een daling van 1,5% in het verzuim van de hele organisatie, ten opzichte van dezelfde periode in 2022. Maar historisch gezien is het nog hoog, vooral in de leeftijdscategorie van 50 tot 70 jaar. Het verzuim met een psychische oorzaak blijft ook in deze periode hoog.
- Vooral binnen de organisatieonderdelen Bedrijfsvoering en GHOR/Bevolkingszorg is het verzuim nog erg hoog (resp. 11,4% en 9,4%). Maar we zien het verzuimpercentage wel dalen in deze periode, voor deze organisatieonderdelen. Binnen Risico- en Crisisbeheersing is een sterke daling van 3,2% te zien ten opzichte van dezelfde periode in 2022 (8,5% naar 5,3%). Binnen Incidentbestrijding is het verzuimpercentage stabiel in deze periode: 5,5%.
- Sinds begin 2023 hebben we een casemanager verzuim binnen VRBZO. Die begeleidt de re-integratiedossiers, bemiddelt bij middellang en lang verzuim en informeert leidinggevenden over preventie van verzuim.

3. Voortgang uitvoeringsagenda 2022

- A. Samen voor veilig
- B. Werken aan een weerbare samenleving
- C. Toekomstbestendige organisatie



Bijlage 1 | uitvoeringsagenda VRBZO 2022

3a. Samen voor veilig

- Op schema | Gereed
- Achter op schema
- Bijsturing nodig | Nog niet gestart

1. Crisismanagement is een vak	2. Investeren in netwerkmanagement	3. Bijdragen aan een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving
<p>Crisisplan opleveren ●</p> <p>Het concept-crisisplan is toegelicht op een bestuursconferentie. Samen met VRBN en de operationele diensten werken we aan een eindconcept, dat we voor besluitvorming zullen aanbieden. Parallel hieraan bereiden we de implementatie voor; de planning is om per 2024 volgens het nieuwe Regionaal crisisplan te werken.</p>	<p>Versterken netwerken: proces en samenwerking binnen ketens ●</p> <p>Voor de zomer is er een bijeenkomst met woningbouwcorporaties. We peilen dan hun enthousiasme om samen te werken en of ze met ons willen bouwen aan een netwerk.</p>	<p>Integraal samenwerken met partners voor de Omgevingswet ●</p> <p>Door gebrek aan personeel is de voortgang op het geneeskundige onderdeel van het integrale advies nog beperkt. Onlangs hebben we hier personeel voor aangenomen. Nu proberen we een inhaalslag te maken, ook samen met de GGD.</p>
<p>Ontwikkeling dynamische preparatie vormgeven ●</p> <p>De planningsstaf is in 2022 ingericht en heeft een nieuwe naam: 'team monitoring en signalering (M&S)'. M&S VRBZO, M&S VRBN en de calamiteitencoördinatoren van Meldkamer Oost-Brabant werken intensief samen. We wisselen veel informatie uit en elke week vertalen we die info in een <i>veiligheidsbeeld</i>, dat we aan de crisisfunctionarissen presenteren. Team M&S wordt opgenomen in het nieuwe Regionaal crisisplan. Het dynamisch maken van preparatie moet hierin meelopen. Ook hierbij werken we samen met VRBN.</p>	<p>Bouwen aan een netwerk gericht op de energietransitie ●</p> <p>Onze regio moet in juni de regionale energie strategie (RES) 2.0 opleveren. We hebben contact gelegd met het regionale energieprogramma, geleid door de MRE. Het regionale programma vroeg ons om advies voor de RES. De conceptversie van de RES 2.0 ligt nu voor ter consultatie. Ons advies over de veiligheid komt hierin onvoldoende terug. We bereiden een reactie voor. Onderwerp van het vervolgsprek is onder andere hoe wij aansluiten bij het programma.</p>	<p>Goede aansluiting op regionale omgevingstafel realiseren ●</p> <p>17 van de 21 gemeenten richten in de loop van 2023 een Omgevingstafel in. Dat is een overleg, waarin gemeenten en verschillende partners de initiatieven van de gemeenten bespreken, om de ruimte in te richten. Die partners zijn bijvoorbeeld VRBZO, GGD, omgevingsdiensten, enz. VRBZO wil aan deze Omgevingstafel een integraal advies geven en richtte hiervoor een intern proces in. De voorbereidingen hiervoor zijn klaar, zodra de regionale Omgevingstafel van start gaat, schuiven wij aan.</p>
<p>Aansluiten op landelijke platform voor crisiscoördinatie en informatiemanagement (KCR2) ●</p> <p>We nemen deel aan verschillende workshops, die de kwartiermakers van KCR2 organiseren. KCR2 moet nog gevormd worden; afstemmen van landelijke verwachtingen is daarin nog belangrijk.</p>		
<p>Gemeentelijke crisisorganisatie op niveau brengen ●</p> <p>In het 1e kwartaal maakten we een opzet van de scan. Die bespraken we met functionarissen in de gemeenten. Vervolgstep is om de scan af te ronden en uit te voeren. Dat verwachten we na de zomer te kunnen doen.</p>		
<p>Inzicht in (aantoonbare) vakbekwaamheid krijgen ●</p> <p>De uitrol van de applicatie is klaar bij crisisbeheersing, GHOR en Bevolkingszorg. Bij brandweer doen we dit per post. In het 2e kwartaal weten we wat we nog nodig hebben om onze kwalitatieve vakbekwaamheid aan te kunnen tonen. Daarmee leggen we de basis om door te ontwikkelen naar een organisatie die aantoonbaar vakbekwaam is.</p>		

- Op schema | Gereed
- Achter op schema
- Bijsturing nodig | Nog niet gestart

3b. Werken aan een weerbare samenleving

4. Veiligheidsbewustzijn vergroten en zelfredzaamheid bevorderen	5. Risico- en crisiscommunicatie	6. Focus op verminderd zelfredzamen
<p>Beïnvloedingsstrategie opstellen om zelf- en samenredzaamheid te bevorderen ●</p> <p>In april zijn organiseerden we doelsessies, met een afvaardiging van gemeenten en inhoudsdeskundigen van onder andere brandweer, KNMI, NIPV en politie. In juni is de concept-gedragstrategie klaar, die we dan voorleggen aan alle gemeenten en de inhoudsdeskundigen. We verwachten de gedragstrategie eind van de zomer af te ronden.</p>	<p>Starten aanschaf incident- en crisiscommunicatie-kanaal ●</p> <p>De randvoorwaarden, financiering en het programma van eisen zijn klaar. Voor de zomer starten we met de aankoop en daarna met de implementatie en verdere uitrol.</p>	<p>Netwerkstrategie verminderd zelfredzamen opzetten ●</p> <p>De geneeskundige kolom organiseerde een 1e netwerkbijeenkomst, met organisaties voor langdurige zorg (o.a. verpleeg- en verzorgingstehuizen, thuiszorg, gehandicaptenzorg en langdurige geestelijke gezondheidszorg). Doel was om de behoeften en verwachtingen van elkaar te inventariseren.</p>
<p>Versterken evalueren en lerend vermogen (PDCA) crisiscommunicatie ●</p> <p>Door corona en de vluchtelingencrises konden we de afgelopen jaren weinig oefenen. Door verloop van piketfunctionarissen, was dat wel heel belangrijk. Na een evaluatie met de functionarissen, spraken we samen met de piketgroep nieuw beleid af. Er is nu een kleinere piketgroep met enthousiaste functionarissen, die daardoor beter geoefend is en ervaring opdoet tijdens feitelijke inzetten. Daar verbinden we een leerproces aan voor alle betrokken functionarissen.</p>		
<p>Voorbereiden inwoneroefening* *</p> <p>Eind 2022 deden we een onderzoek naar de behoefte en haalbaarheid van een grote rampoefening, voor inwoners van de regio. Begin dit jaar gaf het onderzoeksbureau een negatief advies: de effectiviteit en behoefte in de samenleving wegen niet op tegen de energie en kosten van zo'n oefening. Dit advies nemen we over en daarmee komt dit item te vervallen.</p>		

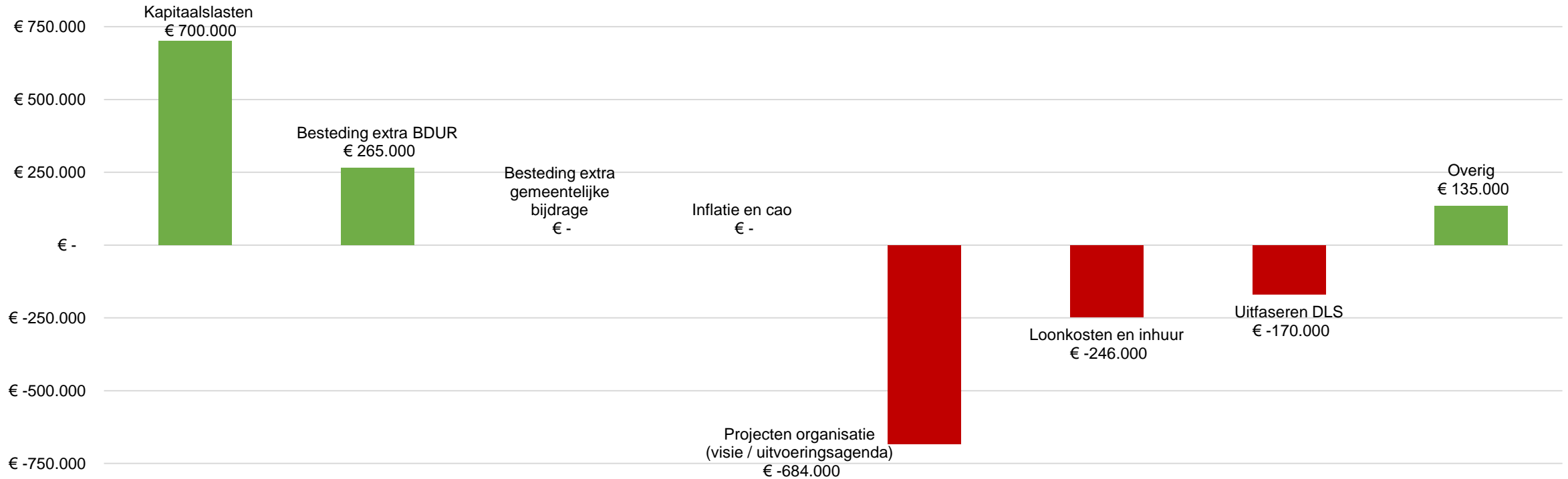
* Item vervalt

3c. Toekomstbestendige organisatie

- Op schema | Gereed
- Achter op schema
- Bijsturing nodig | Nog niet gestart

7. Zicht op risico's	8. Versterken gebruik intelligence en analyse	9. Adaptief, innovatief en lerend vermogen vergroten	10. Toekomstgerichte incidentenbestrijding
<p>Dynamisch zicht op risico's Er komt een nieuwe landelijke handreiking voor het opstellen van een Regionaal risicoprofiel. Het concept van de Veiligheidsradar is een van de bouwstenen voor deze handreiking. Medio 2023 moeten we beoordelen of de handreiking snel genoeg klaar is om een nieuw Risicoprofiel voor onze regio te kunnen opstellen. We startten met een pilot (samen met Fieldlab Zuid-6) om een risicokalender op te stellen, die een dynamisch zicht moet bieden op de ontwikkeling van risico's, dreigingen en risicovolle dagen.</p>	<p>Aansluiten bij regionaal informatie-knooppunt met info over geneeskundige zorg De Brabantse monitor is overgenomen door GGD GHOR NL. GHOR NL neemt deel aan de opzet en ontwikkeling van KCR2. Zij delen informatie met alle regio's en zorgen voor verbinding.</p>	<p>Versterken evalueren en lerend vermogen (PDCA) crisisbeheersing In 2022 organiseerden we hiervoor extra capaciteit. We evalueren nu alle GRIP-opscalings volgens een systematiek. Dat geldt ook voor bijzondere incidenten of situaties, zoals grote evenementen in de regio en de brand bij een locatie voor crisishulpverlening in Someren. We breiden dit in 2023 uit. We kijken daarbij naar onze ervaringen. We gaan ook de mogelijkheden onderzoeken om samen te werken in Oost-Brabant, en zo de kwaliteit te bewaken. En we dragen vanuit 'team evalueren' bij aan de implementatie van een nieuw Regionaal crisisplan.</p>	<p>Herijken en laten vaststellen brandweerzorgbeleid We gaan het Risicoprofiel Brandweerzorg baseren op een nieuwe aanpak: een gezamenlijk risicobeeld van alle activiteiten op het gebied van brandweerzorg (voorkomen én bestrijden, dus risicobeheersing én incidentbestrijding). Daarvoor starten we halverwege 2023 met een project. De ontwikkeling van beleid voor brandweerzorg volgt daarna en verwachten we in 2024.</p>
<p>Afronden zorgrisicoprofiel Het landelijke project leverde de systematiek en digitale hulpmiddelen voor het zorgrisicoprofiel. Iedere regio moest het daarna zelf opstellen. Dat is bijna klaar, we zitten in de afrondingsfase. Door het vertrek van de projectleider, lopen we nu vertraging op.</p>	<p>Doorontwikkelen informatiegestuurd werken <i>Onze prioriteiten lagen bij andere werkzaamheden. Daarom is de voortgang op dit item nog beperkt.</i></p>	<p>Versterken aanpak cyberdreiging/-incidenten</p> <ul style="list-style-type: none"> • VRBZO is aangesloten bij de programmaraad <i>cyber Oost-Brabant</i>. Deze raad stelde een coördinatieplan cyber op, dat in 2023 wordt geïmplementeerd. • We zijn bezig met de aanbesteding van beveiliging door CERT (Computer Emergency Respond Team), om bij cyberincidenten de impact zo klein mogelijk te houden. • Door personeelsverloop lopen we achter op de implementatie van actiepunten van de BIO. We schakelden hiervoor externe capaciteit in, om toch verder te kunnen. 	<p>Ontwikkelen nieuw dekkingsplan en strategisch huisvestingsplan</p> <ul style="list-style-type: none"> • Er is een nieuwe landelijke systematiek voor het opstellen van dekkingsplannen, met als basis gebiedsgerichte opkomsttijden. In de 1e helft van 2023 richten we de systemen verder in, om de nieuwe systematiek toe te kunnen passen. Het eerstvolgende dekkingsplan in 2024 kunnen we volgens de nieuwe systematiek uitvoeren. • Om de bestuurlijke uitgangspunten voor huisvesting inzichtelijk te krijgen, hebben we extra expertise nodig.
<p>Datagestuurde inzet Brandveilig Leven producten Vorig jaar ronden we de pilot met de gemeenten Son en Breugel, Nuenen c.a., Geldrop-Mierlo, Laarbeek en Deurne succesvol af. Het kreeg begin 2023 vervolg met een maatwerkadvies voor de gemeenten Helmond, Veldhoven, Asten en Someren.</p>		<p>Doorontwikkelen HRM We optimaliseren de HR-processen, -systemen en samenwerking. Een projectteam brengt de basis op orde (fundamenteel HRM). Dat is nodig voor een toekomstbestendige afdeling HRM, en voor een heldere visie op HRM (HRM2025). Op die basis bouwen we verder.</p>	<p>Uitfaseren drukluchtschuim tankautosputten De uitfasering van de drukluchtschuimininstallaties op de tankautosputten van de vrijwillige brandweerposten is in volle gang. We ronden dit proces eind 2023 af.</p>

4. Financiële situatie & prognose



Hoofdpijnen

- Vooruitkijkend naar het eind van het jaar is onze verwachting dat het resultaat rond budgetneutraal (€ 0) uitkomt. Echter, we ervaren diverse onzekerheden zowel in de positieve als negatieve zin.
- De daadwerkelijke effecten van de inflatie en cao zijn nog onzeker. De verwachting is dat de aanvullende gemeentelijke bijdrage uit de 1^e begrotingswijziging kostendekkend is.
- We hebben diverse moeilijk in te vullen vacatures, waarvoor we nu mensen inhuren die per saldo duurder zijn. In de loop van het jaar willen we deze functies zo veel als mogelijk weer zelf invullen en de inhuur stoppen.
- De versteviging van crisisbeheersing en informatiemanagement hadden we al volop in gang gezet, ook gelet op de extra gemeentelijke incidentele bijdrage van € 600.000 om achterstand door corona in te lopen. Daarnaast ontvangen we vanaf 2023 structureel € 1,4 miljoen extra brede doeluitkering rampenbestrijding van het Rijk. We zetten vol in op versteviging van deze domeinen. We zien tegelijk dat het uitbreiden van de teams op personeelsvlak een intensief traject is en tijd vraagt. Daarnaast is de werving van nieuwe medewerkers afhankelijk van de beschikbaarheid van geschikte kandidaten.
- Kosten voor crisishulpverlening zijn volledig budgetneutraal. We mogen de daadwerkelijke kosten declareren bij COA, in 2023 is dat ongeveer € 2,0 miljoen. Door het kostenbesluit eerste opvang ontheemden Oekraïne zijn ook deze kosten voor tenminste het 1^e half jaar van 2023 gedekt door het Rijk. Hiervoor hebben we vanuit het Rijk een voorschotbedrag van € 1,1 miljoen ontvangen. De verwachting is dat het besluit ook voor het 2^e half jaar zal gelden. Verrekening van meer- of minderkosten vindt pas plaats na vaststelling van de jaarrekening 2023.

4. Financiële situatie & prognose | toelichting*

Toelichting voordelen (of neutraal)	Toelichting nadelen
<p><u>Kapitaalslasten: € 700.000</u></p> <p>Enkele investeringen worden niet dit jaar gerealiseerd waardoor we incidenteel een onderbesteding hebben op de kapitaalslasten. Deze investeringen zijn vooral gericht op speciale voertuigen. We zijn bij de brandweer nog bezig met beleidsvorming om een goede keuze te maken in de aanschaf van de juiste voertuigen voor lange termijn. De incidentele ruimte gebruiken we om extra voortgang te creëren in de ontwikkelingen van de visie (uitvoeringsagenda).</p>	<p><u>Projecten Visie 2025 / uitvoeringsagenda (doorontwikkeling / visie): € -684.000</u></p> <p>De incidenteel beschikbare kapitaalslasten investeren we in de doorontwikkeling rondom visie. Diverse incidentele kosten voor projecten, onder andere:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Inhuur van expertise voor o.a. brandrisicoprofiel, herijking beroepsbrandweer, instructeurs vakbekwaamheid, baseline informatiebeveiliging overheid (BIO), optimalisatie HR processen en arbeidsmarktcommunicatie. <p>We constateren hierbij dat projectkosten voor bedrijfsvoering structureel worden. Hoewel onderwerpen vaak incidenteel zijn, worden we ieder jaar geconfronteerd met nieuwe ontwikkelingen.</p>
<p><u>Besteding extra gemeentelijke bijdrage: € 0</u></p> <p>In de begroting 2023 kregen we incidenteel extra budget van € 600.000 van gemeenten om de opgelopen achterstand in plannen door m.n. de coronacrisis in te lopen. Dit geld zetten we in voor crisisbeheersing, informatiemanagement (FieldLab) en leiderschap in het kader van doorontwikkeling. De besteding van deze doelen verloopt volgens planning.</p> <p><u>Besteding extra brede doeluitkering rampenbestrijding (BDUR): € 265.000</u></p> <p>Eind vorig jaar maakt het Rijk bekend dat zij structureel extra geld beschikbaar stellen voor de versteviging van crisisbeheersing en informatiemanagement. We krijgen vanaf dit jaar structureel € 1,4 miljoen van het Rijk. Voor bijna € 1,2 miljoen zijn inmiddels concrete bestedingsdoelen. Dit gaat met name om extra personele capaciteit (formatie). Voor het restant worden momenteel nog plannen gemaakt.</p>	<p><u>Loonkosten en inhuur personeel: € -246.000</u></p> <p>De incidentele overbesteding op loonkosten en inhuur kent een aantal oorzaken. Enerzijds hebben we vacatureruimte door verloop van personeel en de opdracht vanuit versteviging crisisbeheersing (extra BdUR). Anderzijds ervaren we moeite om deze vaak specialistische vacatures structureel goed in te vullen. Daarbij ervaren we een hoge werkdruk in de organisatie omdat het werk wel gedaan moet worden. Om deze reden huren we meer mensen in, die per saldo vaak duurder zijn.</p>
<p><u>Overige incidentele meevallers: € 135.000</u></p> <p>Diverse incidentele meevallers in de reguliere exploitatie.</p>	<p><u>Uitfasering drukluchtschuim (DLS): € -170.000</u></p> <p>Vorig jaar informeerden we het bestuur over de uitfasering van DLS op de tankautospuitten gelet op wetgeving en inzeteffectiviteit. Hiervoor startten we een traject om de voertuigen om te bouwen. De voorbereiding hiervan loopt, de verwachting is dat de belangrijkste werkzaamheden in het najaar worden gedaan.</p>
<p><u>Aanvullende gemeentelijke bijdrage voor inflatie en cao-stijging: € 0</u></p> <p>In de 1^e begrotingswijziging van 2023 vroegen we gemeenten om een extra financiële bijdrage om de extreme prijsstijgingen van afgelopen jaar te compenseren, bovenop de toegekende indexering. Op dit moment wordt de nieuwe cao geïmplementeerd en zijn bijna alle prijsstijgingen in budgetten verwerkt. Het is nog lastig om goed het daadwerkelijke effect zichtbaar te maken. Onze verwachting is dat de aanvullende bijdrage de negatieve effecten nagenoeg zal dempen. Hierbij houden we rekening met positief besluit van het bestuur op het voorstel voor een aanvullende gemeentelijke bijdrage.</p>	

4. Financiële situatie & prognose | investeringen

Staat van investeringen 2023

Balans	Totaal bestuurlijk goedgekeurd	Prognose	Restant tov prognose
Gronden en terreinen	€ -	€ -	€ -
Bedrijfsgebouwen	€ 366.757	€ 366.757	€ 0
Vervoermiddelen	€ 4.084.142	€ 1.516.328	€ 2.567.814
Machines Apparaten Installaties	€ 1.272.509	€ 331.376	€ 941.133
Overige materiele vaste activa	€ 2.620.332	€ 867.871	€ 1.752.461
Totaal	€ 8.343.739	€ 3.082.332	€ 5.261.407

Gronden en terreinen

Er zijn geen actieve kredieten voor gronden en terreinen.

Bedrijfsgebouwen

De verwachting is dat de verbouwing aan Post Woensel en het project toegangscontrole / beveiligingsinstallatie in 2023 volledig gerealiseerd gaan worden.

Vervoermiddelen

De onderbesteding op vervoermiddelen heeft verschillende oorzaken.

- 1) Enkele investeringen waaronder de dienstbus voor LFO en een logistiek voertuig zijn uitgesteld omdat deze voertuigen technisch nog goed zijn.
- 2) Voor het schuimblusvoertuig is de levertijd langer dan waar rekening mee is gehouden. Wanneer meer duidelijk is wanneer het voertuig komt dienen we hiervoor een wijziging in.
- 3) Voor diverse onderdelen waaronder tankautospuiten, hulpverleningsvoertuigen en een voertuig voor het oppervlakte reddingsteam (ORT) is nieuw beleid in ontwikkeling waardoor de investering vertraging heeft opgelopen. Er wordt een wijziging voorbereid om de investeringsbegroting aan te passen.

Machines Apparaten Installaties

Onze organisatie neemt steeds meer ICT diensten af, in plaats van zelf eigenaar te zijn van hard- en software. In de wijziging in het najaar zijn we voornemens een groot deel aan kredieten te laten vervallen en stellen we voor de bespaarde kapitaalslasten in te zetten als exploitatiebudget voor ICT diensten. Deze begrotingswijziging is nog in voorbereiding. Voor de overige kredieten is beleid in ontwikkeling en stellen wij voor deze kredieten beschikbaar te houden.

Overige materiele vaste activa

De onderbesteding op overige materiele vaste activa heeft verschillende oorzaken.

- 1) De uitlevering van het nieuwe redgereedschap zal rond de zomer starten met een doorlooptijd van een jaar waardoor een grootdeel in 2024 gerealiseerd gaat worden.
- 2) De AED's die in 2023 vervangen zouden worden zijn technisch nog in een goede staat waardoor de vervanging uitgesteld wordt naar 2024.
- 3) Voor de aanschaf van nieuwe communicatiemiddelen alsmede materiaal voor incidentbestrijding gevaarlijke stoffen is nieuw beleid in ontwikkeling. Er wordt een wijziging voorbereid om de investeringsbegroting aan te passen.

Bijlage 1 | uitvoeringsagenda VRBZO 2023 [1/3]

1. Crisismanagement is een vak	2. Investeren in netwerkmanagement	3. Bijdragen aan een gezonde, veilige en duurzame leefomgeving
<p>Crisisplan opleveren De crisisorganisatie moet beter aansluiten op het karakter en verloop van de crises van de toekomst. Hiervoor stellen we - samen met Veiligheidsregio Brabant-Noord - een nieuw crisisplan op. In 2023 wordt het nieuwe crisisplan vastgesteld en wordt de implementatie voorbereid.</p>	<p>Versterken netwerken: proces en samenwerking binnen ketens Opzetten van de netwerkstrategie bij woningbouwcoöperaties om brandveiligheid te vergroten.</p>	<p>Goede aansluiting op regionale omgevingstafel realiseren Om de nieuwe manier van vergunningverlening bij de Omgevingswet te realiseren heeft de VNG met gemeenten een 'Intaketafel' en 'Omgevingstafel' ontwikkeld. De veiligheidsregio heeft een rol in de advisering bij de omgevingstafel. In 2023 realiseren we de noodzakelijke stappen om (digitale) informatie-uitwisseling en integrale advisering vanuit VRBZO te borgen.</p>
<p>Ontwikkeling dynamische preparatie vormgeven Nieuwe crisistypen vragen om aansluiting op landelijke en regionale netwerken rondom thema's als energie, klimaat, maatschappelijke continuïteit en cyberdreiging. Omgevingsanalyses en nieuwe kennis vertalen we naar de praktijk bij dreigingen. Daarvoor richten we in 2023 een vaste planningsstaf als nieuw element van het crisisplan in. Hier borgen we permanente risicomonitoring en de eerste regie op de aanpak van risico's en dreigingen.</p>	<p>Bouwen aan een netwerk gericht op de energietransitie We willen betere aansluiting vinden bij het regionale project over de energietransitie (RES 2.0). We streven daarbij om onze plek in het netwerk te borgen.</p>	<p>Integrale samenwerking met partners in het verlengde van Omgevingswet Verder invullen integrale advisering en samenwerking met gemeenten en andere partners in het verlengde van de Omgevingswet:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Uitbreiden integrale advies fysieke leefomgeving, zodat het bevoegd gezag bij de vergunningverlening van een milieubelastende en buitenplanse omgevingsplanactiviteit ook rekening kan houden met het belang van de geneeskundige hulpverlening aan personen bij de risico's van brand, ramp en crisis. ▪ Verder werken aan de implementatie van IT-applicaties (Locatiedossier en Samenwerkingsruimte) om de samenwerking te stroomlijnen.
<p>Aansluiten op landelijke platform voor crisiscoördinatie en informatiemanagement (KCR2) Het Knoop punt Coördinatie Regio's – Rijk (KCR2) is een landelijk platform voor meer regie en coördinatie tussen de regio's onderling en met het Rijk. De aansluiting op deze ontwikkeling vraagt om capaciteit vanuit elke veiligheidsregio.</p>		
<p>Gemeentelijke crisisorganisatie op niveau brengen We ondersteunen om de gemeentelijke crisisorganisatie op niveau te krijgen. In 2023 willen via een scan inzicht krijgen in het huidige niveau en een plan van aanpak per gemeente maken.</p>		
<p>Inzicht in (aantoonbare) vakbekwaamheid krijgen Leren en ontwikkelen zijn belangrijk om in te spelen op en aan te sluiten bij een omgeving die steeds verandert. Onze crisisfunctionarissen staan voor steeds complexere situaties. Dat vraagt veel van kennis, competenties en vaardigheden. In 2023 willen we een inzicht krijgen in de vakbekwaamheid van onze crisisfunctionarissen.</p>		

Bijlage 1 | uitvoeringsagenda VRBZO 2023 [2/3]


4. Veiligheidsbewustzijn vergroten en zelfredzaamheid bevorderen	5. Risico- en crisiscommunicatie	6. Focus op verminderd zelfredzamen
<p>Beïnvloedingsstrategie opstellen om zelf- en samenredzaamheid te bevorderen De strategie is erop gericht om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de samenleving weerbaarder te maken voor rampen of crisis in zijn algemeenheid; • de samenleving weerbaarder te maken specifiek voor de volgende risico's: natuurbrand, storm en windhozen, cybersecurity en cyberdreigingen, extreem geweld en terrorisme, uitval telecom en ICT. 	<p>Starten aanschaf incident- en crisiscommunicatiekanaal We streven naar een incident- en crisiscommunicatiekanaal waarmee we onze inwoners kunnen informeren ten tijde van een crisis zodat ze weten hoe ze moeten handelen.</p> <p>De business case voor een crisiscommunicatiekanaal leggen we begin 2023 voor aan het bestuur. Bij een positief besluit starten we de aanschaf en implementatie van het crisiscommunicatiekanaal.</p>	<p>Netwerkstrategie verminderd zelfredzamen opzetten We zetten een netwerkstrategie op gericht op ondersteunde (hulp)organisaties en mantelzorgers van verminderd zelfredzamen zoals langdurige geestelijke gezondheidszorg en verstandelijk gehandicapten, zodat zij voorbereid zijn bij een crisis of ramp. Deze strategie sluit aan bij de beïnvloedingsstrategie voor het bevorderen van samenredzaamheid.</p>
<p>Versterken evalueren en lerend vermogen (PDCA) crisiscommunicatie Het systematisch evalueren van de crisiscommunicatie en het effectief toepassen van inzichten.</p>		
<p>Vorbereiden inwoneroefening In 2022 deden we een onderzoek naar de behoefte en haalbaarheid van een inwoneroefening. Afhankelijk van een positief advies maken we in 2023 een plan van aanpak. De daadwerkelijke oefening zal dan waarschijnlijk in 2024 plaatsvinden.</p>		

Bijlage 1 | uitvoeringsagenda VRBZO 2023 [3/3]

7. Zicht op risico's	8. Versterken gebruik intelligence en analyse	9. Adaptief, innovatief en lerend vermogen vergroten	10. Toekomstgerichte incidentenbestrijding
<p>Dynamisch zicht op risico's We moeten kwetsbaarheden, dreigingen en (sluimerende) crisissituaties tijdig signaleren en analyseren. Om dat te realiseren moeten we een transitie maken; van een statisch beeld naar een actueel en dynamisch zicht. Daarvoor ontwikkelen we een veiligheidsradar.</p>	<p>Aansluiten bij regionaal informatie-knooppunt met geneeskundige zorg info Een les uit de Covid-19 evaluatie was dat goede actuele informatie essentieel is. Om de DPG beter in staat te stellen om te sturen op ketencontinuïteit van de zorg in crisis en niet-crisissituatie sluiten we aan bij het landelijk informatieknooppunt van GGD-GHOR Nederland.</p>	<p>Versterken evalueren en lerend vermogen (PDCA) crisisbeheersing Het systematisch evalueren van incidenten, crisissituaties en oefeningen en het effectief toepassen van inzichten komt op dit moment door capaciteitsgebrek nog niet goed van de grond. In 2023 investeren we in extra capaciteit om dit in te richten en borgen.</p>	<p>Herijken en laten vaststellen brandweezorgbeleid We stellen de strategische uitgangspunten voor brandweezorgbeleid bestuurlijk vast. Dit doen we op basis van een brandweezorg risicoprofiel.</p>
<p>Afronden zorgrisicoprofiel Specifiek voor risico's in de geneeskundige zorg in de regio willen we meer inzicht in wat ons bedreigt om ons hier beter op voor te bereiden. Hiervoor ronden we in 2023 een zorgrisicoprofiel af.</p>	<p>Doorontwikkelen informatie gestuurd werken Vergroten kennis data- en business analyse, zodanig dat medewerkers analytisch denken bij het signaleren van problemen, doorzien van verbanden en conclusies trekken.</p>	<p>Versterken aanpak cyberdreiging / -incidenten Cyberincidenten zijn potentieel complex en bedreigend voor de maatschappelijke continuïteit. We versterken onze aanpak van cybergevolgbestrijding door onze kennis te versterken en door het netwerk van experts en instanties te leren kennen. VRBZO participeert ook in het Oost-Brabant programma Cyber en participeert bij ontwikkelingen zoals de vorming van een regionaal expertteam digitale veiligheid.</p>	<p>Ontwikkelen nieuw dekkingsplan en strategisch huisvestingsplan In lijn met de bestuurlijk wens om te komen tot een regionaal strategisch huisvestingsplan en de wettelijke verplichting om te komen tot een nieuw dekkingsplan worden deze 2 plannen integraal opgesteld. Resultaat moet zijn bestuurlijk vastgestelde plannen die inhoudelijk invulling geven aan de strategische uitgangspunten voor huisvesting en de relatie die dit heeft met de dekking en spreiding van brandweezorgtaken.</p>
<p>Data gestuurde inzet Brandveilig Leven producten Vervolg pilot 2022 (indien positief) Voor de geïnteresseerde gemeenten wordt bepaald op basis van de methode die in 2022 is ontwikkeld, welke Brandveilig leven producten het beste ingezet kunnen worden.</p>		<p>Doorontwikkelen HRM In 2023 brengen we de basis op orde waarbij de nadruk ligt op de processen, systemen en samenwerking. Dit doen we vanuit het perspectief van de klant. Van daaruit kunnen we gaan bouwen aan een toekomstbestendig HRM in lijn met de visie van de organisatie. Deze bouwfase bereiden we in 2023 voor. Tot slot faseren we de deels tijdelijke organisatie uit zoals die in 2022 is ontstaan.</p>	<p>Uitfaseren drukluchtschuim tankautospuiten Uitvoering geven aan het besluit om alle tankautospuiten van de vrijwillige posten te ontdoen van de DLS-installatie. Alle tankautospuiten zijn voorzien van een nieuwe blusconfiguratie en we voldoen aan de landelijke eisen voor schuimblussing.</p>



Veiligheidsregio Brabant-Zuidoost (VRBZO)

 Postbus 242
5600 AE Eindhoven

 info@vrbzo.nl